

平成24年度 社会福祉法人愛誠会 事業報告

平成24年度、社会福祉法人愛誠会は、利用者サービスの質の向上、職員の処遇向上と人材育成、そして公益性の高い社会福祉法人として果たすべき役割をより積極的に実践し、地域の皆様に対する理解と信頼性を高めていくことを推進し、更には福祉・医療・地域諸団体並びに行政機関等との連携及び協力を一層強化し、より健全で強固な法人経営と事業所運営管理を念頭に、地域福祉の更なる構築をめざし、役職員一丸となって取り組んでまいりました。加えて、法令の遵守（コンプライアンス）、説明責任（アカウンタビリティ）の徹底、組織統治（ガバナンス）の確立により、良質かつ安心、安全なサービスが提供できる組織づくりを行い、社会福祉の担い手として高い信頼性を得ることができるよう努めてまいりました。

高齢者福祉関連事業においては、安定した事業所運営は勿論のこと、利用者本位のサービス提供を実現するため、更なる業務の標準化を図ると共に、新たに外部講師招聘による内部研修を定期的開催し、職員のレベルアップと質の向上に努めました。

障がい者福祉関連事業においては、日中活動としての就労継続支援（B型）及び生活介護（生産活動含む）や、居住支援としての施設入所支援及びグループホームなど、多くの事業を展開する中で、障がい者が住み慣れた地域で安心して暮らし、働くことができる環境づくりにむけて積極的に取り組みました。また、施設入所利用者の高齢化及び重度化に伴い、介護ニーズが高まる状況下にあることから、介護技術の向上に資する研修にも重点を置き、加えて虐待の防止や職員倫理の研修についても、各事業所の連携により取り組みました。

これからも皆様の御期待に添うべく、法人の発展並びに社会福祉事業の推進に一層の努力を重ねてまいります。

〔重点目標と推進結果〕

（1）経営全般

効率的且つ一体的な法人経営を追求し、合理的で無駄のない運営と、自主独立的経営のための運営を目標に掲げ、平成24年度も取り組んでまいりました。また、新たに定められた「社会福祉法人会計基準」への移行を、適用初年度である平成24年度に実現することができました。

（2）人事・労務管理

介護保険事業及び障害福祉サービス等事業により受ける加算報酬を原資に、直接介護等職種職員に対して処遇改善手当を支給すると共に、該当しない職種職員に対しても捻出できる財源の範囲内において処遇改善手当を継続して支給しました。

（3）事業運営関連

利用者本位のサービスの提供を実現するため、業務の標準化を図ることに努めました。合わせて、利用者サービスの向上と職員の資質向上を図るため、平成20年度から実施している介護技術講習会への参加を継続して行うと共に、従来どおり外部専門研修会へ積極的に参加させることにより、新たに1名の職員が介護支援専門員の資格を、そして10名の職員が介護福祉士の資格を取得することができました。

各事業所共に更なる財政の健全化を図ること、収益の向上に努めること、そして利用実績の向上にむけ、最大限の努力を傾注してまいりました。

高齢者や障がい者など、一人では公共交通機関を利用することが困難な移動制約者に対する福祉輸送サービス（福祉有償運送事業）の充実に努めました。

むかわ町の支援及び協力を受けて、これまで皆無であった鷗川地域における障がい者等支援の事業所「むかわ夢風船」を新たに建設し、平成25年度からサービス等の提供を開始します。

（4）施設整備関連

愛誠園の施設整備事業実施については、全面改築を基本に、高齢者保健福祉計画・介護保険事業支援計画第6期（平成27年度から平成29年度）に実施することとし、平成25年度を目処に実施計画を取りまとめることにしました。そのため、改築によるユニット型への転換を視野に入れた個別ケアの取り組みとして、またその間の利用者サービスの向上と職員実践教育の充実を図るため、一部グループ化によるサービスの提供を始めました。

穂別誠和学園における生産活動拠点（作業場改築等）の計画策定については、制度のあり方が再検討される状況にあったことからそれを見極め、平成25年度に基本計画の策定を行うこととします。

