

平成22年度 社会福祉法人愛誠会 事業報告

平成22年度、社会福祉法人愛誠会は、利用者サービスの質の向上、職員の処遇向上と人材育成、そして公益性の高い社会福祉法人として果たすべき役割をより積極的に実践し、地域の皆様に対する理解と信頼性を高めて行くことを推進し、更には福祉・医療・地域諸団体並びに行政機関等との連携及び協力を一層強化し、より健全で強固な法人経営と事業所運営管理を念頭に、地域福祉の更なる構築をめざし、役職員一丸となって取り組んで参りました。加えて、法令の遵守（コンプライアンス）、説明責任（アカウンタビリティ）の徹底、組織統治（ガバナンス）の確立により、良質かつ安心、安全なサービスが提供できる組織づくりを行い、社会福祉の担い手として高い信頼性を得ることができるよう努めて参りました。

高齢者福祉関連事業においては、安定した事業所運営は勿論のこと、利用者本位のサービス提供を実現するため、更なる業務の標準化を図ると共に、職員のレベルアップと質の向上に努めました。

障がい者福祉関連事業においては、障害者自立支援法に則した事業としての確立にむけ日々努力を重ねてきました。日中活動としての就労継続支援（B型）及び生活介護（生産活動含む）や、居住支援としての施設入所支援及びグループホームなど、多くの事業を展開する中で、障がい者が住み慣れた地域で安心して暮らし、働くことができる環境づくりにむけて積極的に取り組みました。

これからも皆様の御期待に添うべく、法人の発展並びに社会福祉事業の推進に一層の努力を重ねて参ります。

〔重点目標と推進結果〕

（1）経営全般

効率的且つ一体的な法人経営を追求し、合理的で無駄のない運営と、自主独立的経営のための運営を目標に掲げ、平成22年度も取り組んで参りました。また、事務処理等の効率化、迅速化に努めると共に、コストの抑制や在庫管理の厳格化を行うことで、経費の節約に努めました。

（2）人事・労務管理

介護職員処遇改善交付金事業及び福祉・介護人材の処遇改善事業により、法人が受ける交付金及び助成金を原資に、国及び道が定める職種職員に処遇改善手当として支給すると共に、該当しない職種職員に対しても捻出できる財源の範囲内において処遇改善手当として支給しました。

上記事業を受けるにあたり、その附帯要件であるキャリアパスの構築を図るべく、外部コンサルタントを活用し、9月までに整備を終えることができました。

（3）事業運営関連

利用者本位のサービスの提供を実現するため、業務の標準化を図ることに努めました。合わせて、利用者サービスの向上にむけ、職員の資質の向上を図るため、新たに介護技術講習会への参加を行うと共に、従来どおり外部専門研修会への参加等により、新たに職員2名が介護支援専門員の資格を、職員1名が介護福祉士の資格を取得することができました。

また、各事業所共に更なる財政の健全化を図ること、収益の向上に努めること、そして利用実績の向上にむけ、最大限の努力を傾注して参りました。

加えて、高齢者や障がい者など、一人では公共交通機関を利用することが困難な移動制約者に対する福祉輸送サービス（福祉有償運送事業）を、12月から開始し、その充実に努めました。

（4）施設整備関連

愛誠園の施設整備事業実施については、全面改築することに方針を転換し、その事業を推進するにあたり、ユニット型への転換を視野に入れた個別ケアの取り組みとして、またその間の利用者サービスの向上と職員実践教育の充実を図るため、建物の一部改修整備（一部グループ化）を実施しました。

穂別誠光学園における利用者の重度高齢化に対応するため、浴室の改修整備（リフト式入浴装置等の設置）を実施しました。

富内地区敷地内における生活環境の整備を推進するため、町の協力を受けて公共下水道の敷設整備を実施しました。

利用者の地域生活への移行及び継続にむけ、日本財団からの助成金を受けて、改修による地域居住拠点（障がい者グループホーム）の整備を実現しました。

穂別誠和学園における生産活動拠点（作業場改築等）の計画策定については、政権の交替により制度のあり方が再検討される状況にあることから、状況を見極め平成23年度若しくは平成24年度に基本計画の策定を行うこととします。

(5) 生産事業関連

就労継続支援事業（緑竜アペラス）における、椎茸菌床製造及び椎茸生産の安定については、平成21年度実績を下まわる結果となりました。内部で洗い出した問題点等を改善すると共に協力企業の指導等を受け、一定の成果を見出すことができるよう努めて参ります。また、乾燥椎茸の製造、加えて増産に向けた体制構築、菌床販売にむけたPR活動等にも取り組むことで、収益率の向上に努めて参ります。

