

平成27年度

事業報告書

社会福祉法人 愛誠会

## 平成27年度 社会福祉法人愛誠会 事業報告

平成27年度社会福祉法人愛誠会は、利用者サービスの質の向上、職員の処遇向上と人材育成、そして公益性の高い社会福祉法人として果たすべき役割をより積極的に実践してきました。地域の皆様からの理解と信頼を失いかねない危機もありましたが、福祉・医療・地域諸団体並びに行政機関等との連携及び協力を強化して地域福祉の更なる構築をめざすとともに、健全で強固な法人経営と事業所運営管理を念頭に、また内部的には、法令の遵守（コンプライアンス）、説明責任（アカウントビリティ）の徹底、組織統治（ガバナンス）の確立により、良質かつ安心、安全なサービスが提供できる組織づくりを行い、社会福祉の担い手として高い信頼性を得ることができるよう役職員一丸となって取り組んでまいりました。

高齢者福祉関連事業においては、安定した事業所運営は勿論のこと、利用者本位のサービス提供を実現するため、更なる業務の標準化を図ると共に、外部研修への参加など、職員のレベルアップと質の向上に努めてまいりました。このような中、職員の増員を見込んだものの、全道的にも福祉・介護の担い手の若者が都会志向による流出なども相まってか、募集をしても応募者がいない状況が続いてます。そのため、待機者を入所させることでの稼働率のアップにはつながらず、そこに介護報酬の引き下げが続き、平成27年度も経営収益に大きな影響を受ける結果となりました。今後も介護従事者の確保は、待機者の確保と共に今後経営を続けて行く上で十分に検討及び考慮しなければならない課題となっています。

障がい者福祉関連事業においては、日中活動としての就労継続支援（B型）及び生活介護（生産活動を含む）や、居住支援としての施設入所支援及びグループホームなど、多くの事業を展開する中で、障がい者が住み慣れた地域で安心して暮らし、働くことができる環境づくりにむけて積極的に取り組みました。また、加えて虐待の防止や職員倫理の研修についても、各事業所の連携により取り組みました。職員の確保についても広く募集をしましたが、応募者が十分ではなく確保には高齢者事業と同様に困難を極めました。

社会福祉法人愛誠会は、社会福祉事業の実施主体として、最大限に効率的、効果的な経営に努めると共に、新たな福祉ニーズに対応した先駆的、独創的な福祉サービスへの取り組み、地域の中の拠点施設（事業所）としての地域への貢献、在宅を支えるサポート体制の整備などの取り組みによって、これからも皆様の御期待に添うべく、法人の発展並びに社会福祉事業の推進に一層の努力を重ねてまいります。

### 〔重点目標と推進結果〕

#### （1）経営全般

効率的且つ一体的な法人経営を追求し、合理的で無駄のない運営と、自主独立的経営のための運営を目標に掲げ、平成27年度も取り組んでまいりました。

#### （2）人事・労務管理

介護保険事業及び障害福祉サービス等事業により受ける加算報酬を原資に、直接介護職員に対して処遇改善手当を支給しました。尚、財政の事情もあり、非該当職員への手当については、本年度より支給をとりやめました。

職員確保のために、各関係機関にも声をかけ確保に努力をしましたが、雇用情勢は厳しい状況でありました。

平成27年度中の職員の動静は、退職者が、30名（正規、嘱託：施設長・管理者等5名、総務6名、栄養士1名、直接処遇職等18名：うち定年2名、嘱託任期満了7名）、採用者は、27名（正規、嘱託：施設長・管理者等1名、総務5名、栄養士2名、直接処遇職等19名：うち定年により嘱託へ1名、嘱託より正規へ2名）であり不足している部門には、一部非常勤職員の

採用（9名）で補いました。

### **(3) 事業運営関連**

利用者本位のサービスの提供を実現するため、業務の標準化を図ることに努めてまいりました。合わせて、利用者サービスの向上と職員の資質向上を図るため、平成20年度から実施している介護技術講習会への参加を継続して行うと共に、従来どおり外部専門研修会へ積極的に参加させることにより、新たに1名の職員が介護支援専門員の資格を取得することができました。