(5) 生産事業関連

就労継続支援事業（緑竜アペラス）における、椎茸菌床製造及び椎茸生産の安定については、平成24年度の計画を大きく下まわる結果となりました。内部で洗い出した問題点等を改善すると共に協力企業の指導等を受け、一定の成果を見出すことができるよう努めてまいります。また、乾燥椎茸の製造、加えて増産に向けた体制構築、菌床販売にむけたPR活動等にも取り組むことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（夢風船）による、パン製造販売事業における販路の拡大と、収益率の向上についても、地元顧客の減少、通過観光客の減少、町外販売先への他社の売り込みなど多くの要因が重なり、平成24年度の計画を下まわる結果となりました。地域の事業所等への出張販売や町外への販路の拡大と、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（受託事業）による、木質ペレットの生産業務については、苫小牧広域森林組合との連携により、計画量の生産を行うことができました。今後も、計画に則した安定生産と技術向上に努めてまいります。

穂別誠和学園による生産活動（印刷加工、クリーニング、農産加工）の販路拡大及び収益率の向上については、制度のあり方が再検討される中、その動きを注視しながら、現状における最良の方策を講じてきました。今後も、制度に則した利用者ニーズを的確に把握し、合わせて設備強化並びに職員の更なる技術向上に努めつつ、いずれの生産活動も利用者に少しでも多くの工賃を支給できるよう努めてまいります。

(6) むかわ町移動支援事業の受託運営

平成24年度の利用実績はありませんでしたが、今後も町、社会福祉協議会並びに関係機関等との連携により、地域における障がい者福祉の増進を目的とした事業の定着に努めてまいります。

(7) 法人合併の推進

法人合併の推進については、国が推進し道が設置する経営支援委員会の方針が未だ示されない状況にあることから、今後も情報収集等を積極的に行い、町及び地域住民等の期待に応えられる結果となるよう努めてまいります。

①理事会開催状況

回数	開催日	理事出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H24. 5. 25 (金)	9名	3名	2件	9件
第2回	H24. 9. 20 (木)	9名	3名	10件	5件
第3回	H24. 9. 28 (金)	8名	3名	1件	3件
第4回	H24. 11. 9 (金)	9名	3名	11件	2件
第5回	H25. 1. 31 (木)	9名	3名	3件	12件
第6回	H25. 3. 28 (木)	9名	3名	12件	16件
計（延べ出席人数）		(53名)	(18名)	39件	47件

②評議員会開催状況

回数	開催日	評議員出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H24. 5. 24 (木)	11名	2名	2件	3件
第2回	H24. 9. 19 (水)	17名	3名	2件	3件
第3回	H25. 1. 30 (水)	14名	3名	6件	1件
第4回	H25. 3. 26 (火)	17名	2名	3件	4件
計(延べ出席人数)		(59名)	(10名)	13件	11件

③監事監査実施状況

回数	開催日	出席監事	監査実施項目	監査意見	提案事項
第1回	H24. 5. 11 (金)	3名	平成23年度の事業 運営・決算、預り 金管理、他	監査結果適正で ある	なし
	H24. 5. 15 (火)	3名			
第2回	H24. 9. 25 (火)	3名	利用者処遇、職員 研修、非常災害、 預り金管理、他	監査結果適正で ある	なし
	H24. 9. 26 (水)	3名			
第3回	H24. 12. 5 (水)	3名	平成24年度の事業 運営・中間決算、 預り金管理、他	監査結果適正で ある	感染予防対策を 強化継続し万全 を期すること。
	H24. 12. 6 (木)	3名			
第4回	H25. 3. 15 (金)	3名	利用者処遇、健康 管理、経理処理、 預り金管理、他	監査結果適正で ある	なし
	H25. 3. 18 (月)	3名			

④給食材料購入額及び割合

月	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合計
4月	4,036,327円 (75.17%)	1,333,490円 (24.83%)	5,369,817円
5月	4,144,326円 (78.81%)	1,114,157円 (21.19%)	5,258,483円
6月	3,988,347円 (76.03%)	1,257,664円 (23.97%)	5,246,011円
7月	3,824,626円 (71.44%)	1,528,776円 (28.56%)	5,353,402円
8月	3,912,848円 (73.43%)	1,415,608円 (26.57%)	5,328,456円
9月	4,143,873円 (77.46%)	1,205,621円 (22.54%)	5,349,494円
10月	3,894,220円 (72.15%)	1,503,007円 (27.85%)	5,397,227円
11月	3,896,617円 (76.43%)	1,201,369円 (23.57%)	5,097,986円
12月	4,241,706円 (73.61%)	1,521,034円 (26.39%)	5,762,740円
1月	3,875,383円 (74.34%)	1,337,644円 (25.66%)	5,213,027円
2月	3,584,759円 (74.18%)	1,248,041円 (25.82%)	4,832,800円
3月	4,772,997円 (79.20%)	1,253,733円 (20.80%)	6,026,730円
合計	48,316,029円 (75.22%)	15,920,144円 (24.78%)	64,236,173円
昨年度	49,386,407円 (74.64%)	16,776,715円 (25.36%)	66,163,122円