就労継続支援事業（夢風船）による、パン製造販売事業における販路の拡大と、収益率の向上についても、地元顧客の減少、通過観光客の減少、町外販売先への他社の売り込みなど多くの要因が重なり、平成21年度実績を下まわる結果となりました。地域の事業所等への出張販売や町外への販路の拡大と、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めて参ります。

穂別誠和学園による生産活動（印刷加工、クリーニング、農産加工）の販路拡大及び収益率の向上については、政権の交替により制度のあり方が再検討される状況にあることから、制度の動きに注視しながら、現状における最良の方策を講じてきました。今後も、制度に則した利用者ニーズを的確に把握し、合わせて設備強化並びに職員の更なる技術向上に努め、利用者にも少しでも多くの工賃を支給できるよう努めて参ります。また、緑竜アペラスで生産した椎茸を、穂別誠和学園及び穂別誠光学園の利用者がパック詰めすることで生産性を上げることができ、加えて生活介護を利用する利用者も就労体験ができるという二つの効果があることから、今後も積極的に事業を展開して参ります。

新たな就労の場として、苫小牧広域森林組合との連携により、木質ペレット生産業務の委託を受け、利用者の就労における選択肢の拡大と、継続した就労の場の確保に努めて参りました。

(6) むかわ町移動支援事業の受託運営

平成22年度の利用実績はありませんでしたが、今後も町、社会福祉協議会並びに関係機関等との連携により、地域障がい者福祉の増進を目的とした事業の定着に努めて参ります。

(7) 法人合併の推進

法人合併の推進については、国が推進し道が設置する経営支援委員会の方針が未だ示されない状況にあることから、今後も情報収集等を積極的に行い、町及び地域住民等の期待に応えられる結果となるよう努めて参ります

①理事会開催状況

回数	開催日	理事出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H22. 5. 26 (水)	8名	3名	1件	10件
第2回	H22. 6. 15 (火)	8名	3名	1件	8件
第3回	H22. 8. 31 (火)	9名	3名	7件	4件
第4回	H22. 9. 28 (火)	9名	3名	4件	4件
第5回	H22. 10. 28 (木)	8名	2名	4件	3件

第6回	H22. 11. 19 (金)	6名	3名	3件	1件
第7回	H23. 3. 25 (金)	7名	2名	6件	8件
計 (出席人数)		(55名)	(19名)	26件	38件

②評議員会開催状況

回数	開催日	評議員出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H22. 5. 25 (火)	16名	3名	2件	6件
第2回	H22. 10. 27 (水)	18名	3名	3件	1件
第3回	H23. 3. 24 (木)	18名	2名	4件	4件
計 (出席人数)		(64名)	(11名)	9件	11件

③監事監査実施状況

回数	開催日	出席監事	監査実施項目	監査意見	提案事項
第1回	H22. 5. 11 (火)	3名	平成21年度決算	監査結果適正である	なし
	H22. 5. 12 (水)	3名	預り金管理、他		
第2回	H22. 9. 22 (水)	3名	規程類の整備状況	監査結果適正である	なし
	H22. 8. 27 (月)	3名	預り金管理、他		
第3回	H22. 11. 18 (木)	3名	中間決算、財務状況、預り金管理	監査結果適正である	なし
	H22. 11. 19 (金)	3名			
第4回	H23. 2. 7 (月)	3名	理事会出席状況、預り金管理、他	監査結果適正である	なし
	H23. 2. 10 (木)	3名			

④給食材料購入額及び割合

月	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合計
4月	4,164,649円 (76.66%)	1,268,096円 (23.34%)	5,432,745円
5月	4,525,245円 (79.11%)	1,194,637円 (20.89%)	5,719,882円
6月	4,532,401円 (79.38%)	1,177,288円 (20.62%)	5,709,689円
7月	4,536,072円 (78.94%)	1,210,478円 (21.06%)	5,746,550円
8月	4,223,973円 (75.95%)	1,337,296円 (24.05%)	5,561,269円
9月	4,340,639円 (78.63%)	1,179,685円 (21.37%)	5,520,324円
10月	4,379,819円 (76.51%)	1,345,002円 (23.49%)	5,724,821円
11月	4,328,464円 (78.38%)	1,193,691円 (21.62%)	5,522,155円
12月	4,436,882円 (74.57%)	1,513,163円 (25.43%)	5,950,045円
1月	3,864,572円 (72.08%)	1,496,626円 (27.92%)	5,361,198円
2月	3,656,042円 (73.97%)	1,286,591円 (26.03%)	4,942,633円
3月	4,670,916円 (76.80%)	1,410,884円 (23.20%)	6,081,800円
合計	51,659,674円 (76.79%)	15,613,437円 (23.21%)	67,273,111円
昨年度	52,003,451円 (78.08%)	14,601,464円 (21.92%)	66,604,915円

