

平成25年度 社会福祉法人愛誠会 事業報告

平成25年度、社会福祉法人愛誠会は、利用者サービスの質の向上、職員の処遇向上と人材育成、そして公益性の高い社会福祉法人として果たすべき役割をより積極的に実践すると共に、地域の皆様に対する理解と信頼性を高めていくことを推進し、更には福祉・医療・地域諸団体並びに行政機関等との連携及び協力を一層強化し、より健全で強固な法人経営と事業所運営管理を念頭に、地域福祉の更なる構築をめざし、役職員一丸となって取り組んでまいりました。加えて、法令の遵守（コンプライアンス）、説明責任（アカウンタビリティ）の徹底、組織統治（ガバナンス）の確立により、良質かつ安心、安全なサービスが提供できる組織づくりを行い、社会福祉の担い手として高い信頼性を得ることができるよう努めてまいりました。

高齢者福祉関連事業においては、安定した事業所運営は勿論のこと、利用者本位のサービス提供を実現するため、更なる業務の標準化を図ると共に、外部研修への積極的な参加や、内部研修の定期的な開催を実践し、職員のレベルアップと質の向上に努めました。このような中、愛誠園における利用率の低下と待機者の減少が顕著に見られる状況となり、経営収益にも大きな影響を受ける結果となりました。利用者の確保と介護従事者の確保は、今後の経営及び改築計画の中で十分考慮しなければならない課題となりました。

障がい者福祉関連事業においては、日中活動としての就労継続支援（B型）及び生活介護（生産活動含む）や、居住支援としての施設入所支援及びグループホームなど、多くの事業を展開する中で、障がい者が住み慣れた地域で安心して暮らし、働くことができる環境づくりにむけて積極的に取り組みました。また、施設入所利用者の高齢化及び重度化に伴い、介護ニーズが高まる状況下にあることから、介護技術の向上に資する研修にも重点を置き、加えて虐待の防止や職員倫理の研修についても、各事業所の連携により取り組みました。

社会福祉法人愛誠会は、社会福祉事業の実施主体として、最大限に効率的、効果的な経営に努めると共に、新たな福祉ニーズに対応した先駆的、独創的な福祉サービスへの取組み、地域の中の拠点施設としての地域への貢献、在宅を支えるサポート体制の整備などの取組みによって、社会や地域に貢献することを念頭に、これからも皆様の御期待に添うべく、法人の発展並びに社会福祉事業の推進に一層の努力を重ねてまいります。

〔重点目標と推進結果〕

(1) 経営全般

効率的且つ一体的な法人経営を追求し、合理的で無駄のない運営と、自主独立的経営のための運営を目標に掲げ、平成25年度も取り組んでまいりました。

(2) 人事・労務管理

介護保険事業及び障害福祉サービス等事業により受ける加算報酬を原資に、直接介護等職種職員に対して処遇改善手当を支給すると共に、該当しない職種職員に対しても捻出できる財源の範囲内において処遇改善手当を継続して支給しました。

(3) 事業運営関連

利用者本位のサービスの提供を実現するため、業務の標準化を図ることに努めました。合わせて、利用者サービスの向上と職員の資質向上を図るため、平成20年度から実施している介護技術講習会への参加を継続して行うと共に、従来どおり外部専門研修会へ積極的に参加させることにより、新たに1名の職員が介護支援専門員の資格を、そして6名の職員が介護福祉士の資格を取得することができました。

各事業所共に更なる財政の健全化を図ること、収益の向上に努めること、そして利用実績の向上にむけ、最大限の努力を傾注してまいりました。

高齢者や障がい者など、一人では公共交通機関を利用することが困難な移動制約者に対する福祉輸送サービス（福祉有償運送事業）の充実に努めました。

むかわ町の支援及び協力を受けて、これまで皆無であった鷓川地域における障がい者等支援の事業所「むかわ夢風船」設置経営を開始し、事業の安定に向け最大限の努力を傾注してまいりました。しかしながら、事業所を利用する利用者が定員の半分にも満たない状況から、今後も継続して関係機関への働きかけと、道内の高等養護学校等への訪問を行い、利用者の確保と経営の安定に努めてまいります。

（4）施設整備関連

愛誠園の施設整備事業実施については、全面改築を基本に、高齢者保健福祉計画・介護保険事業支援計画第6期（平成27年度から平成29年度）に実施することとし、平成26年度を目処に実施計画を取りまとめることにしました。そのため、改築によるユニット型への転換を視野に入れた個別ケアの取り組みとして、またその間の利用者サービスの向上と職員実践教育の充実に図るため、一部グループ化によるサービスの提供を実践しています。

こすもす建物の経年劣化に伴う、大規模修繕（機械設備更新、屋上防水及び外壁塗装）については、北海道森林整備加速化・林業再生事業による補助金と、むかわ町からの支援及び協力を受けて事業を実現することができました。

ほべつ誠和建物の経年劣化に伴う大規模修繕（屋上防水及び外壁塗装）並びに生産活動に要するクリーニング用設備（プレス機等）の経年劣化に伴う更新整備については、これまで蓄えてきた積立金を原資に事業を実現することができました。