※1) 上記は、給食業務委託業者取扱分のみであり、穂別高齢者グループホームのみ及びグループホームかつぷりんぐの食事材料並びに各事業所の水分補給飲料並びに間食材料等は除く。

⑤外部研修受講実績

受講月	研修名	主催	開催地	日数	受講職種	人数
6月	日胆地区老人福祉施設職員研究大会	日胆老施協	苫小牧	2日	相談係長、他	2名
	第1回中堅職員研修	道社協	札幌市	2日	総務係長、他	2名
	サービス管理責任者研修	北海道	札幌市	3日	生活支援員	1名
	全道老人福祉施設研究大会	道社協	札幌市	2日	施設長、他	3名
	ストーリーメイクセミナー	㈱ムトウ	苫小牧市	1日	介護職員、他	7名
	介護支援専門員学習会	道胆振振興局	苫小牧市	1日	主任介護支援専門員	1名
	危険物取扱者保安講習	危険物安全協会	苫小牧市	1日	総務係長	1名
	社会福祉法人経営者セミナー	道社協	札幌市	1日	理事長、他	4名
7月	サービス管理責任者研修	北海道	札幌市	3日	主任生活支援員	1名
	介護技術講習会(第1組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	5名
	高校卒業予定者に対する企業説明会	道胆振振興局	苫小牧市	1日	本部事務局長	1名
	経理・事務担当者専門研修	道社協	札幌市	2日	事務員	3名
	新任栄養士研修	道社協	札幌市	2日	管理栄養士	1名
	介護技術講習会(第1組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	5名
	第1回合同企業説明会	自衛隊	札幌市	1日	本部事務局長、他	3名
	椎茸栽培研修	森産業㈱	白老町	5日	支援係長	1名
	第1回外部講師招聘研修	愛誠会	本部訓練棟	1日	全職種職員	
	給食管理栄養士・栄養士研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	管理栄養士、他	3名
8月	福祉職場ガイダンス	道社協	札幌市	2日	本部事務局長、他	4名
	チーム医療支援セミナー	㈱ムトウ	札幌市	1日	業務管理課長、他	2名
	全道グループホーム・ケアホーム等スタッフ研修会	道知的協	札幌市	1日	サービス管理責任者、他	3名
	介護技術講習会(第2組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	5名
	第2回外部講師招聘研修	愛誠会	本部訓練棟	1日	全職種職員	
	施設相談員専門研修A	道社協	札幌市	2日	相談員、他	2名
	障害福祉サービス事業者等に係る集団指導	道胆振振興局	苫小牧市	1日	施設長、他	7名
	介護保健施設等指導監査に係る集団指導	道胆振振興局	苫小牧市	1日	施設長、他	3名
9月	社会福祉法人新会計基準実践的基礎講習	全国老施協	東京都	3日	事務員	3名
	第3回外部講師招聘研修	愛誠会	本部訓練棟	1日	全職種職員	
	サービス管理責任者研修	北海道	札幌市	3日	主任生活支援員	1名
	介護技術講習会(第2組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	5名
	第2回中堅職員研修	道社協	札幌市	2日	総務係長、他	2名
	口腔ケア研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	介護職員	2名
	社会福祉法人新会計基準研修会	TKC全国会	札幌市	1日	総務係長	1名
	第2回合同企業説明会	自衛隊	札幌市	1日	本部事務局長、他	2名
	公正採用選考人権啓発推進員研修会	道労働局	札幌市	1日	本部事務局長	1名
	相談支援従事者研修	北海道	札幌市	2日	主任生活支援員	1名
10月	福祉職場説明会	道社協	苫小牧市	1日	本部事務局長	1名
	新規高卒者就職促進会	苫小牧職業安定所	苫小牧市	1日	本部事務局長	1名
	第4回外部講師招聘研修	愛誠会	本部訓練棟	1日	全職種職員	
	介護・看護人材合同面接会	札幌職業安定所	札幌市	1日	本部事務局長、他	2名
	第3回中堅職員研修	道社協	札幌市	2日	総務係長、他	2名