※1) 上記は、給食業務委託業者取扱分のみであり、穂別高齢者グループホームのみ他共同生活事業所(グループホーム)の食事材料及び各事業所の水分補給飲料並びに間食材料等は除く。

⑤外部研修受講実績

受講月	研修名	主催	開催地	日数	受講職種	人数
4月	グループホーム防火実務研修会	札幌防災協会	札幌市	1日	受託業務係長、他	2名
5月	介護技術講習会（第1組前期）	日本福祉学院	札幌市	2日	支援係長、他	4名
	新入社員マナー研修	道社協	札幌市	2日	介護職員、他	5名
	全道施設長セミナー	道知的協	札幌市	2日	施設長	2名
	介護技術講習会（第1組後期）	日本福祉学院	札幌市	2日	支援係長、他	4名
	仕事力スキルアップ研修	道社協	札幌市	2日	主任生活支援員、他	2名
6月	職場力・チーム力向上研修	道社協	札幌市	2日	業務管理課長、他	2名
	新任介護職員研修	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	社会福祉法人経営者セミナー	道経営協	札幌市	1日	常務理事、他	3名
	介護保険施設誤嚥予防研修会	道胆振振興局	室蘭市	1日	受託業務係長、他	7名
7月	サービス管理責任者養成研修	北海道	札幌市	2日	支援係長	1名
	介護支援専門員更新研修	北海道	札幌市	3日	看護職員	1名
	日胆地区老人福祉施設職員研究大会	日胆老施協	登別市	2日	業務管理課長、他	2名
	リスクマネジメント研修会	全社協	旭川市	1日	総務係長、他	2名
	社会就労センター職員研修会	社会就労センター	札幌市	2日	本部事務局長、他	3名
8月	給食施設栄養士・管理栄養士研修会	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	主任栄養士、他	3名
	介護技術講習会（第2組前期）	日本福祉学院	札幌市	2日	主任生活支援員、他	4名
	認知症対応型サービス事業開設者研修会	北海道	札幌市	3日	本部事務局長	1名
	新任施設相談員研修	道社協	札幌市	2日	生活相談員、他	2名
	看護師専門研修	道社協	札幌市	2日	看護職員	1名
9月	甲種防火管理者再講習	苫小牧市消防本部	苫小牧市	1日	施設長	3名
	介護技術講習会（第2組後期）	日本福祉学院	札幌市	2日	主任生活支援員、他	4名
	問題解決力向上研修	道社協	札幌市	2日	業務管理課長	2名
	介護保険施設介護支援専門員学習会	道胆振振興局	苫小牧市	1日	介護支援専門員	4名
	介護支援専門員更新研修	北海道	札幌市	3日	看護職員	1名
	介護支援専門員更新研修	北海道	札幌市	3日	総務課付係長	1名
	経理・事務担当者専門研修	道社協	札幌市	2日	総務課付係長、他	3名
10月	社会福祉法人・社会福祉施設ブロック研修会	道経営協	札幌市	1日	常務理事	1名
	感染症対策研修会	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	支援係長	1名
	相談従事者研修	北海道	札幌市	2日	施設長	1名
	マナーリーダー研修	道社協	札幌市	2日	主任介護職員、他	3名
	介護技術講習会（第3組前期）	日本福祉学院	札幌市	2日	業務管理課長、他	4名
11月	公正採用選考人権啓発推進員研修会	道労働局	札幌市	1日	本部事務局長	1名
	人間関係構築力スキルアップ研修	道社協	札幌市	2日	業務係長、他	2名
	介護保険施設転倒予防研修会	道胆振振興局	苫小牧市	1日	主任介護職員、他	2名
	介護技術講習会（第3組後期）	日本福祉学院	札幌市	2日	業務管理課長、他	4名
	栄養士専門研修	道社協	札幌市	2日	管理栄養士	1名
	通所ケアマネジメント研修	道デイ協	札幌市	1日	生活相談員	1名
	コミュニケーション力スキルアップ研修	道社協	札幌市	2日	主任生活支援員、他	2名
	介護職員専門研修 I	道社協	札幌市	2日	介護職員	2名
12月	日胆地区老人福祉施設協議会施設長研修会	日胆老施協	むかわ本町	1日	施設長	2名