各事業所共に更なる財政の健全化を図ること、収益の向上に努めること、そして利用実績の向上にむけ、最大限の努力を傾注してまいりましたが、制度改正により影響を受けて厳しい経営状況となっております。

高齢者や障がい者など、一人では公共交通機関を利用することが困難な移動制約者に対する福祉輸送サービス（福祉有償運送事業）の充実に努めました。

平成25年4月に、それまで皆無であった鶴川地域における障がい者等支援の事業所「むかわ夢風船」を開設し、平成27年度で3年目となったが、事業の安定に向け最大限の努力を傾注してまいりました。しかしながら、事業所を利用する利用者が定員の半分にも満たない状況から、今後も継続して関係機関への働きかけと、道内の高等養護学校等への訪問を行い、利用者の確保と経営の安定に努めてまいります。

### **(4) 施設整備関連**

愛誠園の施設整備事業実施については、これからの利用見込みや経営収支等を詳細に分析し、改築計画の策定に向けて検討していきます。

介護報酬の改定により基本額が平成26年度より5%以上、平成27年8月からさらに6%以上引き下げられ経営に大きな打撃を与え、当面の修繕等についても緊急性の高いものからおこないました。

障がい福祉サービス等報酬も生活介護では、5%以上も引き下げられ、ほべつ誠光における生活介護拠点である訓練棟建物、ほべつ誠和における生産活動拠点である作業場建物の、改築等を含めた今後に向けた基本計画の策定についても、少子化に伴う対象利用者の減少が続く状況下において、今後の事業の方向性も合わせて検討していくこととしました。

鶴川地域における障がい者の地域生活にむけ、創設による地域居住拠点（共同生活援助）整備計画の策定については、平成27年度には一度白紙にしてむかわ町との調整作業などを行い早急に基本計画の見直しをすることになり、道内高等養護学校等への訪問などにより聞き取りを行い得られた情報を参考にしていくことにしました。

### **(5) 生産事業関連**

就労継続支援事業（緑竜アペラス）における、椎茸菌床製造及び椎茸生産の安定については、平成27年度も計画を下まわる結果となりました。問題点等を早急に改善すると共に協力企業の指導等を受け、一定の成果を見出すことができるよう努めてまいります。また、乾燥椎茸の製造、加えて増産に向けた体制構築、菌床販売にむけたPR活動等にも積極的に取り組むことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（ほべつ夢風船）による、パンの販売事業における販路の拡大と、収益率の向上についても、地元顧客の減少、通過観光客の減少など多くの要因が重なり、平成27年度の計画を下まわる結果となりました。地域の事業所等への出張販売の拡大と、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

就労継続支援事業（受託事業）による、木質ペレットの生産業務については、苫小牧広域森林組合との連携により、計画量を上まわる生産を行うことができ一部生産調整が行われましたが、今後も、計画に則した安定生産と技術向上に努めてまいります。

ほべつ誠和による生産活動（印刷、農産、クリーニング、軍手）の販路拡大及び収益率の向上については、従事する利用者のニーズや体力、顧客ニーズを捉えた販路拡大に向けた取り組みを

実践し、現状における最良の方策を講じてきました。今後も、制度に則した利用者ニーズや体力を的確に把握し、合わせて設備強化並びに職員の更なる技術向上に努めつつ、いずれの生産活動も利用者に少しでも多くの工賃を支給できるよう努めてまいります。

就労継続支援事業（むかわ夢風船）による、パンの製造及び販売については、開設3年目であり店舗販売は勿論のこと、平取町及び日高町への学校給食パンの販売や、ほべつ夢風船から引き継いだ町外商店等への納品、各種イベント等への出店など、数少ない利用者及び職員ながらも可能な限り積極的に事業を展開してまいりました。しかしながら、売上高及び収益率については平成27年度計画を下まわる結果となりました。今後は、必要なデータ管理を行い、販路の拡大とコスト管理、廃棄率を抑える取り組みを行うことで、収益率の向上に努めてまいります。