平成24年度 法人の動向（概要）

平成24年

- | | |
|--------|--|
| 4月 1日 | 人事異動発令（正規職員異動14名、併任5名、事務取扱4名、採用5名、嘱託職員新雇用5名、再雇用38名） |
| // | 法人内部研修会（新任職員研修）実施 |
| 16日 | いけませ夏フェス2012 in むかわ開催地実行委員会に出席（理事長、本部事務局総務係長） |
| 18日 | 胆振東部危険物安全協会平成24年度定例総会に出席（常務理事） |
| 27日 | 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催 |
| 28日 | 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会平成24年度総会に出席（理事長、常務理事） |
| 30日 | 人事異動発令（正規職員退職2名） |
| | |
| 5月 1日 | 人事異動発令（正規職員異動1名） |
| // | 平成24年度時間外労働及び休日労働に関する協定等届出完了 |
| 9日 | 平成24年度第1回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、武田理事施設長、職員4名出席） |
| 11・15日 | 平成24年度第1回監事監査実施 |
| 19日 | 2012マザーズ・フォレスト町民植樹祭に参加（理事長） |
| 21日 | むかわ町議会産業厚生常任委員会議員9名、随員職員6名視察 |
| // | 理事三役会議開催 |
| 24日 | 平成24年度第1回評議員会開催 |
| 25日 | むかわ町役場新規採用職員6名、随員職員1名視察 |
| // | 平成24年度第1回理事会開催 |
| 28日 | 資産総額の変更登記完了 |
| 30日 | 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催 |
| 31日 | 人事異動発令（嘱託職員退職2名） |
| | |
| 6月 1日 | 人事異動発令（嘱託職員異動1名、雇用1名） |
| 6日 | 日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設職員研究大会に参加（愛誠園相談係長、こすもす主任生活相談員） |
| 10日 | いけませシンポジウム in むかわに出席（理事長、本部事務局総務係長） |
| 14～15日 | 道社協主催による中堅職員研修（福祉職場の資質向上支援研修）に参加（誠和学園支援係長、本部事務局総務係長） |
| 18～20日 | 道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加（誠光学園生活支援員1名） |
| 20日 | 道危険物安全協会連合会主催による危険物取扱者保安講習に参加（本部事務局総務係長） |
| // | 穂別誠光学園リフト付き普通乗用自動車交換購入事業に係る契約締結 |
| // | 穂別誠和学園椅子式階段昇降機整備事業に係る契約締結 |
| 21日 | 道胆振総合振興局主催による介護保険施設等介護支援専門員学習会に参加（愛誠園主任介護支援専門員） |
| 21～22日 | 道老協主催による全道老人福祉施設研究大会に参加（愛誠園施設長、 |

- 主任介護職員 2名)
- 23日 (株)ムトウ主催によるストーリーマケア観察～評価～装具の選択セミナーに参加(愛誠園主任介護支援専門員、看護職員1名、介護職員2名、誠光学園主任生活支援員1名、看護職員1名、生活支援員1名)
- 25日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営者セミナーに参加(理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長)
- 〃 道経営協平成24年度第1回総会に出席(理事長)
- 29日 管理職会議(法人本部推進調整会議)開催
- 30日 人事異動発令(正規職員事務取扱解く1名、嘱託職員退職1名)
- 7月 1日 人事異動発令(正規職員異動2名、嘱託職員雇用1名)
- 2～4日 道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加(誠光学園主任生活支援員1名)
- 4日 人事異動発令(正規職員依願降格及び休職1名)
- 5日 道胆振総合振興局による介護保険施設等指導監査に係る実地指導の実施(愛誠園)
- 7～8日 介護技術講習会(第1組前期)に参加(愛誠園介護職員2名、誠光学園生活支援員2名、誠和学園就労支援員1名)
- 10～11日 道社協主催による経理・事務担当者専門研修に参加(本部事務局事務員3名)
- 12日 北海道労働局に対し介護労働環境向上奨励金に係る導入・運用計画書の認定を申請
- 13～17日 しいたけ栽培技術研修に参加(支援センター支援係長)
- 17日 道社協による福祉施設経営指導事業におけるアドバイザー来園(愛誠園)
- 〃 施設長会議(法人本部推進調整会議)開催
- 18日 むかわ町長より障がい者の就労の場の確保に関する要望書について検討した結果を書面で受理
- 19日 役員協議会開催
- 〃 外部講師招聘による平成24年度第1回法人内部研修会実施
- 19～20日 道社協主催による新任栄養士研修に参加(愛誠園管理栄養士)
- 21～22日 介護技術講習会(第1組後期)に参加(愛誠園介護職員2名、誠光学園生活支援員2名、誠和学園就労支援員1名)
- 23～24日 道胆振総合振興局による社会福祉法人、社会福祉施設等に係る指導監査の実施
- 25日 愛誠園に係る平成26年度以降の社会福祉施設等整備計画調を提出
- 30日 管理職会議(法人本部推進調整会議)開催
- 〃 平成24年度第2回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催(運営推進委員4名、理事長、武田理事施設長、職員4名出席)
- 31日 苦情解決第三者委員任期満了
- 〃 人事異動発令(正規職員兼務解く1名、併任解く1名)
- 8月 1日 人事異動発令(正規職員異動3名、採用1名)
- 〃 苦情解決第三者委員委嘱(任期:2年間)
- ・第三者委員(法人の監事) : 鹿糠 貢 氏/再任
 - ・ 〃 (民生委員・児童委員): 大江早智子 氏/再任