本会の高齢者及び障がい者事業に要するコンピュータオペレーティングシステム（OS）であるマイクロソフト社のウィンドウズXPのサポート期間が終了を迎えることに伴い、新たなOSへの更新に合わせたサーバ機及びクライアント機の更新整備を実現するため、平成25年6月18日に「社会福祉法人愛誠会高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会」を設置し、高齢者及び障がい者事業システムサーバ機の統合に向け、従来使用してきた開発2社システムの比較検討や、新たな開発会社システムの情報収集を行い、安価で効率の良い操作性、機能性及びセキュリティ等を有するシステムの選考及び選定作業を継続して行い、平成26年2月24日に選定結果報告書が理事長に対して提出されました。これを受け、平成25年度第7回理事会（平成26年3月28日開催）において、新たなOS、サーバ機、クライアント機及びソフトウェアの更新を最終決定し、本年5月31日までに全ての更新整備が実現します。

ほべつ誠和における生産活動拠点（作業場改築等）の計画策定については、制度の改編と少子化に伴う対象利用者の減少が続く状況下において、補助金事業による改築の際に求められる老朽度（耐用度）を含めた調査を検討すると共に、今後の事業の方向性も合わせて検討することとします。

鷓川地域における障がい者の地域生活にむけ、創設による地域居住拠点（共同生活援助）整備計画の策定については、これまでの道内高等養護学校等への訪問聞き取りにより得られた情報と、むかわ町との調整作業を早急に行い、平成26年度に基本計画の策定を行うこととします。

（5）生産事業関連

就労継続支援事業（緑竜アペラス）における、椎茸菌床製造及び椎茸生産の安定については、平成25年度の計画を下まわる結果となりました。問題点等を早急に改善すると共に協力企業の指導等を受け、一定の成果を見出すことができるよう努めてまいります。また、乾燥椎茸の製造、加えて増産に向けた体制構築、菌床販売にむけたPR活動等にも積極的に取り組むことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（ほべつ夢風船）による、パンの販売事業における販路の拡大と、収益率の向上についても、地元顧客の減少、通過観光客の減少など多くの要因が重なり、平成25年度の計画を下まわる結果となりました。地域の事業所等への出張販売の拡大と、廃棄率を抑える取り

組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（受託事業）による、木質ペレットの生産業務については、苫小牧広域森林組合との連携により、計画量を上回る生産を行うことができました。今後も、計画に則した安定生産と技術向上に努めてまいります。

ほべつ誠和による生産活動（印刷、農産、クリーニング、軍手）の販路拡大及び収益率の向上については、従事する利用者のニーズや、顧客ニーズを捉えた販路拡大に向けた取り組みを実践し、現状における最良の方策を講じてきました。今後も、制度に則した利用者ニーズを的確に把握し、合わせて設備強化並びに職員の更なる技術向上に努めつつ、いずれの生産活動も利用者に少しでも多くの工賃を支給できるよう努めてまいります。

就労継続支援事業（むかわ夢風船）による、パンの製造及び販売については、開設初年度であり手探り状態での営業開始となりましたが、店舗販売は勿論のこと、平取町及び日高町への学校給食パンの販売や、ほべつ夢風船から引き継いだ町外商店等への納品、各種イベント等への出店など、数少ない利用者及び職員ながらも可能な限り積極的に事業を展開してまいりました。しかしながら、売上高及び収益率については平成25年度計画を下回る結果となりました。今後は、必要なデータ管理を行い、販路の拡大とコスト管理、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

(6) むかわ町移動支援事業の受託運営

平成25年度の利用実績はありませんでしたが、今後も町、社会福祉協議会並びに関係機関等との連携により、地域における障がい者福祉の増進を目的とした事業の定着に努めてまいります。

(7) 法人合併の推進

法人合併の推進については、国が推進し道が設置する経営支援委員会の方針が未だ示されない状況にあることから、今後も情報収集等を積極的に行い、町及び地域住民等の期待に応えられる結果となるよう努めてまいります。

①理事会開催状況

回数	開催日	理事出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H25. 5. 30 (木)	7名	3名	3件	4件
第2回	H25. 6. 18 (火)	8名	3名	3件	9件
第3回	H25. 9. 24 (火)	9名	2名	9件	6件
第4回	H25. 11. 28 (木)	8名	3名	7件	1件
第5回	H25. 12. 25 (水)	9名	3名	5件	5件
第6回	H26. 3. 10 (月)	9名	2名	2件	3件
第7回	H26. 3. 28 (金)	9名	2名	3件	10件
計 (延べ出席人数)		(59名)	(18名)	32件	38件

②評議員会開催状況

回数	開催日	評議員出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H25. 5. 29 (水)	16名	3名	2件	3件
第2回	H25. 6. 17 (月)	17名	3名	2件	3件
第3回	H25. 11. 27 (水)	14名	3名	5件	2件
第4回	H26. 3. 27 (木)	18名	2名	4件	3件
計 (延べ出席人数)		(65名)	(11名)	13件	11件