#### (6) むかわ町移動支援事業の受託運営

平成27年度の利用実績はありませんでしたが、今後も町、社会福祉協議会並びに関係機関等との連携により、地域における障がい者福祉の増進を目的とした事業の定着に努めてまいります。

#### (7) 法人合併の推進

法人合併の推進については、現在国や道から当法人規模には合併等が求められていることもなく、当面検討の必要はないようである。

#### (8) 相談・苦情の受付

利用者や家族などから法人全体で2件あったが、その都度速やかに対応し解決されており大きな問題にはなっていません。苦情解決委員会にて第三者委員の方々にも報告しております。

### 理事会・評議員会の開催状況、監事の監査状況

#### 1. 理事会開催状況

回数	開催日	理事出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	平成27年 5月27日	8名	3名	4件	3件
第2回	平成27年 5月31日	9名	3名	0件	7件
第3回	平成27年 7月28日	6名	3名	3件	3件
第4回	平成27年12月18日	7名	3名	6件	2件
第5回	平成27年12月25日	8名	3名	1件	3件
第6回	平成28年 2月25日	9名	2名	4件	3件
第7回	平成28年 3月29日	9名	1名	1件	7件
計(延べ出席人数)		(57名)	(18名)	19件	28件

※理事4名退任、4名就任

#### 2. 評議員会開催状況

回数	開催日	評議員出席	監事出席	報告件数	議案件数
第1回	平成27年 5月27日	10名	3名	2件	3件
第2回	平成27年 7月24日	13名	3名	2件	1件
第3回	平成27年12月11日	15名	3名	5件	2件
第4回	平成28年 2月25日	17名	2名	3件	1件
第5回	平成28年 3月28日	13名	1名	2件	3件
計(延べ出席人数)		(68名)	(12名)	14件	10件

※評議員1名退任

### 3. 監事監査実施状況

回数	開催日	出席監事	監査実施項目	監査意見	提案事項
第1回	H27. 5. 19 (火) H27. 5. 25 (月)	3名 3名	平成26年度の事業 運営・決算、預り 金管理、他	監査結果適正で ある。	なし。
第2回	H27. 9. 14 (月) H27. 9. 16 (水)	3名 3名	職員の研修、資格 取得及び寺院確保 対策、預り金管 理、他	監査結果適正で ある。	なし。
第3回	H27. 12. 7 (月) H27. 12. 8 (火)	3名 3名	平成27年度上半期 終了時点の事業運 営状況・財務状 況、預り金管理、 他	監査結果適正で ある。	なし。
第4回	H28. 2. 17 (水) H28. 2. 18 (木)	3名 3名	利用者処遇及び処 遇方針等、職員の 健康管理、他	監査結果適正で ある。	道内で依然イン フルエンザ感 染拡大が続いて いるとの報道が されており、ノ ロウイルス等も 含め感染症予防 対策に万全を期 すようお願い致 します。

### 給食材料の購入状況

#### 1. 給食材料購入額及び割合

月	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合計
4月	4,268,803円 (79.95%)	1,070,278円 (20.05%)	5,339,081円
5月	4,297,636円 (75.05%)	1,428,975円 (24.95%)	5,726,611円
6月	4,237,159円 (74.29%)	1,466,473円 (25.71%)	5,703,632円
7月	4,329,164円 (71.60%)	1,716,766円 (28.40%)	6,045,930円
8月	4,382,194円 (75.50%)	1,422,224円 (24.50%)	5,804,418円
9月	4,008,273円 (73.55%)	1,441,725円 (26.45%)	5,449,998円
10月	4,206,839円 (71.99%)	1,637,109円 (28.01%)	5,843,948円
11月	4,018,014円 (72.00%)	1,562,203円 (28.00%)	5,580,217円
12月	4,644,639円 (71.93%)	1,812,681円 (28.07%)	6,457,320円
1月	4,265,993円 (72.42%)	1,624,288円 (27.58%)	5,890,281円
2月	4,129,602円 (72.44%)	1,570,902円 (27.56%)	5,700,504円
3月	4,861,328円 (84.49%)	2,007,313円 (29.22%)	6,868,641円
合計	51,649,644円 (73.35%)	18,760,937円 (26.65%)	70,410,581円
前年度	50,499,064円 (70.89%)	20,741,340円 (29.11%)	71,240,404円