平成22年度 法人の動向（概要）

平成22年

- 4月 1日 人事異動発令（正規職員異動12名、兼務4名、併任4名、事務取扱1名、採用6名、任期付採用1名、嘱託職員新雇用7名、再雇用35名）
- 〃 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員：中澤十四三氏（むかわ町職員）／就任
- 〃 法人内部研修会（新任職員研修）実施
- 5日 日本財団に対し提出していた2010年度助成金事業申請（障害者支援施設生活介護の機器整備）に対する審査結果として、助成金額5,000千円の助成金交付決定通知を受理
- 6～7日 日本財団春の交流会2010に出席（常務理事）
- 7日 日本財団に対し2010年度助成契約書を提出
- 15日 北海道胆振総合振興局による認知症高齢者グループホームに係る緊急点検の実施（穂別高齢者グループホームみのり）
- 21日 福祉サービスオンブズマン来園（愛誠園）
- 26日 平成22年度時間外労働及び休日労働に関する協定等届出完了
- 27日 愛誠園内部改修（一部グループ化）工事实施設設計及び工事監理業務外2業務に係る見積合わせ執行
- 28日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 〃 愛誠園内部改修（一部グループ化）工事实施設設計及び工事監理業務に係る契約締結
- 〃 穂別誠光学園浴室改修工事实施設設計及び工事監理業務に係る契約締結
- 〃 富内地区敷地内下水道管敷設等工事实施設設計及び工事監理業務に係る契約締結
- 30日 札幌防災協会主催によるグループホーム防火実務研修会に参加（愛誠園受託業務係長、グループホームみのり管理者）
- 5月 8～9日 介護技術講習会（第1組前期）に参加（誠光学園支援係長、主任生活支援員1名、愛誠園主任介護職員1名、誠和学園生活支援員1名）
- 11～12日 平成22年度第1回監事監査実施
- 13～14日 道社協主催による新入社員マナー研修に参加（愛誠園介護職員3名、こすもす介護職員1名、誠光学園就労支援員1名）
- 14日 むかわ町による平成22年度介護サービス事業者等に係る実地指導の実施（穂別高齢者グループホームみのり）
- 17日 むかわ町と富内地区敷地内公共下水道管理設に伴う土地の無償賃貸借契約締結
- 17～18日 道知的障がい福祉協会主催による全道施設長セミナーに参加（誠光学園施設長、誠和学園施設長）
- 18日 福祉サービスオンブズマン来園（愛誠園）
- 20日 愛誠園内部改修（一部グループ化）工事实施設設計業務に係る完了検査実施（本部事務局長）
- 〃 穂別誠光学園浴室改修工事实施設設計業務に係る完了検査実施（本部事務局長）

- // 富内地区敷地内下水道管敷設等工事实施設計業務に係る完了検査実施
 (本部事務局長)
- 22～23日 介護技術講習会(第1組後期)に参加(誠光学園支援係長、主任生活支
 援員1名、愛誠園主任介護職員1名、誠和学園生活支援員1名)
- 25日 平成22年度第1回評議員会開催
- 26日 平成22年度第1回理事会開催
- 27日 管理職会議(法人本部推進調整会議)開催
- 27～28日 道社協主催による仕事カススキルアップ研修に参加(誠光学園主任生活支
 援員、愛誠園主任生活相談員)
- 28日 資産総額の変更登記完了
- 31日 平成22年度第1回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開
 催(運営推進委員4名、職員6名出席)
- // 人事異動発令(正規職員退職1名)
- 6月 1日 キャリアパス対応人事賃金制度構築コンサルティング業務委託に係る契
 約締結
- 2日 厚生労働省北海道厚生局、むかわ町合同による平成22年度介護サービ
 ス事業者等に係る実地指導の実施(穂別高齢者グループホームみのり)
- 8～9日 道社協主催による職場力・チーム力向上研修に参加(愛誠園業務管理課
 付課長、誠和学園業務管理課長)
- 15日 法人内部研修会(福祉有償運送運転者講習、セダン等運転者講習)実施
- // 平成22年度第2回理事会開催
- 16日 係長職以上会議開催
- 21～22日 道社協主催による新任介護職員研修に参加(愛誠園介護職員1名)
- 24日 施設長会議開催
- 25日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営者セミナーに参加(常
 務理事、本部事務局長、こすもす居宅介護支援事業所管理者)
- // 道経営協平成22年度第1回総会に出席(本部事務局長)
- 26日 穂別誠光学園家族会解散総会開催
- // 穂別誠和学園家族会解散総会開催
- // 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会設立総会開催
- // 道胆振総合振興局主催による介護保険施設誤嚥予防研修会に参加(愛誠
 園受託業務係長、主任介護職員1名、介護職員2名、管理栄養士1名、介
 護支援専門員1名、グループホームみのり管理者)
- 29日 管理職会議(法人本部推進調整会議)開催
- 30日 人事異動発令(正規職員退職1名)
- 7月 5日 社会福祉法人アイランド(苫小牧市)職員5名視察
- 8～9日 道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加(誠光学園支援係長)
- 9～11日 道社協主催による介護支援専門員研修更新研修に参加(愛誠園看護職員1
 名)
- 14日 社会福祉法人南幌苑(南幌町)役職員16名視察
- 15～16日 日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設職員研究大会に参加(愛誠
 園業務管理課長、介護職員1名)
- 16日 全社協(損保ジャパン)主催によるリスクマネジメント研修会に参加(本