③監事監査実施状況

回数	開催日	出席監事	監査実施項目	監査意見	提案事項
第1回	H25. 5. 21 (火) H25. 5. 22 (水)	3名 3名	平成24年度の事業 運営・決算、預り 金管理、他	監査結果適正で ある。	なし。
第2回	H25. 8. 29 (木) H25. 8. 30 (金)	3名 3名	預り金管理、非常 災害時及び危険防 止、他	非常通報装置の 復旧方法のマニ ュアル等を作成 し十分な確認を 行うこと。 配薬時の確認を 十分に行い誤薬 事故防止に努め ること。 その他監査結果 適正である。	むかわ夢風船前 の道路沿いに 「のぼり」等を 立て、通行車輛 に対し入店促進 を図られるよう 提案する。
第3回	H25. 12. 16 (月) H25. 12. 17 (火)	3名 3名	平成25年度の事業 運営・中間決算、 預り金管理、他	監査結果適正で ある。	なし。
第4回	H26. 3. 5 (水) H26. 3. 6 (木)	2名 2名	預り金管理、利用 者処遇及び処遇方 針、非常災害及び 危険防止、他	監査結果適正で ある。	預り金管理にお いて預金残高期 間推移報告書を 作成し照合する ことを勧める。

④給食材料購入額及び割合

月	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合計
4月	4,493,727円 (78.39%)	1,238,523円 (21.61%)	5,732,250円
5月	4,724,161円 (78.24%)	1,313,939円 (21.76%)	6,038,100円
6月	4,230,603円 (77.65%)	1,217,630円 (22.35%)	5,448,233円
7月	4,634,645円 (75.20%)	1,528,048円 (24.80%)	6,162,693円
8月	4,887,004円 (75.99%)	1,543,934円 (24.01%)	6,430,938円
9月	4,541,331円 (75.96%)	1,437,566円 (24.04%)	5,978,897円
10月	4,711,964円 (76.44%)	1,452,506円 (23.56%)	6,164,470円
11月	4,553,073円 (77.02%)	1,358,467円 (22.98%)	5,911,540円
12月	5,427,935円 (79.39%)	1,408,738円 (20.61%)	6,836,673円
1月	5,203,487円 (80.29%)	1,277,130円 (19.71%)	6,480,617円
2月	3,877,891円 (62.94%)	2,282,900円 (37.06%)	6,160,791円
3月	3,264,536円 (46.32%)	3,782,776円 (53.68%)	7,047,312円
合計	54,550,357円 (73.33%)	19,842,157円 (26.67%)	74,392,514円
前年度	48,316,029円 (75.22%)	15,920,144円 (24.78%)	64,236,173円

※1) 上記は、給食業務委託業者取扱分並びに穂別高齢者グループホームみのり、グループホームかつぶりんぐの給食材料、水分補給飲料及び間食材料を含む購入額であり、行事等に伴う外食費用は除く。

⑤外部研修受講実績

受講月	研修名	主催	開催地	日数	受講職種	人数
4月	介護認定調査員新規研修	北海道	苫小牧市	1日	主任介護支援専門員	1名
	ユニットケア施設管理者研修	ユニットケアセンター	札幌市	3日	施設長	1名
5月	全道施設長セミナー	道知的協	札幌市	2日	施設長	2名
	介護技術講習会(第1組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	3名
6月	介護技術講習会(第1組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	3名
	ユニットリーダー研修(講義)	ユニットケアセンター	札幌市	3日	業務管理課長、他	2名
	新任介護研修Ⅰ	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	ユニットリーダー研修(実地研修)	ユニットケアセンター	小樽市	5日	業務管理課長	1名
	老人福祉研究大会	日胆老協	壮瞥町	2日	介護職員	1名
7月	介護技術講習会(第2組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	3名
	ユニットリーダー研修(実地研修)	ユニットケアセンター	小樽市	5日	総務係長	1名
	相談支援従事者研修(前期)	北海道	札幌市	3日	サービス管理責任者、他	2名
	給食施設栄養士・管理栄養士研修会	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	管理栄養士	1名
	福祉施設経営者セミナー	備吉岡経営センター	札幌市	1日	本部事務局長	1名
	介護技術講習会(第2組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	3名
	社会福祉法人経営者セミナー	道経営協	札幌市	1日	理事長、他	4名
	全道老人福祉施設研究発表会	道社協	札幌市	2日	施設長、他	2名
8月	給食施設栄養士・管理栄養士研修会	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	栄養士	2名
	介護職員専門研修Ⅱ	道社協	札幌市	2日	主任介護職員	1名
	社会福祉施設ブロック研修	道経営協	札幌市	1日	理事長、他	4名
	安全運転管理者講習	道公安委員会	苫小牧市	1日	施設長	2名
9月	新任介護職員研修	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	介護支援専門員更新研修(前期)	道社協	札幌市	3日	施設長	1名
	介護事業戦略セミナー	備吉岡経営センター	札幌市	1日	施設長、他	3名
10月	高齢者虐待防止研修会	道社会福祉社会	札幌市	1日	主任介護支援専門員	2名
	相談支援従事者研修(後期)	北海道	札幌市	3日	サービス管理責任者、他	2名
	人事管理研修	道社協	札幌市	1日	施設長	2名
	介護支援専門員実務従事者基礎研修	北海道	札幌市	4日	主任介護支援専門員	1名
	介護支援専門員更新研修(後期)	道社協	札幌市	3日	本部事務局長次長	1名
	施設運営専門講座	道社協	札幌市	1日	主任支援員	1名
	平成25年度視察研修	胆東危険物安全協会	白老町	1日	相談係長、他	2名
	障害福祉サービス事業者等に係る集団指導会議	道胆振振興局	室蘭市	1日	施設長、他	6名
	介護保健施設等指導監査に係る集団指導会議	道胆振振興局	室蘭市	1日	施設長、他	4名
11月	菌床シイタケ製造研修会	森産業(株)	白老町	2日	施設長	1名
	リスクマネジメント研修会	備損害保険ジャパン	札幌市	1日	本部事務局長次長、他	2名
	施設相談員専門研修B	道社協	札幌市	2日	生活支援員	1名
	裁断機安全講習会	共同印刷機材(株)	札幌市	1日	業務管理課長、他	2名
	菌床シイタケ栽培研修会	森産業(株)	白老町	2日	施設長	1名
	介護支援専門員実務従事者基礎研修	北海道	札幌市	4日	主任介護支援専門員	1名
	社会福祉施設管理・運営セミナー	道社協	札幌市	1日	本部事務局長、他	2名
	医療栄養支援セミナー	道知的協	札幌市	1日	看護職員、他	4名