- ・ 〃 (学識経験者) : 浅野勝司氏/再任
- 2日 苫小牧保健所主催による給食施設栄養士・管理栄養士研修会に参加(愛誠園管理栄養士、誠光学園主任栄養士、誠和学園栄養士)
- 4日 ㈱ムトウ主催によるチーム医療支援セミナーに参加(愛誠園業務管理課長、管理栄養士)
- 4～5日 いけまぜ夏フェス2012 in むかわ開催に係る後援、実行委員派遣及びボランティア活動の実施
- 11日 愛誠会夏まつり2012開催
- 13日 穂別市街連合自治会・愛誠会合同盆踊り雨天により中止
- 15日 北海道労働局より介護労働環境向上奨励金導入・運用計画認定通知書を受理
- 22日 道知的障がい福祉協会主催による全道グループホーム・ケアホーム等スタッフ研修会に参加(支援センター共同生活援助サービス管理責任者、世話人2名)
- 〃 福祉有償運送事業に係る自家用有償旅客運送の更新登録申請書を提出
- 〃 こすもすに係る森林整備加速化・林業再生事業個別事業(木質バイオマス利用施設等整備)要望調査票を提出
- 24日 入札等業者選考委員会開催
- 27日 外部講師招聘による平成24年度第2回法人内部研修会実施
- 29日 むかわ町長に対し要望書「むかわ町共生型施設「(仮称)夢風船」の開設に伴う財源助成に関する要望について」を提出(理事長、常務理事、谷口理事施設長)
- 31日 管理職会議(法人本部推進調整会議)開催
- 〃 人事異動発令(正規職員退職1名)
- 9月 1日 人事異動発令(正規職員休職解く1名)
- 1～2日 介護技術講習会(第2組前期)に参加(愛誠園介護職員2名、こすもす訪問介護員1名、誠光学園生活支援員1名、誠和学園生活支援員1名)
- 2日 愛誠会生きがい健康まつり悠遊デー開催
- 4～5日 道社協主催による施設相談員専門研修に参加(愛誠園主任介護支援専門員、生活相談員1名)
- 6日 むかわ町共生型施設「(仮称)夢風船」建設工事実施設計業務に係る契約締結
- 7日 外部講師招聘による平成24年度第3回法人内部研修会実施
- 10日 理事三役会議開催
- 11日 道胆振総合振興局主催による介護保険施設等指導監査に係る集団指導会議に参加(愛誠園施設長、主任介護支援専門員、こすもす施設長)
- 〃 道胆振総合振興局主催による障害福祉サービス事業者等に係る集団指導会議に参加(誠光学園施設長、サービス管理責任者、誠和学園施設長、支援係長、こすもす施設長、支援センター施設長、就労継続支援主任生活支援員、共同生活援助サービス管理責任者)
- 11～13日 全国老協主催による社会福祉法人新会計基準実践的基礎講習に参加(本部事務局事務員3名)
- 12～14日 道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加(支援センター就労継続支援主任生活支援員1名)