- 部事務局総務課付係長、総務係長)
- 21日 愛誠園内部改修（一部グループ化）工事外2工事に係る一般競争入札執行
- 〃 日本財団助成金（穂別誠和学園の印刷機器整備）事業外2事業に係る一般競争入札執行
- 〃 施設長会議開催
- 23日 社会福祉法人美々川福社会（苫小牧市）創立30周年記念式典及び祝賀会に出席（本部事務局長）
- 〃 愛誠園内部改修（一部グループ化）工事に係る契約締結
- 〃 穂別誠光学園浴室改修工事に係る契約締結
- 〃 富内地区敷地内下水道管敷設等工事に係る契約締結
- 〃 愛誠園個浴型介護浴槽整備事業に係る契約締結
- 〃 穂別誠光学園入浴装置等整備事業に係る契約締結
- 〃 日本財団助成金（穂別誠和学園の印刷機器整備）事業に係る契約締結
- 28～29日 道社会就労センター協議会主催による平成22年度第1回職員研修会に参加（本部事務局長、総務課付係長、誠和学園支援係長）
- 30日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 〃 平成22年度第2回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、職員5名出席）
- 〃 苦情解決第三者委員任期満了
- 8月 1日 苦情解決第三者委員委嘱（任期：2年間）
- ・ 第三者委員（法人の監事）：鹿糠 貢 氏／再任
 - ・ 〃 （民生委員・児童委員）：大江早智子 氏／再任
 - ・ 〃 （学識経験者）：浅野 勝 司 氏／再任
- 2日 係長職以上会議開催
- 3日 苫小牧保健所主催による給食施設栄養士・管理栄養士研修会に参加（愛誠園管理栄養士、誠光学園主任栄養士、誠和学園栄養士）
- 7日 愛誠会夏まつり2010開催
- 〃 福祉サービスオンブズマン来園（愛誠園）
- 13日 穂別市街連合自治会・愛誠会合同盆踊り実施
- 19日 理事三役会議開催
- 19～20日 介護技術講習会（第2組前期）に参加（誠和学園主任生活支援員1名、誠光学園主任生活支援員1名、愛誠園介護職員2名）
- 24～26日 道主催による認知症対応型サービス事業開設者研修に参加（本部事務局長）
- 26～27日 道社協主催による新任施設相談員研修に参加（誠光学園就労支援員1名、愛誠園生活相談員1名）
- 27日 係長職以上会議開催
- 30～31日 道社協主催による看護師専門研修に参加（愛誠園看護職員1名）
- 31日 人事異動発令（正規職員退職1名）
- 〃 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 〃 日本財団助成金（穂別誠和学園の印刷機器整備）事業に係る納入検収実施（常務理事）
- 〃 理事三役会議開催

- // 平成22年度第3回理事会開催
 // 日本財団に対し2010年度助成金事業申請書（障害者グループホームの整備）を提出
- 9月 1日 人事異動発令（正規職員採用1名）
 // 愛誠園経営シミュレーション業務委託に係る契約締結
 2日 苫小牧市消防本部主催による甲種防火管理者再講習に参加（愛誠園施設長、こすもす施設長、誠光学園施設長）
 2～3日 介護技術講習会（第2組後期）に参加（誠和学園主任生活支援員1名、誠光学園主任生活支援員1名、愛誠園介護職員2名）
 // 道社協主催による問題解決力向上研修に参加（愛誠園業務管理課長、誠光学園業務管理課長）
 3日 道胆振総合振興局主催による介護保険施設介護支援専門員学習会に参加（愛誠園受託業務係長、介護支援専門員1名、グループホームみのり管理者、こすもす業務係長）
 8～10日 道社協主催による介護支援専門研修更新研修に参加（愛誠園看護職員1名）
 15日 キャリアパス対応人事賃金制度構築コンサルティング業務委託に係る完了検収実施（常務理事）
 15～17日 道主催による介護支援専門員更新研修に参加（本部事務局総務課付係長）
 15日 むかわ町福祉有償運送等運営協議会（主宰者：むかわ町長）より福祉有償運送事業に係る協議が調ったことを証する書類を受理（む地保号／平成22年9月14日付け）
 // キャリアパス要件等に係る労働組合に対する説明及び協議実施
 16日 キャリアパス要件等に係る職員に対する説明会開催
 19日 愛誠会生きがい健康まつり悠遊デー開催
 21日 評議員任期満了
 22日 評議員就任
 • 評議員：浅野勝司 他17氏／再任
 • // :高田初美 他1氏／新任
 // 役員等表彰規程第2条第1項第5号表彰
 • 評議員退任者：高橋みち氏（在職12年）
 • // :石崎 護氏（在職8年）
 // 北海道運輸局室蘭支局に対し福祉有償運送事業に係る自家用自動車旅客運送登録申請書を提出
 22・27日 平成22年度第2回監事監査実施
 24日 胆振東部危険物安全協会創立20周年記念式典及び祝賀会に出席（常務理事）
 26～27日 宿泊旅行実施（誠和学園・支援センター）
 27日 平成22年度第3回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員3名、職員5名出席）
 28日 平成22年度第4回理事会開催
 29日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
 // 愛誠園個浴型介護浴槽整備事業に係る納入検収実施（常務理事）
 29～30日 道社協主催による経理・事務担当者専門研修に参加（本部事務局総務課