受講月	研修名	主催	開催地	日数	受講職種	人数
12月	2013 権利擁護セミナー	道知的協	札幌市	1日	生活支援員	4名
	社会福祉法人新会計基準研修会	北海道	札幌市	1日	本部事務局次長	1名
	介護職員専門研修Ⅰ	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	介護認定調査員現任研修	道胆振振興局	苫小牧市	1日	主任介護支援専門員	2名
	北海道障がい者虐待防止・権利擁護研修	北海道	札幌市	1日	業務管理課長、他	2名
	北海道障がい者虐待防止・権利擁護研修	北海道	札幌市	2日	施設長、他	3名
1月	施設長・職員研修会	道知的協	苫小牧市	1日	施設長	2名
	北海道知的障がい関係支援員研修Ⅱ	道知的協	札幌市	2日	生活支援員、他	3名
	介護支援専門員実務研修（前期）	道社協	札幌市	4日	管理者	1名
	幹部職員研修会	道知的協	札幌市	2日	業務管理課長	2名
	老人福祉施設長研究セミナー	老施協	札幌市	1日	施設長	1名
2月	社会福祉法人経営実務セミナー	道社協	札幌市	1日	施設長	2名
	平成25年度役員視察研修	愛誠会	江別市	2日	理事長、他	13名
	介護支援専門員実務研修（後期）	道社協	札幌市	4日	管理者	1名
	全自動手袋編機講習	備島精機製作所	和歌山県	3日	生活支援員、他	2名
	胆振東部3町社会福祉施設等研修会	追分あけぼの会	登別市	2日	施設長、他	11名
3月	全自動手袋編機講習	備島精機製作所	和歌山県	3日	生活支援員、他	2名

平成25年度 法人の動向（概要）

平成25年

- | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4月 1日 | 障害者総合支援法に規定する障害福祉サービス事業所の指定
・就労継続支援（B型）事業所「むかわ夢風船」設置経営（定員20名） |
| // | 障害者総合支援法に規定する障害者支援施設の名称変更
・穂別誠光学園を改め「ほべつ誠光」
・穂別誠和学園を改め「ほべつ誠和」 |
| // | 障害者総合支援法に規定する障害福祉サービス事業所の名称変更
・ほべつ就労・生活支援センターを改め「ほべつ就労支援センター」
・同従たる事業所夢風船を改め「ほべつ夢風船」 |
| // | 人事異動発令（正規職員昇任及び異動17名、併任6名、事務取扱4名、採用4名、特定任期付職員採用2名、嘱託職員新雇用8名、再雇用41名）
ケアハウスこすもす施設長：三上良一／任命（異動）
ほべつ誠和施設長：大橋勇吾／任命（異動）
ほべつ就労支援センター施設長：谷口辰雄／任命（事務取扱）
むかわ夢風船施設長：浮津 学／任命（異動） |
| // | 法人内部研修会（新任職員研修）実施 |
| 5日 | 人事異動発令（正規職員異動1名、嘱託職員退職1名） |
| 23日 | 平成25年度時間外労働及び休日労働に関する協定等届出完了 |
| 26日 | むかわ夢風船店舗オープニングセレモニー実施 |
| 27日 | 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会平成25年度総会に出席（理事長、常務理事） |
| 30日 | 人事異動発令（嘱託職員退職1名） |
| // | 北海道林業・木材産業対策協議会に対し提出していた平成25年度北海道森林整備加速化・林業再生事業費補助金事業（こすもす建物の大規模修繕）に対する審査結果として、北海道胆振総合振興局長より補助金額25,658千円の内示通知を受理 |
| 30日～2日 | 日本ユニットケア推進センター主催による平成25年度ユニットケア施設管理者研修に参加（愛誠園施設長） |
| 5月 8日 | 法人本部推進調整会議開催 |
| 9日 | 北海道に対し登録免許税法に掲げる登記に係る証明願を提出（松風3丁目1番地の建物） |
| 11日 | 2013マザーズ・フォレスト町民植樹祭に参加（理事長） |
| 14日 | 北海道より登録免許税法に掲げる登記に係る証明書到達 |
| 15日 | 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員：櫻井和幸 氏（利用者の家族）／辞任 |
| 15～16日 | 道知的障がい福祉協会主催による平成25年度全道施設長セミナーに参加（誠光施設長、誠和施設長） |
| 16日 | 穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員：小野寺正隆 氏（利用者の家族）委嘱（任期：平成25年11月30日まで） |
| // | 法人内部研修会（福祉有償運送運転者講習、セダン等運転者講習）実施 |
| 18～19日 | 介護技術講習会（第1組前期）に参加（愛誠園介護職員1名、誠光生活 |

