

## 平成26年度 社会福祉法人愛誠会 事業報告

平成26年度、社会福祉法人愛誠会は、利用者サービスの質の向上、職員の処遇向上と人材育成、そして公益性の高い社会福祉法人として果たすべき役割をより積極的に実践すると共に、地域の皆様に対する理解と信頼性を高めていくことを推進し、更には福祉・医療・地域諸団体並びに行政機関等との連携及び協力を一層強化し、より健全で強固な法人経営と事業所運営管理を念頭に、地域福祉の更なる構築をめざし、役職員一丸となって取り組んでまいりました。加えて、法令の遵守（コンプライアンス）、説明責任（アカウンタビリティ）の徹底、組織統治（ガバナンス）の確立により、良質かつ安心、安全なサービスが提供できる組織づくりを行い、社会福祉の担い手として高い信頼性を得ることができるよう努めてまいりました。

高齢者福祉関連事業においては、安定した事業所運営は勿論のこと、利用者本位のサービス提供を実現するため、更なる業務の標準化を図ると共に、外部研修への積極的な参加や、内部研修の定期的な開催を実践し、職員のレベルアップと質の向上に努めました。このような中、平成25年度以降、愛誠園における利用率の低下と待機者の減少が顕著に見られる状況となり、平成26年度も経営収益に大きな影響を受ける結果となりました。待機利用者の確保と介護従事者の確保は、今後経営を続けて行く上で十分に検討及び考慮しなければならない課題となっています。

障がい者福祉関連事業においては、日中活動としての就労継続支援（B型）及び生活介護（生産活動を含む）や、居住支援としての施設入所支援及びグループホームなど、多くの事業を展開する中で、障がい者が住み慣れた地域で安心して暮らし、働くことができる環境づくりにむけて積極的に取り組みました。また、施設入所利用者の高齢化及び重度化に伴い、介護ニーズが高まる状況下にあることから、介護技術の向上に資する研修にも重点を置き、加えて虐待の防止や職員倫理の研修についても、各事業所の連携により取り組みました。

社会福祉法人愛誠会は、社会福祉事業の実施主体として、最大限に効率的、効果的な経営に努めると共に、新たな福祉ニーズに対応した先駆的、独創的な福祉サービスへの取り組み、地域の中の拠点施設（事業所）としての地域への貢献、在宅を支えるサポート体制の整備などの取り組みによって、社会や地域に貢献することを念頭に、これからも皆様の御期待に添うべく、法人の発展並びに社会福祉事業の推進に一層の努力を重ねてまいります。

### 〔重点目標と推進結果〕

#### （1）経営全般

効率的且つ一体的な法人経営を追求し、合理的で無駄のない運営と、自主独立的経営のための運営を目標に掲げ、平成26年度も取り組んでまいりました。

#### （2）人事・労務管理

介護保険事業及び障害福祉サービス等事業により受ける加算報酬を原資に、直接介護等職種職員に対して処遇改善手当を支給すると共に、該当しない職種職員に対しても捻出できる財源の範囲内において処遇改善手当を継続して支給しました。

#### （3）事業運営関連

利用者本位のサービスの提供を実現するため、業務の標準化を図ることに努めました。合わせて、利用者サービスの向上と職員の資質向上を図るため、平成20年度から実施している介護技術講習会への参加を継続して行うと共に、従来どおり外部専門研修会へ積極的に参加させることにより、新たに1名の職員が介護支援専門員の資格を取得することができました。

各事業所共に更なる財政の健全化を図ること、収益の向上に努めること、そして利用実績の向上にむけ、最大限の努力を傾注してまいりました。

高齢者や障がい者など、一人では公共交通機関を利用することが困難な移動制約者に対する福

社輸送サービス（福祉有償運送事業）の充実に努めました。

平成25年4月に、それまで皆無であった鶴川地域における障がい者等支援の事業所「むかわ夢風船」を開設し、平成26年度も事業の安定に向け最大限の努力を傾注してまいりました。しかしながら、事業所を利用する利用者が定員の半分にも満たない状況から、今後も継続して関係機関への働きかけと、道内の高等養護学校等への訪問を行い、利用者の確保と経営の安定に努めてまいります。

#### **(4) 施設整備関連**

愛誠園の施設整備事業実施については、これからの利用見込みや経営収支等を詳細に分析し、全面改築を基本に、高齢者保健福祉計画・介護保険事業支援計画第6期（平成27年度から平成29年度）に実施することとし、実施計画を取りまとめることにしました。

本会の高齢者及び障がい者事業に要するコンピュータオペレーティングシステム（OS）であるマイクロソフト社のウインドウズXPのサポート期間が終了を迎えることに伴い、新たなOSへの更新に合わせたサーバ機及びクライアント機の更新整備を実現しました。

ほべつ誠光における生活介護拠点である訓練棟建物、ほべつ誠和における生活介護拠点である作業場建物の、改築等を含めた今後に向けた基本計画の策定については、制度の改編と少子化に伴う対象利用者の減少が続く状況下において、今後の事業の方向性も合わせて検討することとしました。