付係長、事務員2名)

30～10/1日 宿泊旅行実施(誠光学園)

- 10月 1日 富内地区敷地内下水道管敷設等工事に係る完成検査実施(常務理事)
5日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人・社会福祉施設ブロック研修会に参加(常務理事)
6日 むかわ町による平成22年度定期(施設)監査時の施設見学の実施(穂別高齢者グループホームのみ)
7～8日 道胆振総合振興局による障害者自立支援法による実地指導の実施
12日 平成22年度上期職員健康診断実施
" 日本財団に対し提出していた2010年度助成金事業申請(障害者グループホームの整備)に対する審査結果として、助成金額10,000千円の助成金申請に対する審査結果通知を受理
19日 北海道運輸局室蘭支局より福祉有償運送事業に係る自家用有償旅客運送者登録証(室運輸第300号)を受理
(平成22年10月13日登録:北室福第37号)
" 理事三役会議開催
20日 北海道に対し定款変更認可申請書を提出
20日 苫小牧保健所主催による感染症対策研修会に参加(支援センター支援係長)
21日 穂別誠光学園入浴装置等整備事業に係る納入検収実施(常務理事)
25日 愛誠園内部改修(一部グループ化)工事に係る完成検査実施(常務理事)
" 穂別誠光学園浴室改修工事に係る完成検査実施(常務理事)
27日 平成22年度第2回評議員会開催
27～28日 道主催による相談支援従事者研修に参加(こすもす施設長)
28日 管理職会議(法人本部推進調整会議)開催
" 平成22年度第5回理事会開催
28～29日 道社協主催によるマナーリーダー研修に参加(愛誠園主任介護職員2名、穂別誠光学園事務員1名)
29～31日 東胆振物産まつり(苫小牧で開催)において事業所生産品を即売
30～31日 介護技術講習会(第3組前期)に参加(誠和学園業務管理課長、生活支援員1名、誠光学園生活支援員1名、愛誠園介護職員1名)
31日 人事異動発令(正規職員退職1名、兼務解く3名、併任解く3名、事務取扱解く4名、嘱託兼務解く2名)
" 本部事務局次長:上野喜博/事務取扱を解く
" ケアハウスこすもす施設長:中村正彦/異動に伴う解任
- 11月 1日 人事異動発令(正規職員異動8名、兼務3名、併任5名、事務取扱1名、任期付採用1名、嘱託職員異動1名、嘱託職員併任1名)
本部事務局次長:中村正彦/任命(異動)
ケアハウスこすもす施設長:大橋勇吾/任命(昇任)
4日 道労働局主催による公正採用選考人権啓発推進員研修会に参加(本部事務局長)
4～5日 道社協主催による人間関係構築力スキルアップ研修に参加(こすもす業務係長、愛誠園主任介護職員1名)
5日 日本財団に対し2010年度助成契約書(障害者グループホームの整備)