- 支援員1名、誠和就労支援員1名)
- 20日 平成25年度第1回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催(運営推進委員5名、理事長、武田理事施設長、職員4名出席)
- 21日 むかわ夢風船建物(松風3丁目1番の2の店舗・作業所)の新築に伴う所有権保存登記完了
- 21~22日 平成25年度第1回監事監査実施
- 24日 理事三役会議開催
- 29日 むかわ町長に対し要望書「軽費老人ホームケアハウスこすもす並びにデイサービスセンターこすもす建物の大規模修繕事業実施に伴う財源助成の要望について」を提出(理事長、武田理事施設長、こすもす施設長)
- // 平成25年度第1回評議員会開催
- 30日 平成25年度第1回理事会開催
- 31日 資産総額の変更登記完了
- 6月 1~2日 介護技術講習会(第1組後期)に参加(愛誠園介護職員1名、誠光生活支援員1名、誠和就労支援員1名)
- 3日 北海道胆振総合振興局長に対し平成25年度森林整備加速化・林業再生事業補助金等交付申請書を提出
- 4日 法人本部推進調整会議開催
- 5日 北海道に対し定款変更認可申請書を提出
- 5~7日 日本ユニットケア推進センター主催による平成25年度ユニットリーダー研修(講義)に参加(愛誠園業務管理課長、本部事務局総務係長)
- 11日 北海道より定款の一部変更認可書到達
(胆社福第293-2号指令/平成25年6月7日付け)
- 12~13日 道社協主催による新任介護職員研修Iに参加(愛誠園介護職員1名)
- 17日 平成25年度第2回評議員会開催
- 17~21日 日本ユニットケア推進センター主催による平成25年度ユニットリーダー研修(実地研修)に参加(愛誠園業務管理課長)
- 18日 第1回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
- // 平成25年度第2回理事会開催
- 19~20日 日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設職員研究大会に参加(愛誠園介護職員1名)
- 28日 法人本部推進調整会議開催
- 30日 人事異動発令(正規職員退職1名)
- 7月 1日 人事異動発令(正規職員採用1名)
- 3日 こすもす建物大規模修繕工事の実施並びに新たに生じる負担金(居住費)に関する入居者説明会開催(理事長、武田理事施設長、こすもす施設長)
- 6~7日 介護技術講習会(第2組前期)に参加(愛誠園介護職員1名、誠光生活支援員2名)
- 8~12日 日本ユニットケア推進センター主催による平成25年度ユニットリーダー研修(実地研修)に参加(本部事務局総務係長)
- 10日 苫小牧保健所主催による給食施設栄養士・管理栄養士研修会に参加(愛誠園管理栄養士)
- 10~11日 道主催による相談支援従事者研修(前期)に参加(支援センター就労継続支

- 援主任サービス管理責任者1名、本部事務局主任事務員1名)
- 12日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営者セミナーに参加(理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長)
- 〃 道経営協平成25年度第1回総会に出席(理事長)
- 17日 愛誠園に係る平成27年度以降の社会福祉施設等整備計画調(平成28年度整備計画)を提出
- 19日 (株)吉岡経営センター主催による福祉施設経営者セミナーに参加(本部事務局長)
- 20～21日 介護技術講習会(第2組後期)に参加(愛誠園介護職員1名、誠光生活支援員2名)
- 24日 第2回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
- 30日 平成25年度第2回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催(運営推進委員5名、職員4名出席)
- 30～31日 道老協主催による全道老人福祉施設研究大会に参加(愛誠園施設長、こすもす施設長)
- 31日 法人本部推進調整会議開催
- 〃 人事異動発令(嘱託職員退職1名)
- 8月 2日 苫小牧保健所主催による給食施設栄養士・管理栄養士研修会に参加(誠光主任栄養士、誠和栄養士)
- 8～9日 道社協主催による介護職員専門研修Ⅱに参加(愛誠園主任介護職員1名)
- 10日 愛誠会夏まつり2013開催
- 13日 穂別市街連合自治会・愛誠会合同盆踊り開催
- 19日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人・社会福祉施設ブロック研修会に参加(理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長)
- 21日 第3回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
- 28日 法人本部推進調整会議開催
- 29日 むかわ町長に対し提出していた「軽費老人ホームケアハウスこすもす並びにデイサービスセンターこすもす建物の大規模修繕事業実施に伴う財源助成の要望について」に対する決定として、補助金額28,000千円の内示通知を受理
- 29～30日 平成25年度第2回監事監査実施
- 31日 人事異動発令(正規職員退職1名、併任解く1名、特定任期付職員退職1名)
- 9月 1日 人事異動発令(正規職員採用2名、併任3名)
- 〃 愛誠会生きがい健康まつり悠遊デー開催
- 3～5日 ケアハウスこすもす宿泊旅行(第1班)実施
- 5～6日 道社協主催による新任介護職員研修に参加(愛誠園介護職員1名)
- 7～9日 ケアハウスこすもす宿泊旅行(第2班)実施
- 9～11日 道社協主催による介護支援専門員更新研修に参加(誠和施設長)
- 10日 江藤拓農林水産副大臣むかわ夢風船視察
- 〃 むかわ町長に対し平成25年度高齢者福祉施設整備補助金等交付申請書を提出
- 11～13日 ケアハウスこすもす宿泊旅行(第3班)実施