※1) 上記は、給食業務委託業者取扱分並びに穂別高齢者グループホームみのり、グループホームかつぶりんぐの給食材料、水分補給飲料及び間食材料を含む購入額であり、行事等に伴う外食費用は除く。

※2) 給食業務委託業者取扱分内訳

	穂別地域内業者	穂別地域外業者	合 計
愛 誠 園	23,002,529円 (68.52%)	10,567,033円 (31.48%)	33,569,562円
ほべつ誠光	11,703,972円 (71.94%)	4,564,245円 (28.06%)	16,268,217円
ほべつ誠和	8,471,876円 (70.01%)	3,629,659円 (29.99%)	12,101,535円
合 計	43,178,377円 (69.71%)	18,760,937円 (30.29%)	61,939,314円
前年度	41,923,080円 (66.95%)	20,696,578円 (33.05%)	62,619,658円

外部研修受講実績

受講月	研修名	主催	開催地	日数	受講職種	人数
5月	職員外部研修	愛誠会	釧路町	2日	事務局長 他	4名
6月	社会福祉法人経営者セミナー	道経営協	札幌市	1日	理事長、施設長	2名
	社会福祉床ずれセミナー	創傷ケア推進	札幌市	2日	生活支援員、他	2名
7月	業務説明会	共済会	札幌市	1日	事務員	2名
	防火管理者資格取得講習	日高東部消防	浦河町	2日	施設長	1名
	しいたけ栽培研修	愛誠会	白老町	2日	支援員	1名
	老人福祉施設職員研究大会	日胆老施協	札幌市	2日	介護職員	1名
	危険物取扱者保安講習	苫小牧消防	苫小牧市	1日	事務員	1名
9月	介護職員専門研修Ⅰ	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	マイナンバー制度実務対応セミナー	田村会計	苫小牧市	1日	本部事務局次長	1名
	給食施設等栄養業務研修	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	栄養士	4名
	障がい者雇用給付金制度説明会	厚労省	苫小牧市	1日	本部事務局次長	1名
10月	直接処遇職員研修	日胆老施協	伊達市	1日	業務管理課長	1名
	人事管理研修	道経営協	札幌市	1日	施設長	1名
	高齢者虐待防止研修	道社協	札幌市	1日	生活相談員、他	2名
	安全運転管理者講習	道公安委員会	苫小牧市	1日	施設長	1名
	相談支援従事者研修	北海道	札幌市	2日	支援員	2名
	福祉専門職のためのキャリアアップ研修	道社協	札幌市	2日	生活支援員、他	2名
11月	退職共済制度実務研修	福祉医療機構	札幌市	1日	事務員	1名
	施設相談員研修B障がい	道社協	札幌市	2日	生活支援員	1名
	福祉施設シイタケ研修	森産業	白老市	1日	業務管理課長	1名
	看護師専門研修	道社協	札幌市	2日	主任看護師	1名
	サービス管理責任者研修	ケアネット札幌	札幌市	3日	主任生活支援員	1名
12月	介護職員専門研修Ⅱ	道社協	札幌市	2日	介護職員	1名
	第三者評価基準自己評価研修	北海道	札幌市	1日	生活相談員	1名
	障がい者虐待防止権利擁護研修	道社協	札幌市	2日	施設長	1名
1月	介護認定調査員現任研修	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	主任介護支援専門員	1名
	老人福祉施設長セミナー	道老施協	札幌市	1日	施設長、課長	2名
	幹部職員研修会	道知的協会	札幌市	2日	業務管理課長	1名
2月	社会福祉法改正と決算実務の研修	総合福祉研究会	札幌市	1日	本部事務局主幹	1名
	職場内の情報共有の研修会	道社協	札幌市	1日	本部事務局次長	1名
	相談支援従事者研修	北海道	札幌市	2日	支援員	1名
	経営実務セミナー	道経営協	札幌市	1日	理事長、本部長	2名
	口腔ケアの指導方法	苫小牧保健所	苫小牧市	1日	介護職員	1名
	ディサービス施設長研修	道ディ協	札幌市	2日	施設長	1名
3月	防火管理者資格取得研修	白老町消防	白老町	2日	主任生活相談員、他	2名