- を提出
- 6日 富内小学校開校100周年記念式典及び祝賀会に出席（理事長、誠光学園施設長、誠和学園施設長）
- 7日 社会福祉法人緑星の里（苫小牧市）創立40周年記念式典及び祝賀会に出席（常務理事）
- 8日 北海道より定款の一部変更認可書到達
（胆保社第2438号指令／平成22年10月29日付け）
- 9日 （仮称）ほべつ共同生活センター改修工事実施設計及び工事監理業務に係る見積合わせ執行
- 10日 （仮称）ほべつ共同生活センター改修工事実施設計及び工事監理業務に係る契約締結
- 11日 社会福祉法人緑星の里（苫小牧市）職員5名視察
- 13日 道胆振総合振興局主催による介護保険施設転倒予防研修会に参加（愛誠園主任介護職員1名、機能訓練指導員1名）
- 〃 基本財産建物（穂別31番地13、32番地1所在の旅館・店舗）取得に伴う不動産売買契約書締結
- 13～14日 介護技術講習会（第3組後期）に参加（誠和学園業務管理課長、生活支援員1名、誠光学園生活支援員1名、愛誠園介護職員1名）
- 16～17日 道社協主催による栄養士専門研修に参加（愛誠園管理栄養士）
- 18～19日 平成22年度第3回監事監査実施
- 19日 （仮称）ほべつ共同生活センター改修工事実施設計業務に係る完了検査実施（常務理事）
- 〃 平成22年度第6回理事会開催
- 21日 愛誠会合同慰霊追悼会開催
- 22日 北海道に対し登録免許税法に掲げる登記に係る証明願を提出（穂別31番地13、32番地1の建物）
- 24日 道デイ協主催による通所ケアマネジメント研修に参加（こすもす生活相談員1名）
- 〃 平成23年度職員採用試験実施（応募者3名）
- 24～25日 道社協主催によるコミュニケーションカススキルアップ研修に参加（本部事務局経理係長、誠光学園主任生活支援員1名）
- 25～26日 道社協主催による介護職員専門研修Ⅰに参加（愛誠園介護職員2名）
- 26日 平成23年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（嘱託介護職員内定者3名）
- 30日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 〃 人事異動発令（正規職員兼務解く1名、併任解く1名）
- 12月 1日 人事異動発令（正規職員異動1名、兼務1名、併任1名、嘱託職員雇用1名）
- 〃 愛誠会福祉有償運送事業所の運営を開始
- 〃 法人内部研修会（福祉有償運送事業従事職員安全運転講習会）実施
- 〃 北海道より登録免許税法に掲げる登記に係る証明書到達
- 〃 日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設長研修会に参加（愛誠園施設長、こすもす施設長）
- 1～3日 道社協主催による介護職員専門研修Ⅱに参加（愛誠園主任介護職員1名）

- 4日 富内地区地域交流もちつき会に出席（理事長）
- 7日 平成23年度職員採用試験実施（応募者2名）
- 9日 （仮称）ほべつ共同生活センター改修工事に係る一般競争入札執行
- 〃 平成23年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（正規支援員内定者2名）
- 〃 平成23年度職員採用試験実施（応募者2名）
- 10日 （仮称）ほべつ共同生活センター改修工事に係る契約締結
- 〃 平成23年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（正規事務員内定者1名、嘱託介護職員内定者1名）
- 14日 平成22年度第4回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員5名、職員5名出席）
- 14～15日 道社協主催による看護師専門研修に参加（愛誠園看護職員1名）
- 16～17日 道社協主催による能力開発向上研修に参加（愛誠園施設長、誠光学園施設長）
- 〃 道社協主催による施設相談員専門研修Ⅱに参加（誠光学園生活支援員1名、誠和学園生活支援員1名）
- 24日 介護サービス情報の公表に伴う事業所調査（愛誠園・穂別高齢者グループホームみのり）
- 28日 基本財産建物（穂別31番地13、32番地1所在の旅館・店舗）取得に伴う所有権移転登記完了
- 〃 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 29日 町内関係機関へ年末挨拶（理事長、常務理事）
- 31日 人事異動発令（正規職員退職2名、嘱託職員退職1名）

平成23年

- 1月 1日 人事異動発令（正規職員異動1名、嘱託職員雇用1名）
- 5日 平成23年穂別消防出初式に出席（理事長）
- 6日 鈴木章北海道大学名誉教授むかわ町特別名誉町民称号贈呈式、特別名誉町民並びにノーベル化学賞受賞祝賀会に出席（理事長、常務理事）
- 13～15日 道主催（道社協実施）による北海道介護支援専門員実務研修に参加（愛誠園介護職員1名）
- 14日 北海道共同募金会より平成22年度歳末たすけあい運動義援金（夢風船就労支援機器取得費）として、義援金額97,000円を受領
- 〃 愛誠会職員親睦会平成23年新年会に出席（理事長、常務理事）
- 17日 鈴木章特別名誉町民胸像建立協賛会（仮称）発起人会に出席（常務理事）
- 18～20日 道主催（道社協実施）による北海道介護支援専門員実務研修に参加（誠光学園生活支援員1名）
- 20～21日 道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加（支援センター施設長）
- 25日 平成23年度正規職員登用試験実施（応募者2名）
- 26日 むかわ町社協主催による福祉委員研修会に参加（愛誠園施設長）
- 28日 道老協主催による老人福祉施設長研究セミナーに参加（愛誠園施設長）
- 〃 介護サービス情報の公表に伴う事業所調査（通所・訪問・居宅こすもす）
- 〃 平成23年度正規職員登用試験に係る登用内定通知書を送付（内定者1名）

