

平成23年度 社会福祉法人愛誠会 事業報告

平成23年度、社会福祉法人愛誠会は、利用者サービスの質の向上、職員の処遇向上と人材育成、そして公益性の高い社会福祉法人として果たすべき役割をより積極的に実践し、地域の皆様に対する理解と信頼性を高めて行くことを推進し、更には福祉・医療・地域諸団体並びに行政機関等との連携及び協力を一層強化し、より健全で強固な法人経営と事業所運営管理を念頭に、地域福祉の更なる構築をめざし、役職員一丸となって取り組んでまいりました。加えて、法令の遵守（コンプライアンス）、説明責任（アカウンタビリティ）の徹底、組織統治（ガバナンス）の確立により、良質かつ安心、安全なサービスが提供できる組織づくりを行い、社会福祉の担い手として高い信頼性を得ることができるよう努めてまいりました。

高齢者福祉関連事業においては、安定した事業所運営は勿論のこと、利用者本位のサービス提供を実現するため、更なる業務の標準化を図ると共に、職員のレベルアップと質の向上に努めました。

障がい者福祉関連事業においては、日中活動としての就労継続支援（B型）及び生活介護（生産活動含む）や、居住支援としての施設入所支援及びグループホームなど、多くの事業を展開する中で、障がい者が住み慣れた地域で安心して暮らし、働くことができる環境づくりにむけて積極的に取り組みました。

これからも皆様の御期待に添うべく、法人の発展並びに社会福祉事業の推進に一層の努力を重ねてまいります。

〔重点目標と推進結果〕

(1) 経営全般

効率的且つ一体的な法人経営を追求し、合理的で無駄のない運営と、自主独立的経営のための運営を目標に掲げ、平成23年度も取り組んでまいりました。また、事務処理等の効率化、迅速化に努めると共に、コストの抑制や在庫管理の厳格化を行うことで、経費の節約に努めました。

(2) 人事・労務管理

介護職員処遇改善交付金事業及び福祉・介護人材の処遇改善事業により、法人が受ける交付金及び助成金を原資に、国及び道が定める職種職員に処遇改善手当として支給すると共に、該当しない職種職員に対しても捻出できる財源の範囲内において処遇改善手当として支給しました。

(3) 事業運営関連

利用者本位のサービスの提供を実現するため、業務の標準化を図ることに努めました。合わせて、利用者サービスの向上と職員の資質向上を図るため、平成20年度から実施している介護技術講習会への参加を継続して行うと共に、従来どおり外部専門研修会へ積極的に参加させることにより、新たに1名の職員が社会福祉士の資格を、そして12名の職員が介護福祉士の資格を取得することができました。

また、各事業所共に更なる財政の健全化を図ること、収益の向上に努めること、そして利用実績の向上にむけ、最大限の努力を傾注してまいりました。

加えて、高齢者や障がい者など、一人では公共交通機関を利用することが困難な移動制約者に対する福祉輸送サービス（福祉有償運送事業）の充実に努めました。

(4) 施設整備関連

愛誠園の施設整備事業実施については、全面改築を基本に、高齢者保健福祉計画・介護保険事業支援計画第6期（平成27年度から平成29年度）に実施することとし、平成25年度を目処に実施計画を取りまとめることにしました。そのため、改築によるユニット型への転換を視野に入れた個別ケアの取り組みとして、またその間の利用者サービスの向上と職員実践教育の充実に努めるため、一部グループ化によるサービスの提供を始めました。

穂別誠和学園における生産活動拠点（作業場改築等）の計画策定については、制度のあり方が再検討される状況にあることから、状況を見極め平成24年度若しくは平成25年度に基本計画の策定を行うこととします。