- 12～13日 平成25年度上期職員健康診断実施
- 17日 ほべつ誠光日帰り旅行（第1班）実施
- 18日 理事三役会議開催
- 〃 第4回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
- 18～20日 ケアハウスこすもす宿泊旅行（第4班）実施
- 24日 ほべつ誠光日帰り旅行（第2班）実施
- 〃 平成25年度第3回理事会開催
- 25日 ㈱吉岡経営センター主催による介護事業戦略セミナーに参加（本部事務局長、愛誠園施設長、こすもす施設長）
- 25～26日 ケアハウスこすもす宿泊旅行（第5班）実施
- 26日 平成25年度第3回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員5名、職員5名出席）
- 29～30日 ほべつ誠和・グループホームかつぶりんぐ合同宿泊旅行実施
- 30日 人事異動発令（正規職員兼務解く1名、併任解く3名、事務取扱解く2名、嘱託職員退職1名）
ほべつ誠光施設長：谷口辰雄／異動に伴う解任
ほべつ誠和施設長：大橋勇吾／異動に伴う解任
ほべつ就労支援センター施設長：谷口辰雄／事務取扱を解くに伴う解任
- 10月 1日 人事異動発令（正規職員昇任及び異動5名、兼務1名、併任4名、事務取扱2名）
本部事務局次長：大橋勇吾／任命（異動）
ほべつ誠光施設長：須賀高幸／任命（昇任）
ほべつ誠和施設長：上野喜博／任命（併任）
ほべつ就労支援センター施設長：谷口辰雄／任命（異動）
- 〃 ほべつ誠光日帰り旅行（第3班）実施
- 2日 法人本部推進調整会議開催
- 5日 道社会福祉士会主催による高齢者虐待防止研修会に参加（愛誠園主任介護支援専門員2名）
- 8～10日 道主催による相談支援従事者研修（後期）に参加（支援センター就労継続支援主任サービス管理責任者1名、本部事務局主任事務員1名）
- 9日 道社協主催による人事管理研修に参加（愛誠園施設長、支援センター施設長）
- 〃 北海道に対し基本財産担保提供承認申請書を提出
- 11日 ケアハウスこすもす日帰り旅行（第1班）実施
- 13日 ぽぽんた祭り（鶴川地域で開催）において事業所生産品を即売
- 15日 ケアハウスこすもす日帰り旅行（第2班）実施
- 〃 北海道より基本財産担保提供の承認書到達
（胆社福第2712号指令／平成25年10月11日付け）
- 18日 ケアハウスこすもす日帰り旅行（第3班）実施
- 20日 ししゃもマラソン（鶴川地域で開催）において事業所生産品を即売
- 22日 ケアハウスこすもす日帰り旅行（第4班）実施
- 22～25日 道主催による介護支援専門員実務従事者基礎研修に参加（愛誠園主任介護支援専門員）
- 23日 第5回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
- 23～25日 道社協主催による介護支援専門員更新研修に参加（本部事務局次長）

- 24日 ケアハウスこすもす日帰り旅行（第5班）実施
- 25～27日 東胆振物産まつり（苫小牧で開催）において事業所生産品を即売
- 28日 道社協主催による施設運営専門講座に参加（誠和主任生活支援員1名）
- 29日 胆振東部危険物安全協会主催による視察研修に参加（愛誠園相談係長、本部事務局主任事務員）
- 30日 法人本部推進調整会議開催
- 31日 道胆振総合振興局主催による介護保険施設等指導監査に係る集団指導会議に参加（愛誠園施設長、相談係長、こすもす施設長、主任生活相談員）
- 〃 道胆振総合振興局主催による障害福祉サービス事業者等に係る集団指導会議に参加（誠光施設長、サービス管理責任者、誠和施設長、業務管理課長、支援センター施設長、共同生活援助主任サービス管理責任者）
- 〃 人事異動発令（正規職員退職1名、兼務解く1名）
- 11月 1日 人事異動発令（正規職員異動7名、兼務1名、嘱託職員異動3名）
- 3日 ししゃもあれとぴあ（鶴川地域で開催）において事業所生産品を即売
- 6～7日 森産業㈱主催による菌床シイタケ製造研修会に参加（支援センター施設長）
- 8日 平成26年度採用（雇用）職員試験実施（応募者1名）
- 10日 愛誠会合同防災訓練実施
- 〃 愛誠会合同慰霊追悼会開催
- 12日 ㈱損害保険ジャパン・福祉保険サービス主催による福祉施設のためのリスクマネジメント研修会に参加（本部事務局次長、愛誠園業務管理課長）
- 〃 道社協主催による施設相談員専門研修B（障がい）に参加（誠光生活支援員1名）
- 15日 平成26年度採用（雇用）職員試験に係る内定通知書を送付（嘱託介護職員内定者1名）
- 〃 共同印刷機材㈱主催による断裁機安全講習会に参加（誠和業務管理課長、主任生活支援員1名）
- 15～16日 森産業㈱主催による福祉施設シイタケ栽培研修会に参加（支援センター施設長）
- 16日 社会福祉法人北海道リハビリ（北広島市）創立50周年記念式典及び記念講演に出席（理事長）
- 19日 道胆振総合振興局による森林整備加速化・林業再生事業に係る完成検査及び書類審査の実施
- 19～22日 道主催による北海道介護支援専門員実務従事者基礎研修に参加（愛誠園主任介護支援専門員1名）
- 23日 富内地区地域交流もちつき会に出席（理事長）
- 26日 道社協主催による社会福祉施設管理・運営セミナーに参加（本部事務局長、総務係長）
- 27日 法人本部推進調整会議開催
- 〃 平成25年度第4回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、職員6名出席）
- 〃 平成25年度第3回評議員会開催
- 28日 平成25年度第4回理事会開催
- 29日 道知的障がい施設協会主催による医療栄養支援セミナーに参加（誠光主任栄養士、看護職員、誠和栄養士、看護職員）