## 平成27年度 法人の動向（概要）

平成27年

- |        |   |
|--------|---|
| 4月 1日  | 人事異動発令（正規職員昇任及び異動17名、兼務5名、併任6名、事務取扱5名、採用6名、嘱託職員新雇用9名、再雇用36名）<br>愛誠園施設長：浮津 学／任命（異動）<br>ケアハウスこすもす施設長：谷口辰雄／任命（異動）<br>ほべつ誠光施設長：武田宣彦／任命（異動）<br>ほべつ誠和施設長：猪狩利春／任命（異動）<br>ほべつ就労支援センター施設長：上野喜博／任命（併任）<br>むかわ夢風船施設長：上野喜博／任命（併任） |
| //     | 法人内部研修会（新任職員研修）実施   |
| 8日     | 北海道胆振総合振興局長より平成26年度介護保険施設等指導監査に係る実地指導の結果について収受（文書指導事項8件）  |
| 25日    | 愛誠会障がい福祉サービス事業所家族会平成27年度総会に出席（理事長）  |
| 30日    | 人事異動発令（正規職員退職3名）  |
| //     | ほべつ就労支援センター緑竜アペラスA培養棟冷凍機交換修繕工事に係る見積合わせ執行  |
| 5月 1日  | 人事異動発令（正規職員採用1名、併任1名）   |
| //     | 北海道胆振総合振興局長に対し平成26年度介護保険施設等指導監査に係る実地指導の結果に伴う改善状況報告書を提出  |
| //     | ほべつ就労支援センター緑竜アペラスA培養棟冷凍機交換修繕工事に係る契約締結<br>・契約業者／佐々木電器株式会社（むかわ町）<br>・契約金額／2,484,000円  |
| 10～11日 | 職員外部研修（他の施設におけるMDS2.1を用いた介護システムの運用状況の把握）の実施（本部事務局長、愛誠園業務管理課長、主任介護支援専門員2名）   |
| 19・25日 | 平成27年度第1回監事監査実施   |
| 20～21日 | 平成27年度会計検査院会計検査の受検（本部事務局長・総務係長）   |
| 21日    | ほべつ誠光日帰り旅行（第1班）実施   |
| 26日    | 平成27年度第1回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催（運営推進委員5名、浮津施設長、職員5名出席）  |
| //     | 理事三役会議開催  |
| 27日    | 平成27年度第1回評議員会開催   |
| //     | 平成27年度第1回理事会開催  |
| 29日    | 資産総額の変更登記完了   |
| 31日    | 人事異動発令（正規職員退職5名、嘱託職員退職1名）<br>本部事務局長：上野喜博／退職に伴う解任<br>ケアハウスこすもす施設長：谷口辰雄／退職に伴う解任<br>ほべつ誠光施設長：武田宣彦／退職に伴う解任<br>ほべつ就労支援センター施設長：上野喜博／退職に伴う解任   |