雇用している職員の一層の定着と、新規職員の雇用促進につながる居住条件の充実を図るため、本会としては初めて職員住宅（世帯型）1棟6戸の整備を実現しました。

(5) 生産事業関連

就労継続支援事業（緑竜アペラス）における、椎茸菌床製造及び椎茸生産の安定については、平成23年度の計画を下まわる結果となりました。内部で洗い出した問題点等を改善すると共に協力企業の指導等を受け、一定の成果を見出すことができるよう努めてまいります。また、乾燥椎茸の製造、加えて増産に向けた体制構築、菌床販売にむけたPR活動等にも取り組むことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（夢風船）による、パン製造販売事業における販路の拡大と、収益率の向上についても、地元顧客の減少、通過観光客の減少、町外販売先への他社の売り込みなど多くの要因が重なり、平成23年度の計画を下まわる結果となりました。地域の事業所等への出張販売や町外への販路の拡大と、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（受託事業）による、木質ペレットの生産業務については、苫小牧広域森林組合との連携により、計画量の生産を行うことができました。今後も、計画に則した安定生産と技術向上に努め、利用者に少しでも多くの工賃を支給できるよう努めてまいります。

穂別誠和学園による生産活動（印刷加工、クリーニング、農産加工）の販路拡大及び収益率の向上については、制度のあり方が再検討される状況にあることから、その動きに注視しながら、現状における最良の方策を講じてきました。今後も、制度に則した利用者ニーズを的確に把握し、合わせて設備強化並びに職員の更なる技術向上に努め、利用者に少しでも多くの工賃を支給できるよう努めてまいります。

(6) むかわ町移動支援事業の受託運営

平成23年度の利用実績はありませんでしたが、今後も町、社会福祉協議会並びに関係機関等との連携により、地域における障がい者福祉の増進を目的とした事業の定着に努めてまいります。

(7) 法人合併の推進

法人合併の推進については、国が推進し道が設置する経営支援委員会の方針が未だ示されない状況にあることから、今後も情報収集等を積極的に行い、町及び地域住民等の期待に応えられる結果となるよう努めてまいります。

①理事会開催状況

回数	開催日	理事出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H23. 5. 27 (金)	9名	3名	3件	5件
第2回	H23. 8. 22 (月)	9名	2名	2件	8件
第3回	H23. 9. 29 (木)	9名	3名	5件	2件
第4回	H23. 12. 19 (月)	9名	3名	9件	1件
第5回	H23. 12. 25 (日)	9名	3名	2件	5件
第6回	H24. 3. 19 (金)	9名	2名	4件	10件
計 (延べ出席人数)		(54名)	(16名)	25件	31件

②評議員会開催状況

回数	開催日	評議員出席	監事出席	報告件数	議案件数
----	-----	-------	------	------	------

第1回	H23. 5. 26 (木)	13名	3名	3件	5件
第2回	H23. 12. 20 (火)	16名	3名	6件	2件
第3回	H23. 3. 24 (木)	14名	3名	3件	3件
計 (延べ出席人数)		(43名)	(9名)	12件	10件

③監事監査実施状況

回数	開催日	出席監事	監査実施項目	監査意見	提案事項
第1回	H23. 5. 13 (金)	3名	平成22年度決算	監査結果適正である	なし
	H23. 5. 16 (月)	3名	預り金管理、他		
第2回	H23. 8. 18 (木)	3名	規程類の整備状況	監査結果適正である	なし
	H23. 8. 19 (金)	3名	預り金管理、他		
第3回	H23. 11. 17 (木)	3名	中間決算、財産状況、預り金管理	監査結果適正である	なし
	H23. 11. 18 (金)	3名			
第4回	H24. 2. 27 (月)	3名	理事会出席状況、預り金管理、他	監査結果適正である	なし
	H24. 2. 28 (火)	3名			

④給食材料購入額及び割合

月	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合計
4月	3,732,036円 (70.74%)	1,543,942円 (29.26%)	5,275,978円
5月	3,737,520円 (71.07%)	1,521,194円 (28.93%)	5,258,714円
6月	3,927,781円 (73.69%)	1,402,097円 (26.31%)	5,329,878円
7月	4,125,636円 (73.19%)	1,511,167円 (26.81%)	5,636,803円
8月	4,025,779円 (71.94%)	1,570,584円 (28.06%)	5,596,363円
9月	4,071,700円 (72.01%)	1,582,283円 (27.99%)	5,653,983円
10月	4,109,833円 (76.31%)	1,275,588円 (23.69%)	5,385,421円
11月	4,243,478円 (76.52%)	1,302,307円 (23.48%)	5,545,785円
12月	4,504,348円 (76.46%)	1,386,665円 (23.54%)	5,891,013円
1月	4,040,693円 (74.35%)	1,393,953円 (25.65%)	5,434,646円
2月	4,087,948円 (77.41%)	1,192,819円 (22.59%)	5,280,767円
3月	4,779,655円 (81.37%)	1,094,116円 (18.63%)	5,873,771円
合計	49,386,407円 (74.64%)	16,776,715円 (25.36%)	66,163,122円
昨年度	51,659,674円 (76.79%)	15,613,437円 (23.21%)	67,273,111円