30日	人事異動発令（嘱託職員退職1名）
〃	穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員任期満了
12月 1日	穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員委嘱（任期：2年間） ・運営推進委員（利用者の家族）：小野寺正隆 氏 〃（地域住民の代表者）：高橋佑市 氏 〃（むかわ町職員）：中澤十四三 氏 〃（地域の福祉関係者）：蜂谷三代一 氏 〃（法人の役員）：平野 正 氏
2日	道知的障がい福祉協会主催による2013権利擁護セミナーに参加（誠光生活支援員2名、誠和生活支援員2名）
5日	道主催による社会福祉法人新会計基準研修会に参加（本部事務局次長）
5～6日	道社協主催による介護職員専門研修Iに参加（愛誠園介護職員1名）
6日	平成26年度採用（雇用）職員試験実施（応募者2名）
10日	道胆振総合振興局主催による介護認定調査員現任研修に参加（愛誠園主任介護支援専門員2名）
11日	平成26年度採用（雇用）職員試験に係る内定通知書を送付（嘱託支援員内定者2名）
12日	道主催による北海道障がい者虐待防止・権利擁護研修に参加（誠和業務管理課長、誠光サービス管理責任者）
12～13日	道主催による北海道障がい者虐待防止・権利擁護研修に参加（支援センター施設長、共同生活援助主任サービス管理責任者、むかわ夢風船施設長）
13日	道胆振総合振興局による平成25年度社会福祉法人、社会福祉施設に係る指導監査、介護保険施設等指導監査に係る実地指導及び指定障害福祉サービス事業に係る実地指導の実施
16～17日	平成25年度第3回監事監査実施
18日	第6回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
24日	役員（理事及び監事）任期満了
25日	役員（理事及び監事）就任 ・理事：外館昭司／再任 ・理事：清川三十四／再任 ・理事：鎌田政博／再任 ・理事：武田宣彦／再任 ・理事：清本正敏／新任 ・監事：矢野宏實／再任 ・監事：豊岡義博／再任 ・理事：谷口辰雄／再任 ・理事：平野 正／再任 ・理事：宮田広幸／再任 ・理事：上野喜博／再任 ・監事：鹿糠 貢／再任
〃	平成25年度第5回理事会開催 ・理事（理事長）：外館昭司／重任 ・理事（理事長職務代理者第1位）：平野 正／就任 ・理事（理事長職務代理者第2位）：清川三十四／就任 ・理事（常務理事）：上野喜博／重任 ・監事（代表監事）：矢野宏實／重任
〃	役員等表彰規程第2条第1項第4号表彰 ・役員退任者：北山洋子 氏（在職12年）
〃	法人本部推進調整会議開催