	<p>むかわ夢風船施設長：上野喜博／退職に伴う解任          常務理事：上野喜博 氏／辞任（委嘱を解く）          理事：谷口辰雄 氏／辞任（委嘱を解く）          理事：武田宣彦 氏／辞任（委嘱を解く）          平成27年度第2回理事会開催</p>
6月 1日	<p>人事異動発令（正規職員6名、嘱託職員新規雇用1名）          ケアハウスこすもす施設長：猪狩利春／任命（異動）          ほべつ誠光施設長：久木信義／任命（異動）          ほべつ誠和施設長：三上良一／任命（異動）          ほべつ就労支援センター施設長：堀了治／任命（併任）          むかわ夢風船施設長：堀了治／任命（併任）</p>
15日	<p>ほべつ就労支援センター緑竜アペラスA培養棟冷凍機交換修繕工事に係る完了検査実施（本部事務局次長）</p>
18日	<p>ほべつ誠光日帰り旅行（第2班）実施</p>
22日	<p>道主催による企業説明会に参加（総務課主幹）</p>
28日	<p>日本在宅褥瘡創傷ケア推進協会主催による北海道地区床ずれセミナーに参加（愛誠園主任介護職員1名、生活相談員1名）</p>
29日	<p>道主催による社会福祉法人経営者セミナーに参加（理事長、ほべつ誠和施設長）</p>
30日	<p>人事異動発令（嘱託職員退職1名）</p>
7月13日	<p>道民間共済会主催による平成27年度業務説明会に参加（本部事務局総務係長、総務課主査）</p>
14～15日	<p>日高東部消防組合消防本部主催による防火管理者資格取得講習会に参加（ほべつ誠光施設長）</p>
15～17日	<p>森産業主催による菌床シイタケ栽培研修会に参加（ほべつ就労支援センター支援員）</p>
21～22日	<p>日胆地区老人福祉施設職員研究大会に参加（こすもす業務係長）</p>
22日	<p>危険物安全協会主催による危険物取扱者保安講習に参加（本部事務局総務係長）</p>
23日	<p>平成27年度第2回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催</p>
24日	<p>平成27年度第2回評議員会開催</p>
28日	<p>平成27年度第3回理事会開催</p>
31日	<p>人事異動発令（正規職員退職2名、併任解く1名、事務取扱解く1名）          こすもす施設長：猪狩利春／解く（異動）          ほべつ誠光施設長：久木信義／解く（異動）          ほべつ誠和施設長：三上良一／解く（異動）          むかわ夢風船施設長：堀了治／併任を解く（異動）</p>
8月 1日	<p>役員（理事及び監事）就任          ・ 理事：浮津 学／新任          人事異動発令（正規職員異動4名、新規採用1名）          こすもす施設長：浮津 学／任命（併任）</p>

		ほべつ誠光施設長：三上 良一／任命（異動）
		ほべつ誠和施設長：猪狩 利春／任命（異動）
		むかわ夢風船施設長：須賀 高幸／任命（異動）
		本部事務局次長：明石 芳朋／任命（採用）
	8日	障がい系合同 夏祭り開催
	9日	人事異動発令（正規職員休職1名）
	13日	老人系合同 夏祭り
	〃	穂別市街連合自治会・愛誠園合同盆踊り
	14日	富内地区盆踊り（ほべつ誠光、ほべつ誠和）
	18日	道社協主催による平成27年度福祉ガイダンス （愛誠園施設長、本部事務局次長）
	29日	むかわ社協ふれあい広場 コーラス114出演
	30日	生きがい健康まつり悠遊デー
	31日	人事異動発令（正規職員依願退職3名） ほべつ就労支援センター施設長：堀 了治／退職に伴う解任
9月	1日	人事異動発令（正規職員異動1名、併任1名、嘱託職員採用1名） ほべつ就労支援センター施設長：猪狩利春／任命（併任）
	3日～4日	道社協主催による介護職員専門研修Ⅰ（札幌市 愛誠園介護職員1名）
	7日	平成26年度中央競馬馬主社会福祉財団助成について 監査 （クリーニング機械の購入）
	8日	田村会計事務所主催によるマイナンバー制度実務対応セミナー （苫小牧市 本部事務局次長）
	11日	イオン苫小牧店 生製品の即売
	14日 16日	監事による内部監査
	18日	苫小牧保健所主催による給食施設等栄養業務研修 （苫小牧市 全事業所 栄養士 4名）
	25日	厚労省主催による障害者雇用給付金制度の適応対象企業の拡大に関する 説明会（苫小牧市 本部事務局次長）
	〃	平成27年度第3回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開 催
	27日～28日	ほべつ誠和・グループホームかつぷりんぐ合同宿泊旅行 （十勝川温泉）
	29日～30日	ほべつ誠光 宿泊旅行1班（札幌市）
	30日	人事異動発令（嘱託職員退職2名）
10月	1日	人事異動発令（正規職員採用3名）
	2日	日胆地区老施協主催による直接処遇職員研修会 （伊達市 愛誠園業務管理課長）
	3日	穂別診療所祭り 生製品の即売
	6日	道経営協主催による人事管理研修 （札幌市 ほべつ誠光施設長）
	7日	むかわ夢風船 秋のレクリエーション（支笏湖）
	8日～9日	ほべつ誠光 宿泊旅行2班（札幌市）
	10日	富内小学校学芸会 コーラス114出演