※1) 上記は、給食業務委託業者取扱分のみであり、穂別高齢者グループホームみのり及びグループホームかつぶりんの食事材料並びに各事業所の水分補給飲料並びに間食材料等は除く。

⑤外部研修受講実績

受講月	研修名	主催	開催地	日数	受講職種	人数
5月	新入職員マナー研修	道社協	札幌市	2日	介護職員	2名
	全道施設長セミナー	道知的協	札幌市	2日	施設長	1名
6月	介護支援専門員学習会	道胆振振興局	苫小牧市	1日	相談係長、他	2名
	第22回製パン講習会	木田製粉(株)	札幌市	1日	主任生活支援員	1名
	サービス管理責任者研修	北海道	札幌市	3日	サービス管理責任者	1名
	新任介護職員研修	道社協	札幌市	2日	介護職員	2名
	介護技術講習会(第1組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	施設長、他	4名
	サービス管理責任者研修	北海道	札幌市	3日	本部事務局次長	1名
	日胆地区老人福祉施設職員研究大会	日胆老施協	登別市	2日	主任介護職員	1名
	介護職員専門研修I	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	社会福祉法人経営者セミナー	道社協	札幌市	2日	常務理事、他	4名
	介護技術講習会(第1組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	施設長、他	4名
7月	評議員及び各種委員視察研修	愛誠会	洞爺湖町	2日	役員、職員	12名
	新任栄養士研修	道社協	札幌市	2日	管理栄養士	1名
8月	給食管理栄養士・栄養士研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	管理栄養士	3名
	TKC社会福祉法人の新会計基準セミナー	TKC全国会	苫小牧市	1日	本部事務局長、他	2名
9月	介護技術講習会(第2組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	施設長、他	4名
	胆振東部危険物安全協会視察研修	危険物安全協会	千歳市	2日	本部事務局長、他	2名
	介護技術講習会(第2組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	施設長、他	4名
	介護職員専門研修I	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	老人福祉施設直接処遇職員研修会	日胆老施協	苫小牧市	1日	主任介護職員	1名
10月	危険物取扱者試験準備講習会	危険物安全協会	千歳市	2日	本部事務局長、他	2名
	口腔ケア研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	主任介護職員、他	2名
	保健福祉関係者のための健康危機管理研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	支援係長、他	4名
	相談支援従事者研修	北海道	札幌市	2日	サービス管理責任者	1名
	ホームヘルプサービス研修	北海道	札幌市	1日	訪問介護員	1名
	役員外部研修	道社協	札幌市	2日	常務理事、他	8名
11月	スタッフ研修	北海道	札幌市	1日	管理者	1名
	介護支援専門員実務従事者基礎研修	道総合振興局	札幌市	4日	介護支援専門員	1名
	マナーリーダー養成研修	道社協	札幌市	2日	相談係長、他	2名
	安全運転管理者講習	道公安委員会	苫小牧市	2日	施設長	3名
	感染予防対策基礎研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	介護職員、他	3名
	通所ケアマネジメント研修	道社協	札幌市	1日	介護職員	1名
	介護技術講習(第3組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	主任介護職員、他	4名
12月	介護技術講習(第3組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	主任介護職員、他	4名
	介護支援専門員実務従事者基礎研修	道総合振興局	札幌市	4日	相談係長	1名
	介護認定調査員現任研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	相談係長、他	2名
	第3回北海道サービス管理責任者研修	北海道	札幌市	3日	主任生活支援員	1名
1月	衛生管理者試験準備講習	道労協	札幌市	3日	施設長	1名
	老人福祉施設長研究セミナー及び定期総会	道社協	札幌市	1日	施設長	1名
	地域包括ケア普及啓発促進会議	さっぽろ雇用会議	札幌市	1日	介護支援専門員	2名