- 26日 役員の任期満了に伴う理事の変更登記完了
・代表理事 外 館 昭 司 / 就任
- 31日 人事異動発令 (正規職員退職1名)
- 平成26年
- 1月 5日 平成26年穂別消防出初式に出席 (理事長)
- 6日 平成26年むかわ町新年恒例会に出席 (理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長、三上施設長、須賀施設長、浮津施設長)
- 10日 道知的障がい施設協会日胆地方会主催による施設長・職員研修会に参加 (誠光施設長、誠和施設長)
- 14～15日 道知的障がい施設協会主催による北海道知的障がい関係支援員研修Ⅱに参加 (誠光生活支援員2名、誠和生活支援員1名)
- 16日 平成26年度採用 (雇用) 職員試験実施 (応募者1名)
- 18日 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会日胆地区懇談会に出席 (誠光施設長、業務管理課長、誠和施設長、業務管理課長、支援センター施設長、むかわ夢風船施設長)
- 21日 第7回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
- 〃 平成26年度採用 (雇用) 職員試験に係る内定通知書を送付 (正規介護職員内定者1名)
- 21～23日 道社協主催による介護支援専門員実務研修 (前期) に参加 (グループホームみのり管理者)
- 22～23日 道知的障がい施設協会主催による幹部職員研修会に参加 (誠光業務管理課長、誠和業務管理課長)
- 27日 平成25年度職員昇任試験実施 (応募者4名)
- 〃 平成26年度登用正規職員試験実施 (応募者1名)
- 28日 平成25年度第5回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催 (運営推進委員4名、職員6名出席)
- 28～2/10日 平成26年度雇用嘱託職員 (在職有資格者対象) 選考実施 (応募者36名)
- 〃 平成26年度雇用非常勤職員 (在職者対象) 選考実施 (応募者22名)
- 30日 道老施協主催による老人福祉施設長研究セミナーに参加 (愛誠園施設長)
- 31日 人事異動発令 (正規職員退職1名)
- 〃 法人本部推進調整会議開催
- 〃 平成25年度職員昇任試験に係る結果通知書を交付 (主任の職合格2名)
- 〃 平成26年度登用正規職員試験に係る登用内定通知書を交付 (内定者3名)
- 〃 愛誠会職員親睦会平成26年新年会に出席 (理事長、常務理事)
- 2月 1日 人事異動発令 (正規職員採用1名)
- 9日 町葬 (山口憲造むかわ町長お別れ会) に参列 (理事長、常務理事、愛誠園施設長、こすもす施設長、誠光施設長、支援センター施設長、むかわ夢風船施設長)
- 12日 第8回高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会開催
- 14日 北海道胆振総合振興局長より平成25年度社会福祉法人、社会福祉施設に係る指導監査及び指定障害福祉サービス事業に係る実地指導の結果につ

- いて受理（文書指導事項1件）
- 〃 平成26年度雇用嘱託職員（在職有資格者対象）選考に係る内定通知書を交付（内定者35名）
- 〃 平成26年度雇用非常勤職員（在職者対象）選考に係る内定通知書を交付（内定者22名）
- 15日 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会札幌地区懇談会に出席（誠光施設長、業務管理課長、誠和施設長、主任生活支援員1名、支援センター施設長、むかわ夢風船施設長）
- 17日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営実務セミナーに参加（武田理事施設長、谷口理事施設長）
- 〃 道経営協平成25年度第2回総会に出席（武田理事施設長）
- 〃 むかわ町地域ケア推進会議に出席（常務理事、こすもす施設長）
- 18日 北海道胆振総合振興局長より平成25年度介護保険施設等指導監査に係る実地指導の結果について受理（指導事項無し）
- 19～20日 平成25年度役員視察研修実施（理事8名、監事2名、随員職員3名）
- 20～22日 道社協主催による介護支援専門員実務研修（後期）に参加（グループホームみのり管理者）
- 24日 高齢者介護及び障がい児者支援システム選定委員会より選定結果報告書を受理（理事長、常務理事、システム選定委員会正副委員長）
- 24～26日 榑島精機製作所主催による全自動手袋編機講習に参加（誠和生活支援員1名、就労支援員1名）
- 25日 苫小牧保健所による給食施設調査指導の実施（愛誠園）
- 26～27日 胆振東部3町研修会当番法人主催による胆振東部3町社会福祉施設等研修会に参加（愛誠園業務管理課長、相談係長、主任介護支援専門員1名、こすもす施設長、誠光業務管理課長、生活支援員1名、誠和生活支援員1名、支援センター施設長、共同生活援助主任サービス管理責任者、むかわ夢風船主任就労支援員1名、本部事務局次長）
- 28日 法人本部推進調整会議開催
- 3月 1日 人事異動発令（嘱託職員雇用1名）
- 5～6日 平成25年度第4回監事監査実施
- 10日 平成25年度第6回理事会開催
- 13日 北海道胆振総合振興局長に対し平成25年度社会福祉法人、社会福祉施設に係る指導監査及び指定障害福祉サービス事業に係る実地指導の結果に伴う改善状況報告書を提出
- 15日 平成26年度採用（雇用）公募職員選考実施（応募者13名）
- 17～18日 平成26年度下期職員健康診断実施
- 17～19日 榑島精機製作所主催による全自動手袋編機講習に参加（誠和生活支援員1名、就労支援員1名）
- 19日 平成26年度採用（雇用）公募職員選考に係る内定通知書を送付（正規生活相談員内定者1名、正規栄養士内定者1名、嘱託職員内定者7名、非常勤職員内定者3名）
- 〃 平成26年度事業計画及び資金収支予算に係る理事者査定実施
- 25日 理事三役会議開催
- 27日 平成25年度第6回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開

- 催（運営推進委員 5 名、武田理事施設長、職員 4 名出席）
- 〃 平成 2 5 年度第 4 回評議員会開催
- 2 8 日 平成 2 5 年度第 7 回理事会開催
- 3 1 日 人事異動発令（正規職員定年退職 1 名、依願退職 3 名、兼務解く 1 名、併任解く 4 名、事務取扱解く 1 名、嘱託期間満了退職 4 名）
- 〃 法人本部推進調整会議開催
- 〃 外部評価に伴う事業所調査（穂別高齢者グループホームみのり）