鶴川地域における障がい者の地域生活にむけ、創設による地域居住拠点（共同生活援助）整備計画の策定については、これまでの道内高等養護学校等への訪問聞き取りにより得られた情報と、むかわ町との調整作業を早急に行い、早期に基本計画の策定を行うこととします。

#### **(5) 生産事業関連**

就労継続支援事業（緑竜アペラス）における、椎茸菌床製造及び椎茸生産の安定については、平成26年度の計画を下まわる結果となりました。問題点等を早急に改善すると共に協力企業の指導等を受け、一定の成果を見出すことができるよう努めてまいります。また、乾燥椎茸の製造、加えて増産に向けた体制構築、菌床販売にむけたPR活動等にも積極的に取り組むことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（ほべつ夢風船）による、パンの販売事業における販路の拡大と、収益率の向上についても、地元顧客の減少、通過観光客の減少など多くの要因が重なり、平成26年度の計画を下まわる結果となりました。地域の事業所等への出張販売の拡大と、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（受託事業）による、木質ペレットの生産業務については、苫小牧広域森林組合との連携により、計画量を上まわる生産を行うことができました。今後も、計画に則した安定生産と技術向上に努めてまいります。

ほべつ誠和による生産活動（印刷、農産、クリーニング、軍手）の販路拡大及び収益率の向上については、従事する利用者のニーズや、顧客ニーズを捉えた販路拡大に向けた取り組みを実践し、現状における最良の方策を講じてきました。今後も、制度に則した利用者ニーズを的確に把握し、合わせて設備強化並びに職員の更なる技術向上に努めつつ、いずれの生産活動も利用者に対し少しでも多くの工賃を支給できるよう努めてまいります。

就労継続支援事業（むかわ夢風船）による、パンの製造及び販売については、開設2年目であり試行錯誤を続ける中での営業となりましたが、店舗販売は勿論のこと、平取町及び日高町への学校給食パンの販売や、ほべつ夢風船から引き継いだ町外商店等への納品、各種イベント等への出店など、数少ない利用者及び職員ながらも可能な限り積極的に事業を展開してまいりました。しかしながら、売上高及び収益率については平成26年度計画を下まわる結果となりました。今後は、必要なデータ管理を行い、販路の拡大とコスト管理、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

**(6) むかわ町移動支援事業の受託運営**

平成26年度の利用実績はありませんでしたが、今後も町、社会福祉協議会並びに関係機関等との連携により、地域における障がい者福祉の増進を目的とした事業の定着に努めてまいります。

**(7) 法人合併の推進**

法人合併の推進については、国が推進し道が設置する経営支援委員会の方針が未だ示されない状況にあることから、今後も情報収集等を積極的に行い、町及び地域住民等の期待に応えられる結果となるよう努めてまいります。

**①理事会開催状況**

回数	開催日	理事出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H26. 5. 29 (木)	8名	3名	2件	4件
第2回	H26. 9. 19 (金)	9名	3名	5件	5件
第3回	H26. 10. 23 (木)	9名	3名	4件	4件
第4回	H26. 11. 25 (火)	8名	3名	6件	4件
第5回	H27. 3. 30 (月)	9名	3名	7件	23件
計 (延べ出席人数)		(43名)	(15名)	24件	40件

**②評議員会開催状況**

回数	開催日	評議員出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	H26. 5. 28 (水)	14名	3名	2件	3件
第2回	H26. 10. 22 (水)	15名	3名	2件	1件
第3回	H27. 3. 30 (月)	13名	3名	3件	3件
計 (延べ出席人数)		(42名)	(9名)	7件	7件

**③監事監査実施状況**

回数	開催日	出席監事	監査実施項目	監査意見	提案事項
第1回	H26. 5. 21 (水) H26. 5. 22 (木)	2名 2名	平成25年度の事業運営・決算、預り金管理、他	監査結果適正である。	なし。
第2回	H26. 9. 22 (月) H26. 9. 24 (水)	3名 3名	車輛の管理状況等、車輛運行の安全対策等、預り金管理、他	監査結果適正である。	なし。
第3回	H26. 12. 9 (火) H26. 12. 10 (水)	3名 3名	平成26年度上半期終了時点の事業運営状況・財務状況、預り金管理、施設長の異動に伴う引き継ぎ状況、他	監査結果適正である。	道内でインフルエンザ発生状況が例年より早く報道されております。インフルエンザを含め感染症予防対策を強化し利用者の感染予防に万全を期するようお願い致します。

第4回	H27. 2. 19 (木) H27. 2. 20 (金)	3名 3名	理事会及び評議員会の運営・定款等に則り適正に運営されているか、預り金管理、他	苫小牧信用金庫において、システムの変更がなされ通帳並びに番号が一新されたため、新たな番号による預り金定期預金の管理が必要になった。個人別台帳の記載方法について最も能率的な統一処理法の制定を提言する。その他、監査結果適正である。	預り金管理において預金残高期間推移報告書を作成し照合することを勧める。
-----	----------------------------------	----------	--	---	-------------------------------------