平成23年度 法人の動向（概要）

平成23年

- | | | |
|----|--------|--|
| 4月 | 1日 | 障害者自立支援法に規定する障害福祉サービス事業所の指定
・共同生活援助事業所「グループホームかつぷりんぐ」（定員27名）
（共同生活住居／ホッピー6名、樹海7名、銀河7名、ひかり7名） |
| | 〃 | 人事異動発令（正規職員異動6名、併任4名、事務取扱3名、採用7名、嘱託職員新雇用3名、再雇用35名） |
| | 〃 | 法人内部研修会（新任職員研修）実施 |
| | 〃 | 愛誠園呼び出しコール設備更新に係る契約締結 |
| | 5日 | 北海道より定款変更届の受理書到達
（胆保社第21号通知／平成23年4月1日付け） |
| | 21日 | 鈴木章特別名誉町民胸像建立協賛会第2回役員会に出席（理事長） |
| | 25日 | 愛誠園呼び出しコール設備更新に係る納入検収実施（常務理事） |
| | 26日 | 胆振東部危険物安全協会平成23年度定例総会に出席並びに定例表彰を受賞（常務理事、本部事務局長） |
| | 27日 | 平成23年度時間外労働及び休日労働に関する協定等届出完了 |
| | 28日 | 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催 |
| | 29日 | 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会平成23年度総会に出席（理事長、常務理事、本部事務局長） |
| | | |
| 5月 | 1日 | 人事異動発令（正規職員採用1名） |
| | 6日 | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に関する届出完了 |
| | 10日 | 道胆振総合振興局による介護保険法に基づく実施指導の実施（居宅介護支援事業所こすもす） |
| | 12日 | 理事三役会議開催 |
| | 13・16日 | 平成23年度第1回監事監査実施 |
| | 17日 | 24時間テレビチャリティー委員会に対し2011年福祉車両寄贈申込書（リフト付きワゴン車）を提出 |
| | 12～13日 | 道社協主催による新入社員マナー研修に参加（愛誠園介護職員2名） |
| | 20日 | 人事異動発令（正規職員兼務1名） |
| | 23日 | 平成23年度第1回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員5名、職員6名出席） |
| | 23～24日 | 道知的障がい福祉協会主催による全道施設長セミナーに参加（誠光学園施設長） |
| | 26日 | 平成23年度第1回評議員会開催 |
| | 27日 | 平成23年度第1回理事会開催 |
| | 30日 | 資産総額の変更登記完了 |
| | 31日 | 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催 |
| | | |
| 6月 | 7日 | 道胆振総合振興局主催による介護保険施設・グループホーム介護支援専門員学習会に参加（愛誠園相談係長、介護支援専門員1名） |
| | 〃 | 社会福祉法人愛誠会職員住宅（世帯型）建設工事実施設計及び工事監理 |

		業務に係る見積合わせ執行
8日		木田製粉㈱主催による製パン講習会に参加（支援センター主任生活支援員1名）
8～10日		道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加（誠光学園サービス管理責任者）
9日		社会福祉法人愛誠会職員住宅（世帯型）建設工事実施設計及び工事監理業務に係る契約締結
9～10日		道社協主催による新任介護職員研修に参加（愛誠園介護職員2名）
11～12日		介護技術講習会（第1組前期）に参加（支援センター施設長、愛誠園介護職員1名、誠光学園生活支援員1名、誠和学園生活支援員1名）
15～17日		道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加（本部事務局次長）
22～23日		日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設職員研究大会に参加（愛誠園主任介護職員1名）
23～24日		道社協主催による介護職員専門研修Ⅰに参加（愛誠園介護職員1名）
24日		道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営者セミナーに参加（常務理事、本部事務局長、こすもす施設長、本部事務局総務課長）
〃		道経営協平成23年度第1回総会に出席（本部事務局長）
25～26日		介護技術講習会（第1組後期）に参加（支援センター施設長、愛誠園介護職員1名、誠光学園生活支援員1名、誠和学園生活支援員1名）
27日		日本財団に対し2011年度福祉車両助成金事業申請書（スロープ付き軽自動車、リフト付きワゴン車、冷蔵付き軽自動車）を提出
30日		管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
〃		人事異動発令（正規職員退職1名）
7月	1日	人事異動発令（嘱託職員異動1名、雇用1名）
	3～4日	平成23年度評議員及び各種委員視察研修実施（評議員12名、理事2名、随員職員6名）
	5日	道胆振総合振興局職員3名視察（主幹1名、主査2名）
	20日	平成23年度第2回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、職員6名出席）
	20～21日	道社協主催による新任栄養士研修に参加（誠和学園栄養士）
	28日	管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
	31日	人事異動発令（正規職員退職1名、嘱託職員退職1名）
8月	1日	人事異動発令（正規職員事務取扱1名）
	2～15日	ふくしまキッズ夏季林間学校事業に係る支援活動の実施
	3日	苫小牧保健所主催による給食施設栄養士・管理栄養士研修会に参加（愛誠園管理栄養士、誠光学園主任栄養士、誠和学園栄養士）
	6日	愛誠会夏まつり2011開催
	10日	社会福祉法人愛誠会職員住宅（世帯型）建設工事実施設計及び工事監理業務に係る完了検査実施（常務理事）
	13日	穂別市街連合自治会・愛誠会合同盆踊り実施
	18～19日	平成23年度第2回監事監査実施
	22日	平成23年度第2回理事会開催
	25～26日	宿泊旅行実施（誠光学園）