- 13日 自衛隊合同企業説明会  
(札幌市 愛誠園施設長、本部事務局次長)
- 18日 むかわ町 ししゅもファミリー駅伝大会 生製品の即売
- 19日 道社協主催による北海道高齢者虐待防止推進研修会  
(札幌市 愛誠園業務管理課長)
- 20日 クリーニング師試験 (ほべつ誠和 支援員1名)
- 21日 北海道主催による相談支援従事者研修  
(札幌市 ほべつ誠光支援員1名 むかわ夢風船主任生活支援員1名)  
道公安委員会主催による安全運転管理者講習会  
(苫小牧 ほべつ誠光施設長)
- 22日 道社協主催による福祉専門職のためのキャリアアップ研修  
(札幌市 ほべつ誠和 支援員1名 グループホーム管理者1名)
- 29日 介護保険施設集団指導 (室蘭市)  
障がい福祉サービス集団指導 (室蘭市)  
各事業所より施設長又は管理者、課長が出席
- 30日 役員協議会
- 31日 人事異動発令 (正規職員退職1名)
- 11月 1日 人事異動発令 (正規職員採用3名)
- 10日 福祉医療機構主催による退職共済制度実務研修 (札幌市 本部事務局  
1名)
- 10日～11日 道社協主催による施設相談員研修B障がい (札幌市 ほべつ誠和 支援  
員1名)
- 10日 11日 イオン苫小牧店 生製品の即売
- 18日 障がい関係合同職員研修 (穂別町民センター)  
役員協議会
- 19日 森産業主催による福祉施設シイタケ研修 (苫小牧市 支援センター課長  
1名)
- 21日 富内地区地域交流 もちつき会 (理事長)
- 22日 愛誠会合同慰霊追悼会開催
- 24日 厚真町ひまわりの会 障がい施設見学
- 25日～26日 道社協主催による看護師専門研修 (札幌市 ほべつ誠光 主任看護師  
1名)
- 25日～27日 ケアマネジメントネットワーク主催によるサービス管理責任者研修  
(札幌市 むかわ夢風船 主任生活支援員1名)
- 26日 平成27年度第4回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開  
催
- 12月 1日 人事異動発令 (正規職員異動2名)  
穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員委嘱  
(任期：平成27年12月1日より平成29年11月30日：2年間)  
・運営推進委員 (利用者の家族) : 小野寺正隆 氏  
// (地域住民の代表者) : 高橋佑市 氏  
// (むかわ町職員) : 中澤十四三 氏  
// (地域の福祉関係者) : 蜂谷三代一 氏

〃 (法人の役員) : 平野 正 氏

- 2日 愛誠園 もちつき会  
3～4日 道社協主催による介護職員専門研修Ⅱ (札幌市 愛誠園介護職員1名)  
11日 平成27年度第3回評議員会開催  
12日 道社協主催による福祉サービス第三者評価基準を活用した自己評価研修会 (札幌市 愛誠園生活相談員)  
18日 平成27年度第4回理事会開催  
20日 人事異動発令  
評議員: 村屋定美 氏/辞任 (委嘱を解く)  
21～22日 道社協主催による障がい者虐待防止権利擁護研修 (札幌市 むかわ夢風船施設長)  
24日 役員 (理事及び監事) 任期満了  
〃 人事異動発令 (事務取扱解く1名)  
本部事務局長事務取扱: 外館昭司/退任による解任  
25日 平成27年度第5回理事会開催  
〃 役員 (理事及び監事) 就任  
(任期: 平成27年12月25日から平成29年12月24日: 2年間)  
・理事: 横山 宏 史/新任  
・理事: 清川三十四/再任  
・理事: 平野 正/再任  
・理事: 鎌田 政 博/再任  
・理事: 宮田 広 幸/再任  
・理事: 清本 正 敏/再任  
・理事: 佐藤 敏 明/再任  
・理事: 浮津 学/再任  
・監事: 豊岡 義 博/再任  
・監事: 出蔵 貢/新任  
・監事: 森 宣 彦/新任  
  