#### ④給食材料購入額及び割合

月	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合 計
4月	3,660,236円 (52.62%)	3,295,497円 (47.38%)	6,955,733円
5月	4,026,181円 (59.90%)	2,695,537円 (40.10%)	6,721,718円
6月	4,126,557円 (69.00%)	1,854,171円 (31.00%)	5,980,728円
7月	4,338,257円 (71.66%)	1,715,916円 (28.34%)	6,054,173円
8月	4,100,963円 (69.84%)	1,770,935円 (30.16%)	5,871,898円
9月	3,723,647円 (67.30%)	1,809,361円 (32.70%)	5,533,008円
10月	3,919,856円 (65.33%)	2,080,232円 (34.67%)	6,000,088円
11月	3,758,839円 (76.47%)	1,156,853円 (23.53%)	4,915,692円
12月	4,708,265円 (79.64%)	1,203,577円 (20.36%)	5,911,842円
1月	4,422,487円 (80.49%)	1,072,023円 (19.51%)	5,494,510円
2月	4,044,839円 (79.44%)	1,046,642円 (20.56%)	5,091,481円
3月	5,668,937円 (84.49%)	1,040,596円 (15.51%)	6,709,533円
合 計	50,499,064円 (70.89%)	20,741,340円 (29.11%)	71,240,404円
前年度	54,550,357円 (73.33%)	19,842,157円 (26.67%)	74,392,514円

※1) 上記は、給食業務委託業者取扱分並びに穂別高齢者グループホームみのり、グループホームかつぷりんぐの給食材料、水分補給飲料及び間食材料を含む購入額であり、行事等に伴う外食費用は除く。

※2) 給食業務委託業者取扱分内訳

	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合 計
愛 誠 園	21,113,595円 (63.69%)	12,036,526円 (36.31%)	33,150,121円
ほべつ誠光	11,661,164円 (71.51%)	4,646,334円 (28.49%)	16,307,498円
ほべつ誠和	9,148,321円 (69.51%)	4,013,718円 (30.49%)	13,162,039円
合 計	41,923,080円 (66.95%)	20,696,578円 (33.05%)	62,619,658円
前年度	45,740,234円 (69.95%)	19,651,057円 (30.05%)	65,391,291円



⑤外部研修受講実績

受講月	研修名	主催	開催地	日数	受講職種	人数
5月	全道施設長セミナー	道知的協	札幌市	2日	施設長	2名
	支援技術向上研修(施設現場実習)	愛誠会	江別市	3日	生活支援員	1名
	新人職員マナー研修	道社協	札幌市	2日	生活支援員	1名
	支援技術向上研修(施設見学)	愛誠会	旭川市、他	2日	生活支援員、他	3名
	介護技術講習会(第1組前期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	2名
6月	介護技術講習会(第1組後期)	日本福祉学院	札幌市	2日	介護職員、他	2名
	新任介護職員研修I	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	介護支援専門員更新研修(前期)	道社協	札幌市	3日	主任介護職員	1名
	支援技術向上研修(施設現場実習)	愛誠会	千歳市	3日	生活支援員	1名
	サービス管理責任者養成研修	北海道	札幌市	3日	主任生活支援員	1名
	認知症介護実践研修	道社協	札幌市	4日	サービス提供責任者	1名
	新人職員マナー研修	道社協	札幌市	2日	生活相談員、他	2名
	支援技術向上研修(施設見学)	愛誠会	札幌市、他	2日	生活支援員	3名
7月	社会福祉法人経営者セミナー	道経営協	札幌市	1日	理事長、他	4名
	認知症介護実践研修(外部実習)	道社協	苫小牧市	1日	サービス提供責任者	1名
	支援技術向上研修(施設現場実習)	愛誠会	新篠津村	3日	生活支援員	1名
	介護支援専門員更新研修(後期)	道社協	札幌市	3日	主任介護職員	1名
	知的障がい関係支援員研修I	道知的協	札幌市	2日	主任生活支援員	1名
	老人福祉研究大会	日胆老施協	登別市	2日	介護職員	1名
	新任栄養士研修	道社協	札幌市	2日	栄養士	2名
	支援技術向上研修(施設見学)	愛誠会	釧路市、他	2日	主任生活支援員、他	3名
	新任経理・総務担当者基礎研修	道社協	札幌市	2日	事務員	1名
	認知症介護実践研修(実習報告会)	道社協	札幌市	1日	サービス提供責任者	1名
	特定給食施設等栄養業務担当者研修会	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	栄養士	2名
8月	ケアの質向上と職員育成への取組み実践事例セミナー	榑吉岡経営センター	札幌市	1日	業務管理課長、他	3名
	支援技術向上研修(施設見学)	愛誠会	小樽市、他	2日	主任生活支援員、他	3名
	新会計基準への移行実務のポイント徹底解説セミナー	榑吉岡経営センター	札幌市	1日	本部事務局次長、他	2名
	特定給食施設等運営管理者研修会	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	施設長	1名
	安全運転管理者講習	道公安委員会	苫小牧市	1日	施設長	2名
	福祉専門職キャリアアップ研修	道社協	札幌市	1日	介護職員、他	3名
	社会福祉士国家試験対策講座夏期講習	道社福祉会	札幌市	2日	生活相談員	1名
	新任施設相談員研修	道社協	札幌市	2日	生活相談員	1名
	支援技術向上研修(施設現場実習)	愛誠会	札幌市	3日	主任生活支援員	1名
	認知症介護実践研修	道社協	札幌市	4日	主任介護職員	1名
9月	認知症介護実践研修(外部実習)	道社協	白老町	1日	主任介護職員	1名
	視察研修	胆東危険物安全協会	厚真町	1日	本部事務局次長、他	2名
	新任介護職員研修I	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	社会福祉施設ブロック研修	道経営協	札幌市	1日	理事長、他	4名
	支援技術向上研修(施設現場実習)	愛誠会	長沼町	3日	生活支援員	1名
	支援技術向上研修(施設見学)	愛誠会	札幌市、他	2日	主任生活支援員、他	3名
	老人福祉施設直接処遇職員研修会	日胆老施協	登別市	1日	介護職員	2名