	28～29日	宿泊旅行実施（誠和学園・支援センター）
	29～30日	道胆振総合振興局による平成23年度社会福祉法人、社会福祉施設等に係る指導監査及び介護保険施設等指導監査に係る実地指導の実施
	30日	むかわ町主催による地域ケア実務者研修会に参加（グループホームみのり管理者、こすもす訪問介護員1名）
	31日	管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
	〃	人事異動発令（正規職員退職1名）
9月	3～4日	介護技術講習会（第2組前期）に参加（誠光学園施設長、支援センター主任生活支援員1名、愛誠園介護職員2名）
	15日	胆振東部危険物安全協会主催による視察研修に参加（本部事務局長、こすもす施設長）
	16日	穂別誠光学園普通乗用自動車交換購入事業外2事業に係る一般競争入札執行
	〃	社会福祉法人愛誠会職員住宅（世帯型）建設工事に係る一般競争入札執行
	17～18日	介護技術講習会（第2組後期）に参加（誠光学園施設長、支援センター主任生活支援員1名、愛誠園介護職員2名）
	18日	愛誠会生きがい健康まつり悠遊デー開催
	20日	穂別誠光学園普通乗用自動車交換購入事業に係る契約締結
	〃	穂別誠和学園普通乗用自動車交換購入事業その1に係る契約締結
	〃	穂別誠和学園普通乗用自動車交換購入事業その2に係る契約締結
	〃	社会福祉法人愛誠会職員住宅（世帯型）建設工事に係る契約締結
	21日	道社協主催による介護職員専門研修Ⅰに参加（愛誠園介護職員1名）
	28日	日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設直接処遇職員研修会に参加（愛誠園主任介護職員1名）
	〃	道胆振総合振興局による介護保険施設等指導監査に係る実地指導の実施
	29日	管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
	〃	平成23年度第3回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員5名、職員4名出席）
	〃	平成23年度第3回理事会開催
	30日	人事異動発令（正規職員退職1名、兼務解く2名）
10月	1日	人事異動発令（正規職員採用1名、嘱託職員異動1名、雇用1名）
	1～2日	道危安協主催による危険物取扱者試験準備講習に参加（本部事務局長）
	3日	むかわ町長に対し要望書「障がい者の就労の場の確保に関する要望について」を提出（理事長、常務理事）
	〃	道胆振総合振興局主催による障害福祉サービス事業者等に係る集団指導会議に参加（誠光学園施設長、誠和学園施設長、こすもす施設長、支援センター施設長、支援センター共同生活援助事業サービス管理責任者）
	6日	道危安協主催による危険物取扱者試験準備講習に参加（本部事務局総務課長）
	7日	平成23年度上期職員健康診断実施
	11日	TKC全国会主催による新会計基準セミナーに参加（本部事務局長、本部事務局総務課長）