- 2月 1日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 1～3日 平成23年度嘱託職員再雇用選考実施（応募者33名）
- 〃 平成23年度非常勤職員再雇用選考実施（応募者11名）
- 3日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営実務セミナーに参加（理事長、平野理事、本部事務局長）
- 〃 道経営協平成22年度第2回総会に出席（本部事務局長）
- 〃 鈴木章特別名誉町民胸像建立協賛会第1回役員会に出席（常務理事）
- 7日 平成23年度職員採用試験実施（応募者1名）
- 7・10日 平成22年度第4回監事監査実施
- 9日 道胆振総合振興局主催による地域保健関係職員研修会に参加（愛誠園施設長、業務管理課付課長）
- 10日 平成23年度嘱託職員再雇用選考に係る雇用内定通知書を送付（内定者31名）
- 〃 平成23年度非常勤職員再雇用選考に係る雇用内定通知書を送付（内定者20名）
- 〃 平成23年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（正規看護職員内定者1名）
- 13日 道認知症グループホーム協会主催による研修会に参加（愛誠園受託業務係長、介護職員2名）
- 16～18日 道主催（道社協実施）による北海道介護支援専門員実務研修に参加（愛誠園介護職員1名）
- 16日 神戸典臣北海道議会議員事務所開きに参加（理事長、常務理事）
- 18日 道社協主催による法人役員専門研修並びに施設長専門研修に参加（常務理事、こすもす施設長、誠和学園施設長、支援センター施設長）
- 〃 道胆振総合振興局主催による介護認定調査員現任研修会に参加（愛誠園受託業務係長、こすもす介護支援専門員1名）
- 21日 道胆振総合振興局主催による介護認定調査員現任研修会に参加（こすもす業務係長、愛誠園主任介護支援専門員1名）
- 21～23日 道主催（道社協実施）による北海道介護支援専門員実務研修に参加（誠光学園生活支援員1名）
- 22日 愛誠園経営シミュレーション業務委託に係る完了検収実施（常務理事）
- 22～23日 平成22年度役員視察研修実施（理事8名、監事2名、随員職員5名）
- 24～25日 胆振東部3町研修会当番法人主催による胆振東部3町社会福祉施設等研修会に参加（愛誠園相談係長、主任介護職員1名、こすもす業務係長、誠光学園業務管理課長、生活支援員1名、誠和学園業務管理課長、主任生活支援員1名、支援センター主任生活支援員1名）
- 〃 道主催による相談支援従事者研修に参加（愛誠園業務管理課長、誠光学園主任生活支援員1名）
- 28日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 〃 平成23年度嘱託職員再雇用（第2回在職者対象）選考実施（応募者5名）
- 3月 1日 （仮称）ほべつ共同生活センター改修工事その2に係る契約締結
- 4日 平成23年度嘱託職員再雇用（第2回在職者対象）選考に係る雇用内定通知書を送付（内定者5名）

- // 道胆振総合振興局（苫小牧地方医療安全支援センター）主催による苫小牧地方医療安全研修会に参加（愛誠園施設長、生活相談員1名）
- 9日 平成23年度非常勤職員雇用公募選考実施（応募者8名）
- 9～10日 平成23年度事業計画及び資金収支予算に係る理事者査定実施
- 10日 平成23年度非常勤職員雇用公募選考に係る雇用内定通知書を送付（内定者5名）
- 11日 理事三役会議開催
- // 平成23年度職員採用試験実施（応募者2名）
- 14日 平成23年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（正規介護支援専門員内定者1名、栄養士1名）
- 17日 日胆老協主催による施設長研修会及び総会に参加（愛誠園施設長、こすもす施設長）
- 23日 むかわ町主催による介護認定調査員養成研修に参加（誠光学園支援係長、生活支援員1名、愛誠園介護職員1名）
- 24日 平成22年度下期職員健康診断実施
- // 平成22年度第3回評議員会開催
- 25日 (仮称)ほべつ共同生活センター改修工事に係る完成検査実施（常務理事）
- // (仮称)ほべつ共同生活センター改修工事その2に係る完成検査実施（常務理事）
- // 平成22年度第7回理事会開催
- 26日 外部評価に伴う事業所調査（穂別高齢者グループホームみのり）
- 28日 外部評価に伴う事業所調査（愛誠園）
- // 基本財産建物（穂別31番地13、32番地1所在の旅館・店舗）の種類（養護所）変更に伴う建物表示変更登記完了
- 30日 北海道に対し定款変更届を提出
- 31日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- // 人事異動発令（正規職員依願退職10名、兼務解く5名、嘱託期間満了退職6名）
- // 障害者自立支援法に規定する障害福祉サービス事業所の廃止
 - ・共同生活援助事業所「メゾン・ド・ホッピー」（定員6名）
 - ・共同生活援助事業所「ハイツ樹海」（定員7名）
 - ・共同生活援助事業所「ハイツ銀河」（定員4名）
 - ・共同生活援助事業所「ハイツひかり」（定員5名）