## 平成26年度 法人の動向（概要）

平成26年

- |        |   |
|--------|---|
| 4月 1日  | 人事異動発令（正規職員昇任及び異動7名、兼務4名、併任2名、事務取扱2名、採用6名、特定任期付職員採用1名、嘱託職員新雇用8名、再雇用37名）<br>本部事務局次長：竿崎 勉／任命（昇任）<br>本部事務局次長：猪狩利春／任命（採用） |
| //     | 法人内部研修会（新任職員研修）実施   |
| 26日    | 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会平成26年度総会に出席（理事長、常務理事）   |
| 30日    | 人事異動発令（正規職員退職1名、兼務解く2名、嘱託職員退職1名）  |
| //     | 法人本部推進調整会議開催  |
| 5月 1日  | 人事異動発令（正規職員異動2名、採用1名、兼務1名、併任2名）   |
| 8～9日   | 道知的障がい福祉協会主催による平成26年度全道施設長セミナーに参加（誠光施設長、誠和施設長代理）  |
| 10日    | 2014マザーズ・フォレスト町民植樹祭に参加（理事長）   |
| 12～14日 | 支援技術向上研修（施設現場実習）実施（誠光生活支援員1名）   |
| 15～16日 | 道社協主催による新人職員マナー研修に参加（誠光就労支援員1名）   |
| 20日    | 平成26年度第1回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員4名、武田理事施設長、職員4名出席）  |
| 21日    | むかわ町長に対し要望書「穂別高齢者グループホームみのりの受託経営に伴う運営財源助成の要望について」を提出（常務理事）  |
| 21～22日 | 平成26年度第1回監事監査実施   |
| //     | コマツ教習所主催によるミニホイールロード特別教育に参加（支援センター就労支援員1名）  |
| 22～23日 | 支援技術向上研修（施設見学）実施（誠光サービス管理責任者、生活支援員1名、誠和生活支援員1名）   |
| 23日    | 理事三役会議開催  |
| 24～25日 | 介護技術講習会（第1組前期）に参加（誠和主任生活支援員1名、愛誠園介護職員1名）  |
| 27日    | 社会福祉法人愛誠会物品（高齢者介護及び障がい児者支援システム）に係る納入検収実施（常務理事）  |
| 28日    | 平成26年度第1回評議員会開催   |
| 29日    | 平成26年度第1回理事会開催  |
| 30日    | 人事異動発令（嘱託職員退職1名）  |
| //     | 資産総額の変更登記完了   |
| 6月 1日  | 人事異動発令（正規職員1名異動、嘱託職員1名雇用）   |
| //     | NPO法人障がい児の積極的な活動を支援する会 にわとりクラブ 法人設立15周年記念式典に出席（理事長、むかわ夢風船施設長）   |
| 2日     | 法人本部推進調整会議開催  |
| 7～8日   | 介護技術講習会（第1組後期）に参加（誠和主任生活支援員1名、愛誠  |

- 園介護職員 1名)
- 11～12日 道社協主催による新任介護職員研修Ⅰに参加(愛誠園介護職員1名)
- 11～13日 道社協主催による介護支援専門員更新研修(前期)に参加(愛誠園主任介護職員1名)
- 〃 支援技術向上研修(施設現場実習)実施(誠光生活支援員1名)
- 19日 公益財団法人中央競馬馬主社会福祉財団に対し平成26年度助成事業実施計画申請書を提出
- 19～20日 ほべつ誠光宿泊旅行(第1班)実施
- 23～25日 道主催によるサービス管理責任者養成研修に参加(誠光主任生活支援員1名)
- 24～27日 道社協主催による認知介護実践研修(実践者研修)に参加(愛誠園訪問介護事業所管理者)
- 26～27日 道社協主催による新人職員マナー研修に参加(ケアハウスこすもす生活相談員、誠和栄養士)
- 〃 支援技術向上研修(施設見学)実施(誠光業務管理課長、生活支援員1名、誠和就労支援員1名)
- 30日 法人本部推進調整会議開催
- 〃 人事異動発令(正規職員退職2名、併任解く1名)
- 7月 1日 人事異動発令(正規職員採用1名、併任1名)
- 2日 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営者セミナーに参加(理事長、常務理事、谷口理事施設長、本部事務局次長)
- 〃 道経営協平成26年度第1回総会に出席(理事長)
- 4日 道社協主催による認知介護実践研修(外部実習)に参加(愛誠園訪問介護事業所管理者)
- 7～9日 支援技術向上研修(施設現場実習)実施(誠光生活支援員1名)
- 9～11日 道社協主催による介護支援専門員更新研修(後期)に参加(愛誠園主任介護職員1名)
- 11日 外部講師招聘による平成26年度第1回障がい系職員合同研修会実施
- 14～15日 道知的障がい福祉協会主催による北海道知的障がい関係支援員研修Ⅰに参加(誠和主任生活支援員1名)
- 15日 平成26年度第2回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催(運営推進委員4名、武田理事施設長、職員3名出席)
- 16～17日 日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設職員研究大会に参加(愛誠園介護職員1名)
- 17～18日 道社協主催による新任栄養士研修に参加(愛誠園管理栄養士、誠和栄養士)
- 〃 支援技術向上研修(施設見学)実施(誠光主任生活支援員1名、生活支援員1名、誠和生活支援員1名)
- 22～23日 ほべつ誠光宿泊旅行(第2班)実施
- 24～25日 道社協主催による新任経理・総務担当者のための基礎研修に参加(本部事務局事務員1名)
- 28日 法人本部推進調整会議開催
- 29～30日 コマツ教習所主催による小型フォークリフト特別教育に参加(支援センター就労支援員1名)