- 17日 穂別誠光学園普通乗用自動車交換購入事業に係る納入検収実施（常務理事）
- 〃 穂別誠和学園普通乗用自動車交換購入事業その1に係る納入検収実施（常務理事）
- 18日 道胆振総合振興局主催による介護保険施設等指導監査に係る集団指導会議に参加（愛誠園施設長、相談係長、こすもす施設長、介護支援専門員1名）
- 19日 道胆振総合振興局主催による口腔ケア研修会に参加（愛誠園主任介護職員1名、介護職員1名）
- 20日 穂別誠和学園普通乗用自動車交換購入事業その2に係る納入検収実施（常務理事）
- 20～21日 平成23年度役員外部研修実施並びに道社協及び道経営協主催による北海道・東北ブロックセミナーに参加（理事8名、監事2名、随員職員2名）
- 24日 介護福祉施設等職員制服購入事業に係る一般競争入札執行
- 〃 白老町町内会連合会女性部（白老町）38名視察
- 〃 道胆振総合振興局主催による健康危機管理研修会に参加（愛誠園相談係長、こすもす介護支援専門員1名）
- 26日 介護福祉施設等職員制服購入事業に係る契約締結
- 27～28日 道主催による相談支援従事者研修に参加（誠光学園サービス管理責任者）
- 28日 永年勤続職員表彰（30年勤続3名、20年勤続3名）
- 〃 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 29日 道ホームヘルプサービス協議会主催によるスキルアップ研修会に参加（こすもす訪問介護員1名）
- 29～31日 東胆振物産まつり（苫小牧で開催）において事業所生産品を即売
- 11月 1日 平成24年度職員採用試験実施（応募者1名）
- 2日 24時間テレビチャリティー委員会に対し提出していた2011年福祉車両寄贈申込（リフト付きワゴン車）の審査結果として、不採択を受理
- 4日 理事三役会議開催
- 5日 道認知症グループホーム協会主催によるスタッフ研修に参加（グループホームみのり管理者）
- 7日 平成24年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（嘱託支援員内定者1名）
- 7～10日 道主催による介護支援専門員実務従事者基礎研修に参加（愛誠園介護支援専門員1名）
- 8～9日 道社協主催によるマナーリーダー養成研修に参加（愛誠園相談係長、主任介護職員1名）
- 11日 道公安委員会主催による安全運転管理者講習に参加（愛誠園施設長、誠光学園施設長、誠和学園施設長）
- 14日 道胆振総合振興局主催による感染症対策基礎研修に参加（誠光学園主任生活支援員1名、誠和学園看護職員1名、愛誠園介護職員1名）
- 15日 平成24年度職員採用試験実施（応募者1名）
- 16日 日本財団による平成22年度助成事業に対する実地監査の実施
- 17日 平成24年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（嘱託介護職員内定者1名）

- 17～18日 平成23年度第3回監事監査実施
- 18日 郵便事業株式会社に対し平成24年度年賀寄附金配分申請書（障害者就労支援に係る機器の整備）を提出
- 〃 道デイサービスセンター協議会主催による通所ケアマネジメント研修に参加（こすもす介護職員1名）
- 19～20日 介護技術講習会（第3組前期）に参加（本部事務局次長、愛誠園主任介護職員1名、誠和学園生活支援員2名）
- 20日 愛誠会合同慰霊追悼会開催
- 21日 介護サービス情報の公表に伴う事業所調査（愛誠園、穂別高齢者グループホームみのり、通所介護・訪問介護・居宅介護支援こすもす）
- 25日 社会福祉法人愛誠会職員住宅（世帯型）建設工事の設計変更に係る工事請負変更契約締結
- 26日 富内地区地域交流もちつき会に出席（理事長）
- 29日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 30日 平成23年度第4回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、職員4名出席）
- 〃 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員任期満了
- 12月 1日 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員委嘱（任期：2年間）
 ・運営推進委員（利用者の家族）：上村律子氏
 〃 （地域住民の代表者）：高橋佑市氏
 〃 （むかわ町職員）：中澤十四三氏
 〃 （地域の福祉関係者）：蜂谷三代一氏
 〃 （法人の役員）：森田基氏
- 〃 人事異動発令（正規職員異動2名、嘱託職員異動2名、嘱託職員雇用1名）
- 3～4日 介護技術講習会（第3組後期）に参加（本部事務局次長、愛誠園主任介護職員1名、誠和学園生活支援員2名）
- 5日 日本財団に対し提出していた2011年度福祉車両助成金事業申請（冷蔵付き軽自動車）に対する審査結果として、助成金額1,220千円の助成金交付決定通知を受理
- 6～9日 道主催による介護支援専門員実務従事者基礎研修に参加（愛誠園相談係長）
- 8日 日本財団に対し提出していた2011年度福祉車両助成金事業申請（スロープ付き軽自動車、リフト付きワゴン車）の審査結果として、不採択を受理
- 12日 日本財団2011年度福祉車両助成金事業に係る2011年度助成契約（冷蔵車の整備）締結
- 13日 道胆振総合振興局主催による介護認定調査員現任研修に参加（愛誠園相談係長、こすもす介護支援専門員1名）
- 14～16日 道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加（支援センター主任生活支援員1名）
- 19日 平成23年度第4回理事会開催
- 20日 介護福祉施設等職員制服購入事業に係る納入検収実施（常務理事）
- 〃 平成23年度第2回評議員会開催