- 15日 北海道運輸局室蘭支局より福祉有償運送事業に係る自家用有償旅客運送者登録証（室運輸第255号）を受理
（北室福第37号／更新：平成24年9月13日）
- 15～16日 介護技術講習会（第2組後期）に参加（愛誠園介護職員2名、こすもす訪問介護員1名、誠光学園生活支援員1名、誠和学園生活支援員1名）
- 19日 平成24年度第2回評議員会開催
- 19～20日 道社協主催による中堅職員研修（福祉職場の資質向上支援研修）に参加（誠和学園支援係長、本部事務局総務係長）
- 〃 平成24年度第2回理事会開催
- 21日 評議員任期満了
- 〃 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員：上村律子 氏／退任
- 〃 いけまぜ夏フェス2012 in むかわ開催地実行委員会に出席（理事長、本部事務局総務係長）
- 22日 評議員就任
・評議員：浅野勝司 他15氏／再任
・ 〃 ：近藤克之 他2氏／新任
- 〃 役員等表彰規程第2条第1項第5号表彰
・評議員退任者：野見良治 氏（在職8年）
・ 〃 ：高橋義道 氏（在職2年）
- 25～26日 平成24年度第2回監事監査実施
- 27日 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員：櫻井和幸 氏／就任
- 〃 平成24年度第3回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、理事長、武田理事施設長、職員3名出席）
- 28日 平成24年度第3回理事会開催
- 〃 管理職会議（法人本部推進調整会議）開催
- 31日 人事異動発令（正規職員兼務解く2名、併任解く1名、事務取扱解く1名）
- 〃 ほべつ就労・生活支援センター施設長：浮津 学／異動に伴う解任
- 〃 穂別誠和学園施設長：三上良一／異動に伴う解任
- 10月 1日 人事異動発令（正規職員異動3名、兼務4名、併任1名、事務取扱1名、嘱託職員雇用2名）
ほべつ就労・生活支援センター付施設長（むかわ町共生型施設開設準備室長併任）：浮津 学／任命（異動）
ほべつ就労・生活支援センター施設長：三上良一／任命（異動）
穂別誠和学園施設長：谷口辰雄／任命（兼務）
- 9日 穂別誠光学園浴室外壁等修繕工事に係る契約締結
- 〃 穂別誠和学園浴室外壁等修繕工事に係る契約締結
- 10日 道胆振総合振興局主催による口腔ケア研修会に参加（愛誠園介護職員1名）
- 12日 道主催による社会福祉法人新会計基準研修会に参加（本部事務局総務係長）
- 14日 ぽぽんた祭り（鶴川地域で開催）において事業所生産品を即売
- 14～15日 宿泊旅行実施（誠光学園・誠和学園・支援センター）
- 17日 道胆振総合振興局主催による口腔ケア研修会に参加（グループホームみのり管

- 理者)
- 18日 日帰り旅行実施(誠光学園・誠和学園・支援センター)
 // 平成25年度採用(雇用)職員試験実施(応募者3名)
- 20日 北海道鶴川高等学校創立60周年記念式典に出席(理事長)
- 21日 ししゅもマラソン(鶴川地域で開催)において事業所生産品を即売
- 22日 平成25年度採用(雇用)職員試験に係る内定通知書を送付(嘱託介護職員内定者3名)
- 24日 道労働局主催による公正採用選考人権啓発推進員研修会に参加(本部事務局長)
- 24~25日 道主催による相談支援従事者研修に参加(支援センター就労継続支援主任生活支援員1名)
 // 法人内部研修会(福祉有償運送事業従事職員安全運転講習会)実施
- 26日 愛誠園ボイラー更新工事に係る契約締結
 // むかわ町共生型施設「(仮称)夢風船」建設工事に係る契約締結
 // むかわ町共生型施設「(仮称)夢風船」建設工事監理業務
 // こすもす建物大規模修繕(機械設備)工事实設計業務に係る契約締結
- 26~28日 東胆振物産まつり(苫小牧で開催)において事業所生産品を即売
- 31日 永年勤続職員表彰(30年勤続3名、20年勤続1名)
 // 法人本部推進調整会議開催
 // 人事異動発令(正規職員退職1名、嘱託職員退職1名)
- 11月 1日 人事異動発令(嘱託職員異動1名)
 // 外部講師招聘による平成24年度第4回法人内部研修会実施
- 1~2日 道社協主催による中堅職員研修(福祉職場の資質向上支援研修)に参加(誠和学園支援係長、本部事務局総務係長)
- 4日 ㈱ティーアンドケー主催による口腔ケア実務実習会に参加(愛誠園主任介護職員1名、介護職員2名)
 // ししゅもあれとびあ(鶴川地域で開催)において事業所生産品を即売
- 6日 法人内部研修会(福祉有償運送運転者講習、セダン等運転者講習)実施
 // 法人内部研修会(障害者虐待の防止と対応)実施
- 7日 損害保険ジャパン・福祉保険サービス主催による福祉施設におけるリスクマネジメント研修会に参加(本部事務局総務係長、愛誠園相談係長、誠和学園支援係長)
- 9日 平成24年度第4回理事会開催
- 9~10日 森産業株式会社主催による菌床シイタケ製造研修会に参加(支援センター支援係長)
- 11日 第2回むかわ町福祉大会に出席(理事長、愛誠園施設長)
- 13日 道公安委員会主催による安全運転管理者講習に参加(愛誠園施設長、誠光学園施設長)
- 15日 むかわ町共生型施設「(仮称)夢風船」建設工事安全祈願祭
- 16日 森産業株式会社主催による福祉施設シイタケ栽培研修会に参加(支援センター施設長)
 // 道胆振総合振興局主催による感染症予防対策基礎研修会に参加(愛誠園主任介護職員1名)
 // 道胆振総合振興局主催による障がい者虐待防止・権利擁護研修会に参加