- 30日 道社協主催による認知症介護実践研修（実習報告まとめ会）に参加（愛誠園訪問介護事業所管理者）
- 〃 苦小牧保健所主催による特定給食施設等栄養業務担当者研修会に参加（愛誠園管理栄養士、栄養士）
- 31日 苦情解決第三者委員任期満了
- 〃 人事異動発令（正規職員退職1名）
- 8月 1日 人事異動発令（正規職員採用2名）
- 〃 福祉サービスに関する苦情解決第三者委員委嘱（任期：2年間）
- ・ 第三者委員（法人の監事）：鹿糠 貢 氏／再任
  - ・ 〃（民生委員・児童委員）：高橋金正 氏／新任
  - ・ 〃（学識経験者）：浅野勝司 氏／再任
- 〃 役員等表彰規程第2条第1項第6号表彰
- ・ 福祉サービスに関する苦情解決第三者委員退任者：大江早智子 氏（在任8年）
- 〃 吉岡経営センター主催による利用者視点でのケアの質向上と職員育成への取り組み実践事例セミナーに参加（愛誠園業務管理課長、介護職員2名）
- 4～5日 支援技術向上研修（施設見学）実施（誠光主任生活支援員1名、生活支援員1名、誠和生活支援員1名）
- 5日 吉岡経営センター主催による新会計基準への移行実務のポイント徹底解説セミナーに参加（本部事務局次長、総務課主幹）
- 7日 苦小牧保健所主催による特定給食施設等運営管理者研修会に参加（愛誠園施設長）
- 8日 夏休み子供パン教室開催
- 9日 愛誠会夏まつり2014開催
- 13日 穂別市街連合自治会・愛誠会合同盆踊り開催
- 19日 道公安委員会主催による安全運転管理者講習に参加（愛誠園施設長、誠光施設長）
- 21日 道社協主催による福祉専門職のためのキャリアアップ研修に参加（愛誠園介護職員1名、誠光生活支援員1名、誠和生活支援員1名）
- 23～24日 道社会福祉士会主催による社会福祉士国家試験対策講座夏期講習に参加（愛誠園生活相談員1名）
- 25日 公益財団法人中央競馬馬主社会福祉財団に対し提出していた平成26年度助成事業実施計画申請書（クリーニング機械の購入）に対する審査結果として、助成金額1,000千円の助成金交付決定通知書を收受
- 25～26日 道社協主催による新任施設相談員研修に参加（こすもす生活相談員1名）
- 25～27日 支援技術向上研修（施設現場実習）実施（誠光主任生活支援員1名）
- 26～29日 道社協主催による認知症介護実践研修（実践者研修）に参加（愛誠園主任介護職員1名）
- 29日 法人本部推進調整会議開催
- 31日 愛誠会生きがい健康まつり悠遊デー開催
- 〃 人事異動発令（正規職員退職1名、嘱託職員退職1名）
- 9月 1日 人事異動発令（正規職員採用1名、併任2名）
- 〃 道社協主催による認知症介護実践研修（外部実習）に参加（愛誠園主任