- 21日 平成24年度職員採用試験実施（応募者1名）
 // 町内・町外関係機関へ役員退任挨拶（理事長、常務理事）
- 22日 平成24年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（正規介護職員内定者1名）
- 24日 役員（理事及び監事）任期満了
 // 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員：森田基氏（法人の役員）
 /辞任
- 25日 役員（理事及び監事）就任
 ・理事：北山洋子／再任 ・理事：外館昭司／再任
 ・理事：平野正／再任 ・理事：谷口辰雄／再任
 ・理事：清川三十四／再任 ・理事：鎌田政博／再任
 ・理事：宮田広幸／新任 ・理事：武田宣彦／新任
 ・理事：上野喜博／新任
 ・監事：矢野宏實／再任 ・監事：鹿糠貢／再任
 ・監事：豊岡義博／再任
- // 平成23年度第5回理事会開催
 ・理事（理事長）：外館昭司／就任
 ・理事（理事長職務代理者第1位）：北山洋子／重任
 ・理事（理事長職務代理者第2位）：平野正／就任
 ・理事（常務理事）：上野喜博／就任
 ・監事（代表監事）：矢野宏實／重任
- 27日 役員の任期満了に伴う理事の変更登記完了
 代表理事 外館昭司／就任
- 28・29日 町内関係機関へ就任及び年末挨拶（理事長、常務理事）
- 29日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 31日 人事異動発令（正規職員退職1名、嘱託職員退職1名）
- 平成24年
- 1月 5日 平成24年穂別消防出初式に出席（理事長）
 6日 平成24年むかわ町新年恒例会に出席（理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長）
- 10日 町外関係機関へ新年挨拶（理事長、常務理事）
- 11日 堀岡粹子（愛誠園入所者）様に対する叙勲伝達式に出席（理事長、常務理事、武田理事施設長）
- 13日 理事長に対する事業所運営状況報告実施（愛誠園）
 // 愛誠会職員親睦会平成24年新年会に出席（理事長、常務理事）
- 16～17日 町外関係機関へ新年挨拶（理事長、常務理事）
- 16～18日 道労働基準協会主催による衛生管理者免許試験準備講習会に参加（愛誠園施設長）
- 19日 理事長に対する事業所運営状況報告実施（誠光学園、こすもす）
- 20日 理事長に対する事業所運営状況報告実施（誠和学園）
- 25日 道老施協主催による老人福祉施設長研究セミナーに参加（愛誠園施設長）
 // 理事長に対する事業所運営状況報告実施（支援センター）
- 27日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 28日 道主催による地域包括ケア普及啓発促進会議に参加（愛誠園介護支援専