- (支援センター付施設長、共同生活援助サービス管理責任者、誠和学園支援係長、誠光学園サービス管理責任者)
- 18日 愛誠会合同慰霊追悼会開催
- 19日 道民間社会福祉事業職員共済会主催による平成24年度業務説明会に参加(本部事務局総務係長、事務員1名)
- 21日 道胆振総合振興局による介護保険施設に係る実地指導及び障害者支援施設に係る実地指導の実施
- 27日 平成24年度第4回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催(運営推進委員4名、武田理事施設長、職員4名出席)
- 12月 1日 人事異動発令(正規職員採用1名、嘱託職員雇用1名)
- 〃 富内地区地域交流もちつき会に出席(理事長)
- 3日 法人本部推進調整会議開催
- 〃 道社協主催施設運営管理講座に参加(愛誠園相談係長)
- 5日 道主催福祉施設就労支援セミナーに参加(支援センター施設長、付施設長)
- 5～6日 平成24年度第3回監事監査実施
- 13日 道胆振総合振興局主催による介護認定調査員現任研修に参加(愛誠園相談係長、こすもす介護支援専門員1名)
- 〃 平成25年度採用(雇用)職員試験実施(応募者1名)
- 17日 平成25年度採用(雇用)職員試験に係る内定通知書を送付(正規支援員内定者1名)
- 25日 北海道労働局に対し介護労働環境向上奨励金に係る支給申請書を提出
- 26日 法人本部推進調整会議開催
- 平成25年
- 1月 1日 人事異動発令(正規職員採用1名)
- 5日 平成25年穂別消防出初式に出席(理事長)
- 6日 平成25年むかわ町新年恒例会に出席(理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長)
- 14日 人事異動発令(正規職員退職1名)
- 15日 北海道労働局による介護労働環境向上奨励金導入機器に係る現地確認の実施
- 18日 愛誠会職員親睦会平成25年新年会に出席(理事長、常務理事)
- 20日 むかわ町共生型施設「(仮称)夢風船」構造見学会開催
- 21日 道胆振総合振興局主催による介護認定調査員現任研修に参加(愛誠園主任介護支援専門員1名、こすもす介護支援専門員1名)
- 21～25日 しいたけ栽培技術研修に参加(支援センター支援係長)
- 23日 平成24年度職員昇任試験実施
- 24日 道老協主催による老人福祉施設長研究セミナーに参加(こすもす施設長、愛誠園業務管理課長)
- 〃 かつぶりんぐ(銀河・ひかり)給湯ボイラー更新工事に係る契約締結
- 24～25日 道知的障がい福祉協会主催によるキャリアパス支援研修事業幹部職員研修会に参加(誠光学園施設長、誠和学園業務管理課長)
- 24～31日 平成25年度雇用嘱託職員(在職有資格者対象)選考実施(応募者34名)

- 〃 平成25年度雇用非常勤職員（在職者対象）選考実施（応募者17名）
 28～30日 道社協主催による介護支援専門員実務研修（前期）に参加（誠光学園生活支援員1名）
 29日 平成24年度第5回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、武田理事施設長、職員3名出席）
 30日 法人本部推進調整会議開催
 〃 平成24年度第3回評議員会開催
 31日 平成24年度職員昇任試験に係る結果通知書を交付（課長及び主幹の職合格1名、主任の職合格5名）
 〃 平成24年度第5回理事会開催