		介護職員 1 名)
	3 日	胆振東部危険物安全協会主催による視察研修に参加 (本部事務局次長、総務課主幹)
	4 日	人事異動発令 (正規職員休職 1 名)
	4～5 日	道社協主催による新任介護職員研修 I に参加 (愛誠園介護職員 1 名)
	5 日	道社協及び道経営協主催による社会福祉法人・社会福祉施設ブロック研修会に参加 (理事長、常務理事、武田理事施設長、谷口理事施設長)
	10～12 日	支援技術向上研修 (施設現場実習) 実施 (誠光生活支援員 1 名)
	12 日	平成 26 年度公益財団法人中央競馬馬主社会福祉財団助成金目録贈呈式に出席 (常務理事)
	16～17 日	平成 26 年度上期職員健康診断実施
	17 日	外部講師招聘による平成 26 年度第 1 回誠光・誠和職員合同研修会実施
	18～19 日	支援技術向上研修 (施設見学) 実施 (誠和主任生活支援員 1 名、誠光生活支援員 2 名)
	19 日	平成 26 年度第 2 回理事会開催
	21 日	評議員任期満了
	22 日	評議員就任
		・評議員：浅野勝司 他 15 氏 / 再任
		・ 〃 : 小松 浩 他 2 氏 / 新任
	〃	役員等表彰規程第 2 条第 1 項第 5 号表彰
		・評議員退任者：山本義榮 氏 (在任 16 年)
		・ 〃 : 横山隆児 氏 (在任 12 年)
	22・24 日	平成 26 年度第 2 回監事監査実施
	24 日	ケアハウスこすもす日帰り旅行実施
	〃	ほべつ誠光日帰り旅行 (第 1 班) 実施
	25 日	平成 26 年度第 3 回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催 (運営推進委員 4 名、武田理事施設長、職員 4 名出席)
	〃	日胆老協主催による日胆地区老人福祉施設直接処遇職員研修会に参加 (愛誠園介護職員 1 名、グループホームみのり介護職員 1 名)
	〃	公益財団法人大友福祉振興財団に対し平成 26 年度助成金交付申請書 (ほべつ誠和浴室修繕工事) を提出
	25～26 日	道社協主催による福祉専門職のためのキャリアアップ研修に参加 (愛誠園相談係長、誠光主任生活支援員 1 名、誠和主任生活支援員 1 名)
	26 日	苫小牧地方食品衛生協会主催による食品衛生実務講習会に参加 (むかわ夢風船施設長、主任就労支援員 1 名)
	28～29 日	ほべつ誠和・グループホームかつぷりんぐ合同宿泊旅行実施
	29 日	道主催による社会福祉法人新会計基準研修会に参加 (本部事務局次長)
	30 日	札幌市防災協会主催による社会福祉施設等防火・救命実務研修会に参加 (グループホームみのり計画作成担当者)
	〃	人事異動発令 (嘱託職員退職 1 名)
10 月	1 日	人事異動発令 (正規職員採用 1 名)
	〃	法人本部推進調整会議開催
	2 日	道社協主催による認知症介護実践研修 (実習報告) に参加 (愛誠園主任介護職員 1 名)

- // 平成27年度採用(雇用)職員試験実施(応募者1名)  
 7日 平成27年度採用(雇用)職員試験に係る内定通知書を送付(嘱託支援員内定者1名)  
 8~10日 道胆振総合振興局による平成26年度社会福祉法人、社会福祉施設に係る指導監査及び指定障害福祉サービス事業に係る実地指導の実施  
 10日 道社協主催による北海道高齢者虐待防止推進研修会に参加(愛誠園介護職員1名)  
 11日 富内小学校学芸会にほべつ誠光利用者コーラス114が出演  
 // ケアハウスこすもす日帰り紅葉見学実施  
 12日 ぽぽんた祭り(鵠川地域で開催)において事業所生産品を即売  
 16~17日 支援技術向上研修(施設見学)実施(誠和主任生活支援員1名、誠光生活支援員2名)  
 19日 ししゃもマラソン(鵠川地域で開催)において事業所生産品を即売  
 20日 社会福祉法人新冠ほくと園(新冠町)創立20周年記念式典に出席(誠光施設長)  
 22日 愛誠園日帰り温泉入浴会実施  
 // 平成26年度第2回評議員会開催  
 23日 道社協主催による通所ケアマネジメント研修に参加(こすもす主任生活相談員)  
 // 平成26年度第3回理事会開催  
 25日 JAとまこまい広域越冬野菜フェア(苫小牧市で開催)において事業所生産品を即売  
 27~29日 道主催による北海道サービス管理責任者研修に参加(支援センター支援係長)  
 28日 道胆振総合振興局主催による介護予防従事者研修会に参加(愛誠園訪問介護事業管理者、こすもす主任生活相談員)  
 29日 ほべつ誠光日帰り旅行(第2班)実施  
 31日 法人本部推進調整会議開催  
 // 道胆振総合振興局主催による介護保険施設等指導監査に係る集団指導会議に参加(愛誠園施設長、主任介護支援専門員2名、こすもす主任生活相談員)  
 // 道胆振総合振興局主催による障害福祉サービス事業者等に係る集団指導会議に参加(誠光サービス管理責任者、誠和業務管理課長、支援センター支援係長、共同生活援助主任サービス管理責任者、むかわ夢風船生活支援員)  
 // 北海道胆振総合振興局長より平成26年度社会福祉法人及び社会福祉施設に係る指導監査結果について受理(文書等指導事項無し)  
 // 北海道胆振総合振興局長より平成26年度障害者の日常生活を総合的に支援するための法律による実地指導の結果について受理(文書指導事項4事業所8件)  
 // 永年勤続職員表彰(30年勤続1名)  
 // 人事異動発令(正規職員兼務解く2名、併任解く1名、事務取扱解く2名)  
 ケアハウスこすもす施設長:三上良一/異動に伴う解任  
 むかわ夢風船施設長:浮津 学/異動に伴う解任  
 11月 1日 人事異動発令(正規職員異動8名、兼務4名、併任3名、事務取扱4名、