		門員1名、こすもす介護支援専門員1名)
3月	31日	日本財団2011年度福祉車両助成金事業(冷蔵車の整備)に係る納入検収実施(常務理事)
	"	人事異動発令(正規職員併任を解く1名)
2月	1日	人事異動発令(正規職員異動4名、併任1名、採用1名、嘱託職員雇用1名)
	"	穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員:平野正氏(法人の役員)委嘱(任期:平成25年11月30日まで)
	"	愛誠園スロープ付き軽乗用自動車交換購入事業に係る一般競争入札執行
	2日	平成24年度職員採用試験実施(応募者1名)
	3日	平成23年度第5回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催(運営推進委員5名、理事長、武田理事施設長、職員3名出席)
	6日	平成24年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付(正規支援員内定者1名)
	"	愛誠園スロープ付き軽乗用自動車交換購入事業に係る契約締結
	"	いけまぜ夏フェス2012 in むかわ開催地実行委員会設立総会に出席(理事長、常務理事、本部事務局総務課長)
	8~10日	全国経営協主催による介護保険事業経営セミナーに参加(理事長、武田理事施設長)
	13日	道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営実務セミナーに参加(理事長、常務理事)
	"	道経営協平成23年度第2回総会に出席(理事長)
	20~24日	平成24年度嘱託職員再雇用選考実施(応募者38名)
	"	平成24年度非常勤職員再雇用選考実施(応募者23名)
	22~23日	胆振東部3町研修会当番法人主催による胆振東部3町社会福祉施設等研修会に参加(本部事務局長、誠光学園施設長、主任栄養士、愛誠園業務管理課付課長、主任生活相談員1名、生活相談員1名、誠和学園支援係長、栄養士、こすもす生活相談員1名、支援センター就労支援員1名)
	23日	苫小牧保健所による給食施設調査指導の実施(愛誠園)
	23~24日	道主催による相談支援従事者研修に参加(誠光学園主任生活支援員1名、生活支援員1名)
	24日	道主催による認定調査員(新規)研修会に参加(愛誠園介護支援専門員1名)
	28日	社会福祉法人愛誠会職員住宅(世帯型)建設工事に係る完了検査実施(常務理事)
	29日	道社協主催による法人役員専門研修並びに施設長専門研修に参加(理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長)
	"	平成24年度嘱託職員再雇用選考に係る雇用内定通知書を送付(内定者38名)
	"	平成24年度非常勤職員再雇用選考に係る雇用内定通知書を送付(内定者23名)
3月	2日	管理職会議(法人本部推進調整会議)開催
	"	平成24年度正規職員登用試験実施(応募者1名)

- 3日 室蘭保健所主催による参集型口腔ケア研修会に参加（愛誠園主任介護職員1名、介護支援専門員1名）
- 5日 平成24年度正規職員登用試験に係る登用内定通知書を送付（内定者1名）
- 6日 道社協による福祉・介護人材マッチング支援事業におけるアドバイザー来園（愛誠園）
- 7日 平成24年度公募職員雇用選考実施（応募者6名）
- 8日 平成23年度下期職員健康診断実施
- 9日 平成24年度公募職員雇用選考に係る雇用内定通知書を送付（内定者1名）
- 12日 平成23年度職員昇任試験実施
- 13日 平成24年度事業計画及び資金収支予算に係る理事者査定実施
- 15日 日胆老協主催による施設長研修会及び総会に参加（愛誠園施設長、こすもす施設長）
- 〃 愛誠園スロープ付き軽乗用自動車交換購入事業に係る納入検収実施（常務理事）
- 15～16日 道社協主催による介護職員等たん吸引等研修に参加（誠光学園業務管理課長）
- 19日 社会福祉法人鶴川慶寿会（むかわ町）役職員15名視察
- 〃 理事三役会議開催
- 21日 平成24年度職員採用試験実施（応募者1名）
- 〃 平成24年度職員採用試験に係る採用内定通知書を送付（正規管理栄養士内定者1名）
- 22日 平成23年度第3回評議員会開催
- 23日 平成23年度第6回理事会開催
- 26日 平成23年度第6回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、武田理事施設長、職員3名出席）
- 28日 平成23年度消防庁消防団協力事業所表示証伝達交付式（理事長、常務理事）
- 〃 建物（穂別76番地25の共同住宅）の取得に伴う建物表題登記完了
- 29日 建物（穂別76番地25の共同住宅）の取得に伴う所有権保存登記完了
- 30日 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 31日 外部評価に伴う事業所調査（穂別高齢者グループホームみのり）
- 〃 郵便事業株式会社に対し提出していた平成24年度年賀寄附金配分申請書（障害者就労支援に係る機器の整備）の審査結果として、不採択を受理
- 〃 人事異動発令（正規職員定年退職1名、依願退職4名、兼務解く5名、併任解く4名、事務取扱解く4名、嘱託期間満了退職1名）