 2月 1日 人事異動発令（嘱託職員異動2名、雇用1名）
 5日 道胆振総合振興局主催による認知症を考えるフォーラムin東胆振に参加（愛誠園相談係長）
 6日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営実務セミナーに参加（理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長）
 〃 道経営協平成24年度第2回総会に出席（理事長）
 7日 平成25年度雇用嘱託職員（在職有資格者対象）選考に係る内定通知書を送付（内定者33名）
 〃 平成25年度雇用非常勤職員（在職者対象）選考に係る内定通知書を送付（内定者17名）
 8日 平成24年度下期職員健康診断実施
 〃 苫小牧保健所による給食施設調査指導の実施（愛誠園）
 16日 神戸典臣北海道議会議員在職25年表彰受賞祝賀会に出席（理事長）
 21日 北海道林業・木材産業対策協議会に対し平成25年度森林整備加速化・林業再生事業計画承認申請書（こすもす大規模修繕（機械設備））を提出
 22日 外部評価に伴う事業所調査（穂別高齢者グループホームみのり）
 25日 平成25年度採用（雇用）職員試験実施（応募者1名）
 26日 福祉活動用機器の売買契約に係る契約締結
 〃 製パン用包装機の賃貸借契約に係る契約締結
 〃 自動車（中温冷凍バン）の賃貸借契約に係る契約締結
 〃 自動車（10人乗りワゴン）の交換購入契約に係る契約締結
 〃 自動車（14人乗りワゴン）の交換購入契約に係る契約締結
 〃 愛誠園及びこすもす清掃等業務の委託契約に係る契約締結
 〃 愛誠園内部喫煙スペース整備工事に係る契約締結
 26～27日 胆振東部3町研修会当番法人主催による胆振東部3町社会福祉施設等研修会に参加（愛誠園施設長、主任機能訓練指導員1名、主任介護支援専門員1名、支援センター施設長、本部事務局総務係長、事務員1名、誠光学園サービス管理責任者、生活支援員1名、誠和学園生活支援員2名）
 〃 道主催による相談支援従事者研修に参加（支援センター支援係長、誠光学園生活支援員1名）
 27日 平成25年度採用（雇用）一般公募職員選考実施（応募者14名）
 28日 平成25年度採用（雇用）職員試験に係る内定通知書を送付（正規介護職員内定者1名）
 〃 平成25年度採用（雇用）職員試験実施（応募者3名）

- // 生産活動用機器の売買契約に係る契約締結
- // 社会福祉法人愛誠会給食調理業務の委託契約に係る契約締結
- // 人事異動発令（嘱託職員試用期間満了による解雇1名）
- 3月 1日 人事異動発令（正規職員採用1名）
- // 法人本部推進調整会議開催
- // 平成25年度採用（雇用）公募職員選考に係る内定通知書を送付（嘱託職員内定者9名、非常勤職員内定者3名）
- // 平成25年度採用（雇用）職員試験に係る内定通知書を送付（正規事務員内定者1名、嘱託事務員内定者1名）
- 5～7日 道社協主催による介護支援専門員実務研修（後期）に参加（誠光学園生活支援員1名）
- 7～8日 日胆老施協主催による平成24年度施設長研修会に参加（愛誠園施設長、こすもす施設長）
- 11日 道認知症グループホーム協会主催による平成24年度第4回日胆ブロック研修会に参加（愛誠園業務管理課長、グループホームみのり管理者）
- 13日 平成25年度採用（雇用）職員試験実施（応募者1名）
- 15日 平成25年度採用（雇用）職員試験に係る内定通知書を送付（正規支援員内定者1名）
- 15・18日 平成24年度第4回監事監査実施
- 18日 平成25年度事業計画及び資金収支予算に係る理事者査定実施
- 19～23日 製パン技術研修に参加（支援センター就労支援員1名）
- 21日 法人内部研修会（職員倫理）実施
- 25日 理事三役会議開催
- 26日 平成24年度第4回評議員会開催
- 26～27日 苫小牧商工会議所主催による新入社員セミナー2013に参加（支援センター就労支援員1名）
- 28日 平成24年度第6回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、武田理事施設長、職員3名出席）
- // 平成24年度第6回理事会開催
- 29日 法人本部推進調整会議開催
- 31日 人事異動発令（正規職員定年退職3名、依願退職2名、兼務解く5名、併任解く4名、事務取扱解く1名、嘱託期間満了退職3名）