- 採用2名、復職1名、嘱託職員異動2名)  
 ケアハウスこすもす施設長：浮津 学／任命（異動）  
 むかわ夢風船施設長：谷口辰雄／任命（併任）  
 本部事務局次長：三上良一／任命（異動）  
 本部事務局次長：田中暢起／任命（採用）
- 2日 ししゃもあれとぴあ（鷗川地域で開催）において事業所生産品を即売
- 8日 社会福祉法人ビバランド設立40周年記念式典に出席（理事長）
- 9日 愛誠会合同慰霊追悼会開催
- 11～12日 道社協主催による施設相談員専門研修Bに参加（誠和生活支援員1名）
- 17～19日 支援技術向上研修（施設現場実習）実施（誠和生活支援員1名）
- 18日 道苦小牧保健所主催による栄養管理研修会に参加（愛誠園管理栄養士、  
 栄養士、誠和栄養士）
- 18～21日 道主催による介護支援専門員実務従事者基礎研修に参加／（愛誠園主任  
 介護支援専門員1名、グループホームみのり計画作成担当者）
- 20日 知内町民生委員児童委員（知内町）11名視察
- 〃 公益財団法人友友福祉振興財団に対し提出していた平成26年度助成金  
 交付申請書（ほべつ誠和浴室修繕工事）に対する審査結果として、負担額  
 354,400円（助成金額2,000千円）の助成対象通知書を收受
- 20～21日 日胆老協主催による施設長研修会に参加（愛誠園施設長）
- 〃 道社協主催による福祉専門職のためのキャリアアップ研修に参加（本部  
 事務局次長1名、支援センター業務管理課主幹）
- 22日 富内地区地域交流もちつき会に出席（理事長）
- 25日 平成26年度公益財団法人友友福祉振興財団助成金交付承認書贈呈式に  
 出席（理事長、谷口理事施設長）
- 〃 平成26年度第4回理事会開催
- 27日 北海道胆振総合振興局長に対し平成26年度障害者の日常生活を総合的  
 に支援するための法律による実地指導の結果に伴う改善状況報告書を提出
- 28日 法人本部推進調整会議開催
- 〃 平成26年度第4回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開  
 催（運営推進委員3名、職員3名出席）
- 〃 人事異動発令（正規職員併任解く2名、事務取扱解く1名）  
 本部事務局次長：竿崎 勉／依願に伴う解任
- 12月 1日 人事異動発令（正規職員異動2名、併任2名、事務取扱1名）
- 〃 道主催による北海道障がい者虐待防止・権利擁護研修（管理者研修）に  
 参加（誠光施設長、支援センター施設長）
- 2日 道苦小牧保健所主催による苦小牧保健所管内健康づくり担当者研修会に  
 参加（愛誠園主查看護職員、管理栄養士、誠和主任看護職員、栄養士）
- 3日 社会福祉法人白老宏友会設立30周年記念式典に出席（理事長）
- 4日 北海道共同募金会並びに一般社団法人室蘭建設業協会より平成26年度  
 歳末たすけあい運動義援金（就労支援機器整備費用）として54,000  
 円の贈呈決定通知書を收受
- 9～10日 平成26年度第3回監事監査実施
- 11～12日 支援技術向上研修（施設見学）実施（誠和施設長代理、誠光業務管理課  
 長、生活支援員1名）

- 12日 公益財団法人友友福祉振興財団に対し平成26年度助成金交付申請書  
(グループホームかつぷりんぐ玄関手摺取付工事)を提出
- 13日 道福祉サービス第三者評価事業推進機構主催による福祉サービス第三者  
評価を活用した自己評価研修会(高齢編)に参加(愛誠園施設長、こすも  
す施設長)
- 〃 社会福祉法人豊浦豊和会主催による虐待防止・権利擁護対策研修会に参  
加(誠光生活支援員2名)
- 16日 道胆振総合振興局主催による介護認定調査員現任研修に参加(愛誠園主  
任介護支援専門員2名)
- 16～17日 道社協主催による法人役員・施設長専門研修(社会福祉施設)に参加(理  
事長、常務理事、平野・清川理事)
- 20～21日 道社会福祉士会主催による社会福祉士国家試験対策講座冬期講習に参加  
(愛誠園生活相談員1名)
- 29日 法人本部推進調整会議開催
- 31日 人事異動発令(正規職員退職1名、事務取扱解く1名)