・理事 (理 事 長) : 横山 宏 史/新任  
・理事 (理事長職務代理者第1位): 平野 正/重任  
・理事 (理事長職務代理者第2位): 清川三十四/重任  
・監事 (代表監事) : 出蔵 貢/新任  
人事異動発令 (事務取扱1名)  
〃 本部事務局長事務取扱: 横山 宏 史/任命  
31日 人事異動発令 (正規職員退職1名、嘱託職員退職1名)

## 平成28年

- 1月 1日 人事異動発令 (正規職員異動1名)  
5日 平成28年穂別消防出初式に出席 (理事長)  
〃 役員任期満了に伴う理事の変更登記完了  
・代表理事 横山 宏 史/就任  
6日 平成28年むかわ町新年交礼会に出席 (理事長、浮津理事施設長、明石本部事務局長次長、三上施設長、猪狩施設長、須賀施設長)  
14日 苫小牧保健所主催による平成27年度介護認定調査員現任研修 (苫小牧市 愛誠園主任介護支援専門員1名)  
20日 愛誠園利用者 100歳のお祝いの会  
22日 愛誠会職員親睦会平成28年新年会に出席 (新旧役員)  
役員等表彰規程第2条第1項第4号表彰

		役員退任者：外館前理事長、矢野前代表監事、鹿糠前監事へ感謝状と記念品贈呈
		職員表彰規程第4条第1項第2号表彰
		三上施設長、片山介護主任へ永年勤続30年の表彰状と記念品贈呈
26～27日		平成27年度下半期職員健康診断実施
〃		道知的福祉協会主催による幹部職員研修会（札幌市 ほべつ誠和業務管理課長）
26日		平成27年度第5回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催
31日		人事異動発令（嘱託職員退職1名）
2月 1日		人事異動発令（正規職員新規採用1名、嘱託職員から正規職員へ1名）
〃		総合福祉研究会主催による社会福祉法改正と決算実務に関する研修会（本部総務課主幹）
	5日	愛誠園利用者 100歳のお祝いの会
15～22日		平成28年度雇用嘱託職員選考実施
		平成28年度雇用非常勤職員選考実施
16日		道社協主催による職場内の情報共有の研修会（札幌市 本部事務局次長）
17～18日		平成27年度第4回監事による監査実施
		北海道主催による平成27年度第2回相談支援従事者研修（ほべつ誠和支援員1名）
18日		道経営協主催による平成27年度社会福祉法人経営実務セミナー（札幌市 理事長、事務局次長）
〃		苫小牧保健所主催による職場における口腔ケアの指導方法（みのり管理者）
18～19日		道ディ協主催による平成27年度北海道ディサービスセンター施設長研修（札幌市 こすもす施設長）
25日		第4回評議員会開催
〃		第6回理事会開催
		役員（理事及び監事）就任
		（任期：平成28年2月25日より平成29年12月24日まで）
		・理事：大橋勇吾／新任
〃		人事異動発令（正規職員解く1名、事務取扱解く1名）
		本部事務局長事務取扱：横山宏史／解任
26日		人事異動発令（正規職員2名）
		・常務理事：大橋勇吾／新任
		本部事務局長：明石芳朋／任命（昇任）
3月 1日		人事異動発令（正規職員採用1名）
14日		平成28年度雇用、嘱託職員、非常勤職員の内示
22日		苦情解決委員会
23日		平成27年度第6回穂別高齢者グループホームみのり運営推進委員会開催
24日		三役会議
24～25日		白老町消防本部主催による防火管理者資格取得講習会に参加（白老町

愛誠園看護係長、こすもす主任生活相談員)

28日 第5回評議員会開催

29日 第7回理事会開催

31日 平成28年度時間外労働及び休日労働に関する協定等届出完了

〃 人事異動発令（正規職員定年退職2名、事務取扱解く1名、嘱託職員期間満了退職7名、非常勤職員期間満了退職1名）