平成27年

- 1月 1日 人事異動発令(正規職員事務取扱1名)
- 5日 平成27年穂別消防出初式に出席(理事長)
- 〃 愛誠会職員親睦会平成27年新年会に出席(理事長)
- 6日 平成27年むかわ町新年恒例会に出席(理事長、こすもす施設長、ほべ  
つ誠光施設長、ほべつ就労支援センター施設長)
- 14～15日 平成26年度下期職員健康診断実施
- 15日 道老協主催による老人福祉施設長研究セミナーに参加(愛誠園施設長、  
こすもす施設長)
- 15～16日 道主催による障がい者虐待防止・権利擁護研修に参加(むかわ夢風船支  
援係長)
- 22日 公益財団法人友友福祉振興財団に対し提出していた平成26年度助成金  
交付申請書(グループホームかつぷりんぐ玄関手摺取付工事)に対する審  
査結果として、負担額60,480円(助成金額241,920円)の助  
成対象通知書を収受
- 28日 平成26年度第5回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開  
催(運営推進委員3名、武田理事施設長、職員4名出席)
- 29日 苫小牧保健所による給食施設調査指導の実施(愛誠園)
- 〃 道社協及び道経営協主催による社会福祉法人経営実務セミナーに参加  
(理事長、こすもす施設長、本部事務局総務課主幹)
- 〃 道経営協平成26年度第2回総会に出席(理事長)
- 30日 法人本部推進調整会議開催
- 2月 1日 人事異動発令(嘱託職員雇用1名)
- 2日 平成26年度公益財団法人友友福祉振興財団助成金交付承認書贈呈式に  
出席(常務理事)
- 16日 平成27年度登用正規職員試験実施(応募者2名)
- 16～23日 平成27年度雇用嘱託職員(在職有資格者対象)選考実施(応募者32  
名)

- // 平成27年度雇用非常勤職員（在職者対象）選考実施（応募者23名）  
 18日 愛誠園物品（ネットコンベア洗浄機）の購入に係る納入検収実施（理事長）
- 19日 平成26年度職員昇任試験実施（応募者6名）  
 // 外部評価に伴う事業所調査（穂別高齢者グループホームみのり）
- 19～20日 平成26年度第4回監事監査実施  
 23日 法人本部推進調整会議開催  
 // 道胆振総合振興局による平成26年度介護保険施設等指導監査に係る実地指導の実施  
 // 道胆振総合振興局によるほべつ誠光支援計画未作成に係る実地点検の実施
- 24日 平成27年度採用（雇用）職員試験実施（応募者1名）  
 26～27日 胆振東部3町研修会当番法人主催による胆振東部3町社会福祉施設等研修会に参加（理事長、愛誠園施設長、同職員9名、こすもす施設長、誠和施設長代理、同職員1名、支援センター施設長、同職員2名、むかわ夢風船職員1名）
- 28日 人事異動発令（正規職員事務取扱解く1名）
- 3月 1日 人事異動発令（正規職員採用1名）  
 2日 平成27年度登用正規職員試験に係る登用内定通知書を交付（内定者2名）  
 4日 平成27年度雇用嘱託職員（在職有資格者対象）選考に係る内定通知書を交付（内定者32名）  
 // 平成27年度雇用非常勤職員（在職者対象）選考に係る内定通知書を交付（内定者23名）  
 // 平成26年度職員昇任試験に係る結果通知書を交付（課長及び主幹の職合格1名、係長及び主査の職合格1名、主任の職合格1名）
- 4～5日 道主催による相談支援従事者研修（前期）に参加（支援センター主任世話人1名）  
 9～11日 道主催による相談支援従事者研修（後期）に参加（支援センター主任世話人1名）
- 12日 理事三役会議開催  
 15日 理事三役会議開催  
 16日 平成27年度採用（雇用）職員試験に係る内定通知書を送付（正規看護職員内定者1名）
- 18日 人事異動発令（正規職員退職1名）  
 // 役員（理事及び監事）協議会開催
- 20日 平成27年度採用（雇用）公募職員選考実施（応募者16名）  
 25日 愛誠園東館給湯管等更新工事に係る完了検査実施（常務理事）  
 // 愛誠園東館給湯管等更新工事監理業務委託に係る完了検査実施（常務理事）  
 // 平成27年度採用（雇用）公募職員選考に係る内定通知書を送付（正規事務員内定者2名、嘱託職員内定者9名、非常勤職員内定者4名）
- 26日 平成26年度第6回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員3名、武田理事施設長、職員4名出席）



- // 平成27年度事業計画及び資金収支予算に係る理事者査定実施  
 27日 日胆老施協主催による平成26年度施設長研修会に参加（こすもす施設長、愛誠園業務管理課長）
- 30日 平成26年度第3回評議員会開催  
 // 平成26年度第5回理事会開催
- 31日 平成27年度時間外労働及び休日労働に関する協定等届出完了  
 // 人事異動発令（正規職員定年退職1名、依願退職5名、兼務解く3名、併任解く13名、事務取扱解く4名、特定任期付職員期間満了退職1名、嘱託職員期間満了退職2名、非常勤職員期間満了退職1名）
- 愛誠園施設長：武田宣彦／異動に伴う解任  
 ケアハウスこすもす施設長：浮津 学／異動に伴う解任  
 ほべつ誠光施設長：須賀高幸／異動に伴う解任  
 ほべつ誠和施設長：上野喜博／併任解くに伴う解任  
 ほべつ就労支援センター施設長：谷口辰雄／異動に伴う解任  
 むかわ夢風船施設長：谷口辰雄／併任解くに伴う解任  
 本部事務局次長：猪狩利春／異動に伴う解任  
 本部事務局次長：田中暢起／退職に伴う解任